



Transformant l'educació superior en l'era digital

Curs 2023 - 2024

Transformant l'educació superior en l'era digital

Curs 2023 - 2024

Més de 25 cursos d'experiència

 **87.150**
ESTUDIANTS QUE VIUEN
A 132 PAÏSOS

 **700**
PROGRAMES

 **7**
ÀMBITS DE
CONEIXEMENT

Estudis d'Arts i Humanitats
Estudis de Ciències de la Informació i de la Comunicació
Estudis de Ciències de la Salut
Estudis de Dret i Ciència Política
Estudis d'Economia i Empresa
Estudis d'Informàtica, Multimèdia i Telecomunicació
Estudis de Psicologia i Ciències de l'Educació

Graduats i graduades satisfets

 **113.500**
GRADUATS I GRADUADES

 **85 %**
TORNARIA A TRIAR LA
MATEIXA TITULACIÓ

100 % en línia

 **115.284**
PROVES FINALS VIRTUALS

11.814
AULES VIRTUALS

Recerca transdisciplinària

 **610**
PERSONAL DEDICAT
A LA RECERCA

 **+50**
GRUPS DE RECERCA

Reconeixement internacional

1a.
UNIVERSITAT EN
LÍNIA EN RECERCA*

1a.
UNIVERSITAT EN LÍNIA
D'IBEROAMÈRICA **

Top 150
ENTRE LES MILLORS
UNIVERSITATS MÉS JOVES
DEL MÓN **

* Ranking CYD 2023

** *Times Higher Education*, World University Rankings

Índex



01

Una universitat pionera i referent

La UOC és una universitat pionera en *e-learning* que exerceix d'agent de canvi individual i col·lectiu formant persones al llarg de la vida.



La UOC va néixer el 1995 i va esdevenir la primera universitat del món amb un campus virtual, que permetia a l'alumnat estudiar a qualsevol hora i des de qualsevol lloc.

El Parlament va aprovar per unanimitat la Llei de reconeixement de la Universitat Oberta de Catalunya (Llei 3/1995, de 6 d'abril), que va crear la UOC: una universitat de servei públic que s'organitza mitjançant la gestió privada. En aquell moment, les noves tecnologies

estaven començant a aflorar. La xarxa mundial era un fenomen molt recent: només hi havia 2.400 pàgines web, davant dels 1.800 milions que hi ha en l'actualitat. De fet, l'ADSL encara no existia, i es va convèncer Telefónica per crear una tarifa plana per als estudiants de la UOC.

Així és com la Universitat va passar de ser un experiment a un referent educatiu internacional, utilitzant la tecnologia per obrir l'accés a l'ensenyament universitari de qualitat a totes les persones.



La UOC va començar l'activitat el curs 1995-1996 amb 206 estudiants de les titulacions oficials de Psicopedagogia i Empresarials.



Més de 25 anys compromesos amb la transformació digital de l'educació

La UOC va néixer el 1995 com la primera universitat en línia del món, per decisió del Govern i amb l'aprovació per llei del Parlament de Catalunya, amb la voluntat d'utilitzar la tecnologia per obrir l'accés a l'ensenyament universitari de qualitat a totes les persones, amb el mèrit com a únic criteri.

Durant aquests gairebé 30 anys, l'avenç de la societat del coneixement ha marcat una sèrie de tendències globals, com ara la digitalització i l'augment de la demanda de formació al llarg de la vida. La pandèmia ocasionada per la COVID-19 no ha fet més que donar un nou sentit i urgència a la missió de la UOC.





1. Una universitat pionera i referent

Transformant l'educació superior en l'era digital

9

Què diferencia la UOC?



És una universitat pionera i experta en e-learning que forma persones al llarg de la vida.

La prioritat és respondre a les necessitats canviants de persones, empreses i institucions, promovent l'ocupabilitat, l'emprenedoria, la igualtat social i el pensament crític de la ciutadania.



És una universitat nativa digital, global i amb mandat públic.

Partint de les realitats socials i culturals, el model educatiu integralment digital forma, a preus públics, ciutadans globals i digitalment competents i contribueix al Pla d'acció d'educació digital de la UE i a l'Agenda 2030 per al Desenvolupament Sostenible.



És una universitat que focalitza la recerca en la interacció entre la tecnologia i les ciències humanes i socials.

La UOC està compromesa amb el coneixement obert, la interdisciplinarietat i la cooperació en xarxa, promovent la recerca interdisciplinària per a la transformació digital de la societat.



02

Una universitat amb un model d'aprenentatge 100 % en línia

El model educatiu de la UOC respon als contextos canviants de les persones, promou la millora de l'experiència d'aprenentatge i està reconegut i acreditat internacionalment.



Universitat
Oberta
de Catalunya

Un model educatiu únic

El model d'aprenentatge de la UOC és únic i possible i promou una formació contínua, d'acord amb les necessitats de les persones i les organitzacions, aprofitant al màxim el potencial que ofereix la xarxa per aprendre en un entorn flexible i asincron.

Els recursos d'aprenentatge

Els recursos de la UOC es caracteritzen pel fet de ser digitals. Poden ser de formats molt diversos, com ara llibres, articles, infografies o audiovisuals. Alguns s'elaboren des de la UOC com si la Universitat fos una editorial o una productora audiovisual i s'encarreguen a persones expertes en cada matèria. Altres, en canvi, se seleccionen del mercat editorial.

Aprendre fent

Al llarg de la seva formació, l'estudiant ha d'anar superant activitats d'aprenentatge que requereixen la seva participació activa (*learning by doing*), i això és el que li fa adquirir competències per a l'entorn social i laboral actual.

L'estudiant, al centre

La metodologia de la UOC combina projectes i activitats per aprendre, l'acompanyament docent personalitzat i el treball en equip. L'estudiant es marca el ritme en funció de les seves necessitats, cosa que facilita la conciliació personal, familiar i laboral.

Avaluació per competències

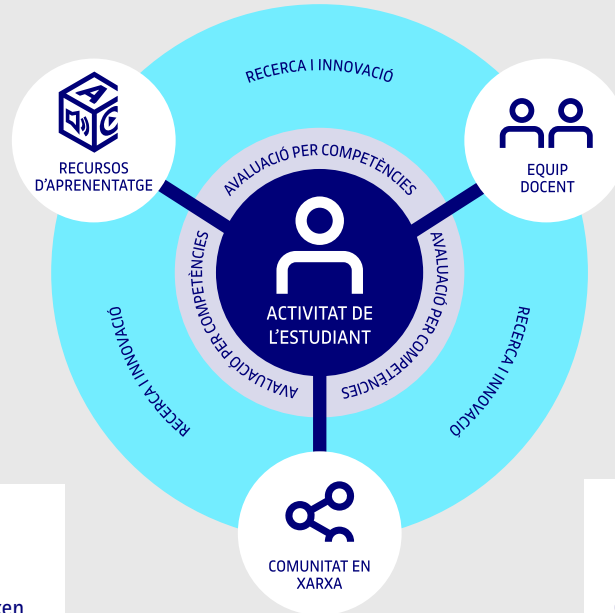
El model avalua l'adquisició de les competències. L'estudiant rep un retorn continuat amb què pot monitorar els seus progressos, cosa que facilita l'aprenentatge.

L'acompanyament docent

L'equip docent està format per professorat permanent, professorat associat, professorat col·laborador, tutors d'inici i tutors de seguiment.

El Campus Virtual

És l'espai on hi ha les aules virtuals, els espais d'aprenentatge on es produeix la vida de tota la comunitat universitària, formada per estudiantat, professorat, tutors i personal investigador i de gestió.



ÒRGANS DE PARTICIPACIÓ I REPRESENTACIÓ

Consell de Govern
 Consell d'Universitat
 Consell d'Estudiants
 Comissions d'Estudis

Acompanyament de l'estudiant



Professorat personal docent i investigador (PDI)

És responsable dels programes i les assignatures, així com del desenvolupament de recerca.

Professorat associat

Dona suport al professorat propi en tasques d'organització de la docència i fa funcions d'acompanyament en l'aprenentatge dels estudiants.

Professorat col·laborador

Fa funcions de suport docent, d'orientació i d'acompanyament en l'aprenentatge dels estudiants.

Tutor/a d'inici

Desenvolupa les tasques d'orientació inicial i pedagògica dels estudiants de grau i de formació professional (FP) en els dos primers semestres per garantir que s'incorporen correctament al model pedagògic de la UOC.

Tutor/a de seguiment

Desenvolupa les tasques de seguiment dels estudiants de màster i de formació contínua en tot el cicle de vida de l'estudiant, i de grau i d'FP a partir del tercer semestre.

Orientador/a professionalitzador/a

Dona suport a la resta de figures acadèmiques i d'acompanyament a l'estudiantat en qüestions vinculades al mercat de treball.

Virtualització de les proves d'avaluació

Les proves finals que fa la UOC són la culminació de tot un procés d'acompanyament als estudiants que es basa en l'avaluació contínua.

La pandèmia les va obligar a virtualitzar el curs 2019-2020 (30.000 proves de 1.400 assignatures) i a fer-ho en un temps rècord. Aquest procés clau era dels últims que encara era majoritàriament presencial.

Amb el canvi s'ha comprovat que el pas d'un estudiant per la UOC pot ser virtual des que comença el curs fins que s'avalua, a excepció de les pràctiques, que es poden portar a terme en empreses i institucions d'àmbit nacional i internacional, de manera presencial, semipresencial o no presencial.

Nova aula de Canvas



El curs 2023-2024 representa una fita molt rellevant per a la Universitat: la majoria de programes que oferim faran docència amb el nou entorn d'aprenentatge de Canvas. Es tracta d'un entorn més modern, amb moltes prestacions, fàcil d'utilitzar i flexible que permet garantir l'evolució del model educatiu de la UOC.

Amb el suport de la Biblioteca

La Biblioteca ofereix milers de continguts seleccionats per la seva qualitat i per la seva vinculació amb les àrees d'estudi de la Universitat. Va néixer en format digital el 1995 i ha consolidat una col·lecció en línia que està disponible els 365 dies de l'any. Els usuaris hi fan prop de 5 milions de descàrregues anuals.

581.231

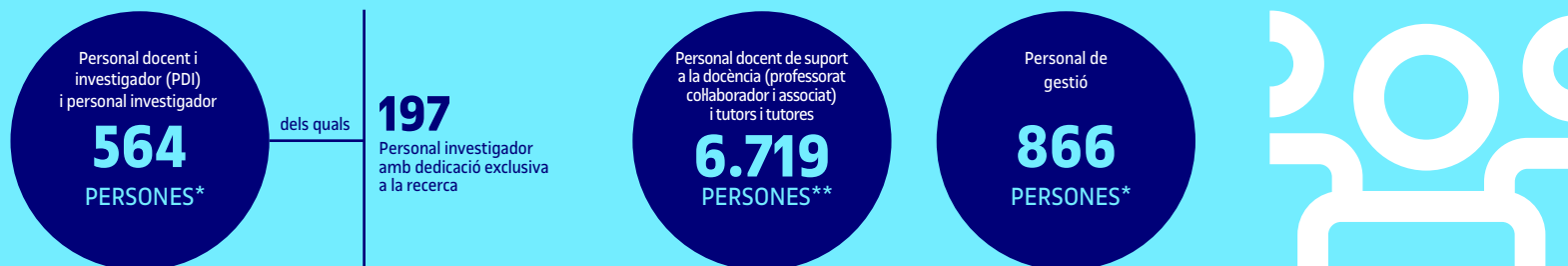
LLIBRES I REVISTES DISPONIBLES
PER A LA COMUNITAT UOC

164

BASES
DE DADES



Un equip que creix



* Dades el 31 de desembre de 2022. ** Dades del curs 2022-2023.

Un model d'aprenentatge acreditat internacionalment

L'oferta formativa està acreditada amb segells de qualitat nacionals (AQU, AUDIT-AQU, Consejo de Universidades) i internacionals (UNWTO, TedQual i Euro-Inf). La revista britànica *Times Higher Education* situa la UOC entre les 600 millors universitats del món, i l'única en línia de l'Estat espanyol.

Som la primera universitat catalana amb tota l'oferta oficial acreditada

L'AQU Catalunya ha certificat la implantació del sistema de garantia interna de la qualitat (SGIQ) de la UOC. La Universitat es caracteritza per tenir un SGIQ únic per a la institució, que inclou totes les titulacions oficials de grau i màster que s'hi imparteixen. La certificació del SGIQ assegura que el sistema està implantat i desplegat en el centre —en aquest cas, a tota la Universitat— i que és adequat per assegurar la qualitat de les titulacions que s'hi imparteixen. **La certificació del SGIQ ha permès aconseguir l'acreditació institucional durant el curs 2021-2022**, que permet acreditar tots els títols universitaris oficials de grau i màster que s'hi imparteixen per un període de sis anys, prorrogable en períodes idèntics després de superar un nou procés d'avaluació externa.

**03**

Una universitat oberta a tothom

El perfil de l'estudiant de la UOC és singular perquè habitualment té formació prèvia i experiència professional i vol fer compatibles els estudis amb la vida personal, laboral i familiar, amb independència del lloc de residència.



Perfil de l'estudiant de la UOC

L'estudiant tipus de la UOC té 30 anys. Té formació prèvia i experiència professional.

Té compromisos familiars i una carrera professional que vol fer compatible amb els estudis. Valora la flexibilitat horària que li ofereix la UOC i la possibilitat de gestionar-se el temps com vol. La seva aspiració és convertir-se en una persona més capacitada i materialitzar els seus somnis i il·lusions.

 **+113.500**
GRADUATS I GRADUADES

 **87.150**
ESTUDIANTS
Dades del curs 2022-2023

59 %
DONES

90 %
ESTUDIA I TREBALLA

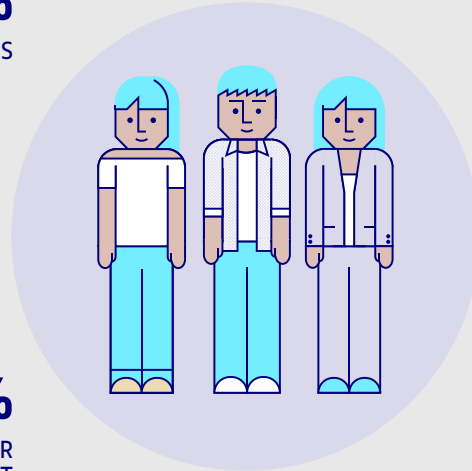
70 %
ESTUDIA PER MILLORAR
PROFESSIONALMENT

68 %
TREBALLA EN EL SECTOR
PRIVAT

38 %
DE 25 A 34 ANYS

47 %
TRIA LA UOC PERQUÈ
POT COMPATIBILITZAR
FEINA I ESTUDIS

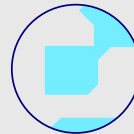
2.346
ESTUDIANTS AMB
DISCAPACITAT



A la UOC el curs 2022-2023 hi van estudiar 2.346 persones amb certificat oficial de discapacitat igual o superior al 33 %. Som de les primeres universitats en nombre d'estudiants matriculats amb discapacitat.



+55.800
A CATALUNYA



+31.600
A ESPANYA
(sense Catalunya)



+5.700
A LA RESTA DEL MÓN

Països on resideixen més estudiants de la UOC (fora d'Espanya i Catalunya): **Colòmbia, Andorra, Alemanya, Equador i Regne Unit.**

Aquestes xifres no inclouen l'estudiantat de UOC Corporate



04

Una universitat que forma les persones al llarg de la vida

La UOC forma professionals amb capacitat de transformar mitjançant titulacions oficials, programes de formació contínua o creant experiències d'aprenentatge innovadores per a empreses i institucions.



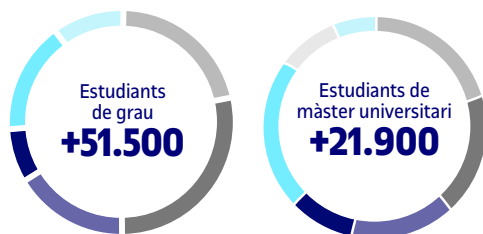
Una oferta formativa connectada amb les professions del futur

Volem preparar els ciutadans per al món en què viuran i no per al passat en què van viure generacions anteriors, oferint formació al llarg de la vida que respongui a les necessitats canviants de la societat. Ho fem amb una oferta formativa que s'adapta a cada moment vital i professional.

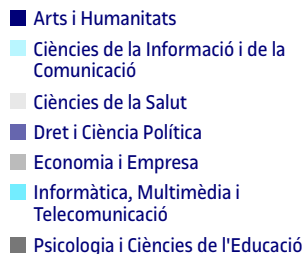
L'oferta formativa de titulacions oficials del curs 2023-2024 es compon de 28 graus, 54 màsters i 9 doctorats, acreditats per les agències de qualitat i en línia amb els estàndards del sistema universitari europeu. L'oferta s'amplia amb títols de formació permanent, programes de desenvolupament continu, assignatures per cursar lliurement,

cursos d'idiomes, cursos d'accés a la universitat i cicles formatius de grau superior d'FP.

Es complementa amb les solucions a mida per a empreses. Corporate Consulting acompanya les organitzacions en el creixement dels seus professionals: ofereix programes formatius dissenyats a mida i crea experiències d'aprenentatge innovadores i d'impacte que els permetin créixer personalment, millorar la competitivitat i transformar la cultura de les organitzacions en què treballen.



Xifres del curs 2022-2023



45
SEMINARIS

Oferta formativa provisional del curs 2023-2024

Solucions per a una vida professional oberta

La formació contínua és l'oferta formativa que va més enllà de la formació universitària: està pensada per acompanyar les persones al llarg de la vida, segons les seves situacions personals i professionals.

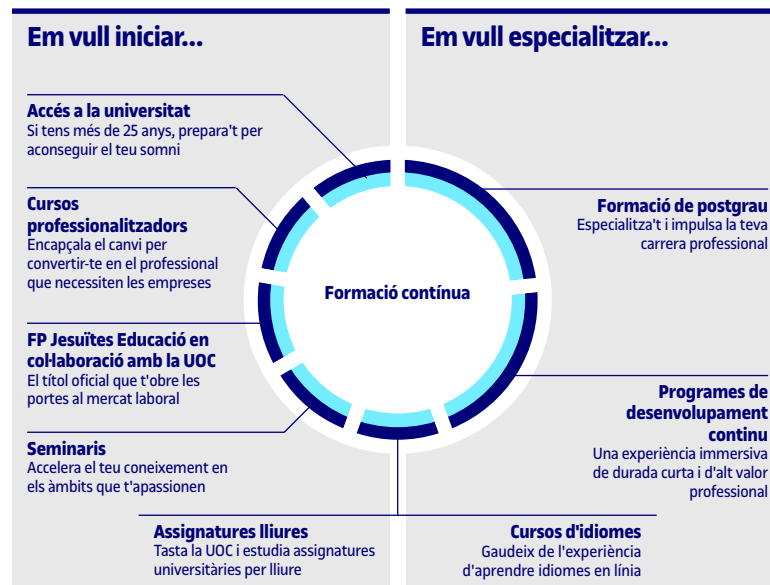
Entre altres, disposem d'un curs de preparació per a la prova d'accés a la universitat per a persones de més de 25 anys, cursos d'idiomes, programes de desenvolupament continu i el projecte d'FP en línia que oferim en col·laboració amb Jesuïtes Educació.

Com a novetat, aquest curs s'ofereixen per primer cop els cursos de competències digitals i continua el desplegament dels màsters oberts, una proposta formativa adaptable i personalitzable. Són la resposta a les necessitats professionals i vitals de les persones i les organitzacions i promouen la capacitat d'adaptació mitjançant itineraris formatius que combinen coneixements de disciplines diverses.

Desenvolupant les habilitats professionals

Els programes de desenvolupament professional ofereixen l'oportunitat d'adquirir coneixements universitaris i habilitats professionals que es poden aplicar des del primer moment. Són una experiència immersiva de durada curta i d'alt valor professionalitzador.

La UOC disposa d'una [Unitat d'Anàlisi i Prospecció Laboral](#) que monitora el mercat de treball per garantir que la programació acadèmica és rellevant en termes d'ocupació en tots els àmbits de coneixement, de manera que aquests programes permeten enfortir els coneixements en els temes més demanats amb l'acompanyament d'experts i expertes en actiu.



Impulsant el canvi professional

Els cursos professionalitzadors permeten impulsar el canvi professional per adquirir les competències que necessiten les empreses en àmbits com ara el màrqueting, la nutrició, el turisme i la gestió empresarial.

L'aprenentatge per al creixement personal

L'Escola d'Estiu de la UOC ofereix seminaris en línia: una experiència àgil de tan sols un mes per aprofundir en els àmbits de més interès. Són càpsules de coneixement relacionades amb la cultura i la societat que s'endinsen en temes vinculats amb l'actualitat.

Les novetats de l'oferta formativa del curs 2023-2024

4. Una universitat que forma les persones al llarg de la vida

Transformant l'educació superior en l'era digital





05

Una universitat que fa recerca amb vocació transformadora

La UOC és un node de coneixement que contribueix a fer que la recerca arribi a la societat mitjançant les publicacions, la transferència de coneixement i el suport a l'emprenedoria.



Fent recerca per la transformació digital de la societat

La universitat ha de ser un espai obert que faciliti el diàleg, la creació i l'intercanvi de coneixement. Per això la UOC vetlla perquè el coneixement generat gràcies a la recerca sigui obert a tothom, tingui l'impacte més gran possible i permeti avançar més de pressa cap al desenvolupament sostenible. Des de l'octubre del 2022 la UOC compta amb el Hub Interdisciplinari de Recerca i Innovació. Situat al campus UOC del 22@ de Barcelona, són 2.700 m² destinats a la recerca, amb vuit laboratoris (els UOC Labs) que ofereixen serveis en tecnologies de realitat virtual, neuroimatge i impressió 3D, entre d'altres.

- Open Evidence
- Care Respite
- Immersium Studio
- Xatkit
- Smart Classroom Project

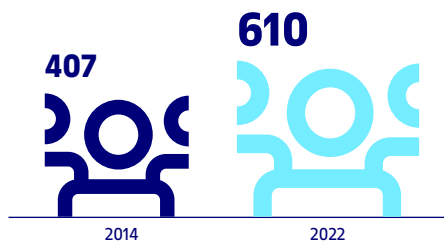


Dades del curs 2022-2023

El creixement de la recerca de la UOC (2014-2022)

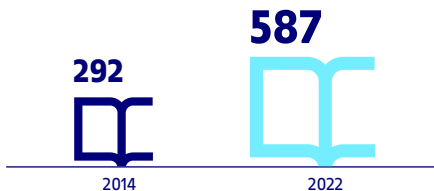
Personal docent i investigador

Personal docent investigador, personal investigador a temps complet i gestors de recerca.

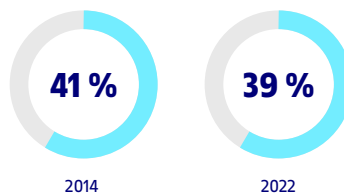


Articles científics

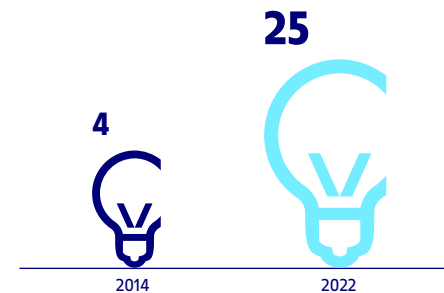
Nombre d'articles científics indexats



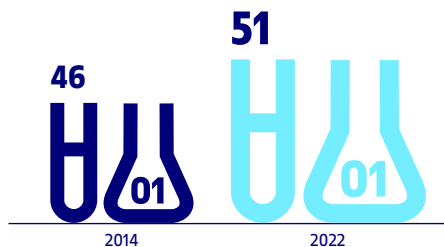
Col·laboració internacional



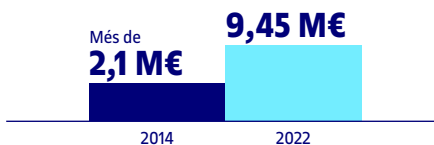
Patents



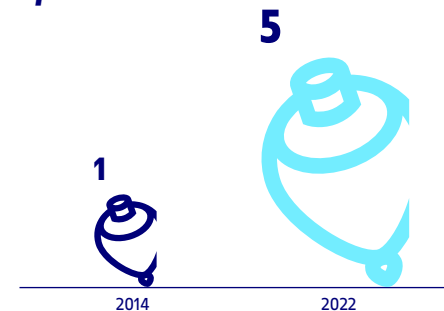
Grups de recerca



Captació de finançament



Spin-offs



Centres de recerca i innovació

Internet Interdisciplinary Institute (IN3)

Institut especialitzat en l'estudi d'internet i dels efectes de la interacció de les tecnologies digitals amb l'activitat humana. Està integrat per 11 grups de recerca en àrees com ara la seguretat i la privacitat de la informació, els sistemes complexos, les transformacions urbanes i la internet de les coses.



eHealth Center (eHC)

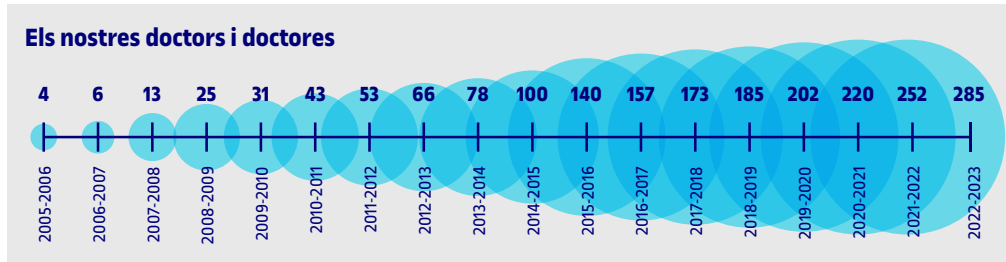
Centre acadèmic transdisciplinari que genera, transfereix i intercanvia coneixement en salut digital, àmbit en què la Universitat ha estat reconeguda com a centre col·laborador de l'OMS. La finalitat és empoderar els ciutadans i els professionals per encapçalçar el canvi de paradigma en salut mitjançant la tecnologia.

eLearning Innovation Center (eLinC)

És l'òrgan de la UOC que té com a funció principal fer evolucionar el model d'aprenentatge de la Universitat per garantir una experiència formativa de qualitat, única, connectada i en xarxa. Vetlla per la millora constant del sistema promovent que s'incorporin les darreres tendències metodològiques i tecnològiques al model d'aprenentatge. Tot plegat es fa tenint en compte les necessitats de les persones i d'una societat canviant.

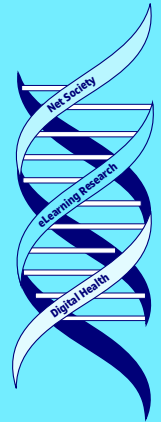
Escola de Doctorat

Treballa estretament amb els tres centres de recerca i innovació de la Universitat per crear un marc comú de referència per als diferents programes de doctorat seguint uns estàndards de qualitat compartits. En l'actualitat, ofereix vuit programes de doctorat en línia.



L'ADN de l'R+ a la UOC

Fem recerca i innovació en els àmbits d'aquesta triple hèlix, transcendent les fronteres disciplinàries i amb vocació translacional, cercant impacte social i pensant en les persones que se'n podran beneficiar.



Hub Interdisciplinari de Recerca i Innovació

El 28 d'octubre del 2022 es va inaugurar, amb la presència del president de la Generalitat de Catalunya, Pere Aragonès, el Hub Interdisciplinari de Recerca i Innovació de la UOC. L'edifici, de 2.700 m², està destinat íntegrament a la recerca i la innovació, i ha estat possible gràcies al cofinançament de la Generalitat de Catalunya. Amb el nou edifici, la UOC concentra tota l'activitat acadèmica i bona part de la gestió al campus del Poblenou, al districte tecnològic de Barcelona.

L'espai acull l'Internet Interdisciplinary Institute (IN3), l'eHealth Center (eHC), l'eLearning Research Programme (eLR), l'Escola de Doctorat, la plataforma Hubbik, d'emprenedoria i innovació oberta, i el personal de gestió de la recerca. Hi treballaran prop de 600 persones, que també disposaran dels UOC Labs, un ecosistema de nou laboratoris d'experimentació i prestació de serveis transversals i especialitzats, entre d'altres, en realitat virtual, neuroestimulació, experimentació social, fabricació 3D, innovació audiovisual, arquitectura de dades o sistemes ciberfísics.



#ResearchUOC

"El nou hub facilitarà la investigació interdisciplinària i crearà un ecosistema d'investigació oberta"

Elena Muñoz,
directora del grup #ResearchUOC Cognitive NeuroLab

#ResearchUOC

"Estar al cor de la ciutat i al cor del coneixement"

Jörg Müller,
investigador de l'Internet Interdisciplinary Institute (IN3)

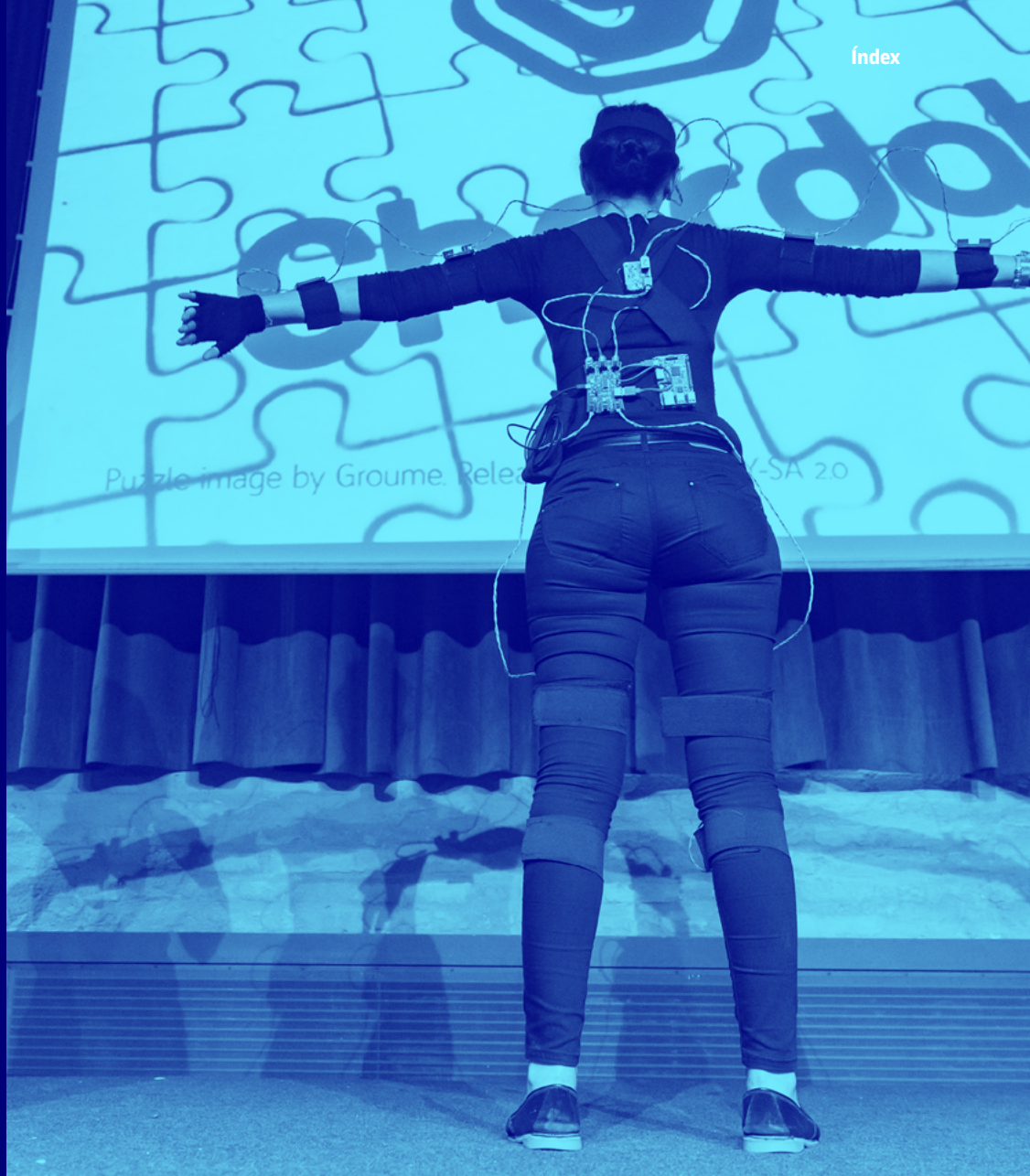
La recerca de la UOC, explicada en 2 minuts



06

Una universitat que transfereix i emprèn

Fomentem la transferència dels resultats de recerca i innovació i les iniciatives emprenedores generades pel conjunt de la nostra comunitat.



Transferència i emprenedoria

A la UOC es fomenta la transferència de coneixement dels resultats de l'activitat d'R+I, que es fa als centres de recerca i als estudis de la Universitat, cap a l'entorn socioeconòmic. El procés de transferència comprèn fases d'identificació de resultats, protecció, avaluació i desenvolupament tecnològic i experimental, a més d'activitats de comercialització i promoció.

L'objectiu final d'aquesta transferència de la Universitat cap al seu entorn és contribuir a potenciar la innovació i la competitivitat del teixit productiu i de la societat en general.

Hubbik, l'impuls de les idees

Hubbik impulsa idees i projectes innovadors vinculats als àmbits de coneixement de la UOC i proporciona assessorament empresarial adaptat a les necessitats de cada projecte: des de la validació de la idea de negoci fins a l'acceleració. Té diferents programes de suport a l'emprenedoria destinats a tota la comunitat UOC, afavoreix la col·laboració entre ells i posa a la seva disposició el coneixement generat a la Universitat.

25

Patents

+5,5 M€

Ingressos per contractes universitat-empresa

5

Empreses derivades (*spin-offs*)

26

Doctorats industrials

Xifres del 2022, excepte la xifra d'ingressos per contractes universitat-empresa, que és acumulada del 2010 al 2022.

SpinUOC, la jornada de l'emprenedoria

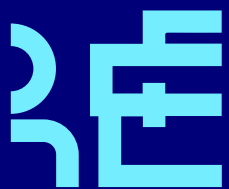
L'SpinUOC és un programa anual que dona suport a diverses iniciatives seleccionades pel seu caràcter innovador, el seu potencial i el seu impacte social. Després d'un procés de formació, assessorament i selecció, aquestes iniciatives participen en l'acte final, una jornada d'emprenedoria i transferència de coneixement en què els promotors dels projectes expliquen les seves propostes de manera breu i creativa, en presentacions de tan sols cinc minuts.

Resum de l'onzena edició de la jornada Spin UOC 2023



Invergy: invertim en start-ups i spin-offs del sector educatiu i les TIC

Invergy té la missió de fomentar el desenvolupament econòmic de la societat impulsant empreses de base innovadora i projectes d'emprenedoria sorgits de la comunitat UOC que tinguin un potencial de creixement i d'impacte social.



07

Una comunitat connectada davant d'un món complex

La UOC treballa per promoure l'adaptació de persones i d'organitzacions davant dels canvis que redefeixen les relacions socials i productives, com també el mercat de treball.



Els estudis en línia, un valor a l'alça

L'ocupabilitat és el conjunt de coneixements, habilitats i capacitats que han de tenir els graduats en l'exercici de la professió que acredita la titulació. El context actual exigeix que aquest procés d'adquisició i renovació de competències es produeixi al llarg de la vida. I també és necessari formar una comunitat connectada que acumuli capital relacional amb vocació transformadora.

L'estudiantat de la UOC està més habituat a treballar i a relacionar-se en un entorn virtual. Té una sèrie d'habilitats molt valorades pel mercat de treball, en especial en la nova quotidianitat postpandèmica, com ara la capa-

citada d'autogestió i d'aprenentatge, la disciplina, l'auto-motivació i la proactivitat a l'hora de resoldre problemes.

Promovent les habilitats toves

En els processos d'incorporació de talent, les empreses tenen més en compte les habilitats toves (conegudes com a *soft skills*), com ara el treball en equip, el lideratge, la flexibilitat, la creativitat, l'assertivitat i el pensament crític, que les habilitats tècniques o específiques per exercir una ocupació (*hard skills*). La Universitat té un paper clau en el foment d'aquestes habilitats toves.

Fira Virtual d'Ocupació

L'any 2020 es va celebrar la primera Fira Virtual d'Ocupació, promoguda per la UOC i que se celebra anualment a la tardor. És un espai d'intercanvi de coneixement al voltant de l'ocupació i el mercat de treball en què l'estudiantat i els alumns es poden posar al dia de les ofertes i fer entrevistes laborals, i es facilita el contacte amb empreses, professionals i institucions d'àmbits diferents.

Hi han participat un centenar d'empreses, com ara TMB, Damm, DKV Seguros, Fundació Randstad, Fundació Prevent, l'Agència Catalana de Turisme, Everis, Cuatrecasas, Fundació Pere Tarrés, Schneider Electric, Telefónica, Adobe, Barcelona Activa i Indra.

I Fira Virtual d'Ocupació (2020)

120

ORGANITZACIONS
I EMPRESES

+7.000

PARTICIPANTS

10.000

INSCRIPCIONS A OFERTES

576

OFERTES PUBLICADES

II Fira Virtual d'Ocupació (2021)

150

ORGANITZACIONS
I EMPRESES

4.000

PARTICIPANTS

20

PONÈNCIES

744

OFERTES PUBLICADES

III Fira Virtual d'Ocupació (2022)

170

ORGANITZACIONS
I EMPRESES

4.000

PARTICIPANTS

21

PONÈNCIES

919

OFERTES PUBLICADES

IV Fira Virtual d'Ocupació (2023)

175

ORGANITZACIONS
I EMPRESES

4.000

PARTICIPANTS

+2.000

VISUALITZACIONS EN UNA
VINTENA DE PONÈNCIES

900

OFERTES PUBLICADES

Alumni: una relació per sempre

La UOC vol facilitar i acompanyar el desenvolupament acadèmic i professional dels estudiants i dels titulats al llarg de la seva vida. Alhora vol fomentar el sentit de pertinença a una comunitat que porta en l'ADN la col·laboració per la transformació. També s'ofereixen oportunitats per adquirir experiència professional amb les pràctiques o la borsa de treball.

 **113.500**
GRADUATS I GRADUADES

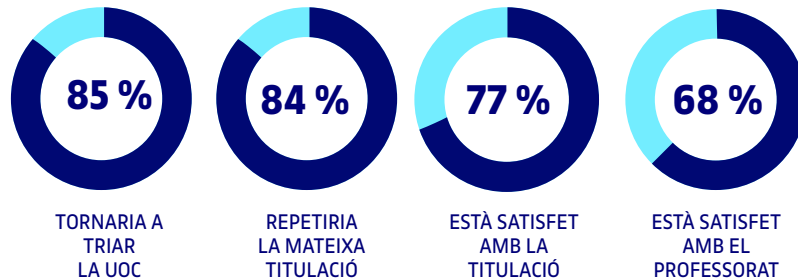
 **+150**
PAÏSOS

 **+20.000**
EMPRESSES EN QUÈ ESTAN CONNECTATS

9 de cada 10 treballen

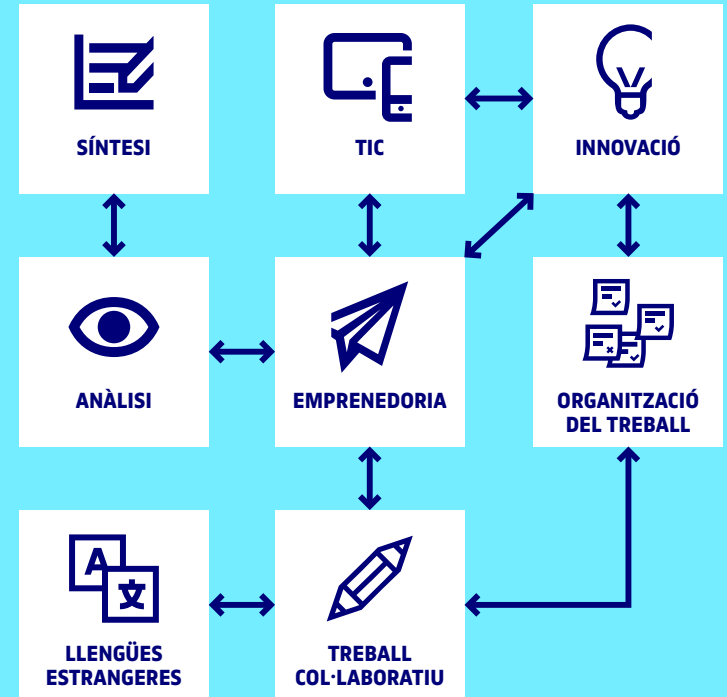
Segons l'estudi d'inserció laboral de titulats universitaris del 2020 de l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya (AQU), els graduats i les graduades de la UOC obtenen 72 punts sobre 100 en l'índex de qualitat ocupacional (IQO).

Graduats i graduades satisfets



Informe de valoració dels estudis completats a la UOC amb els graduats del curs acadèmic 2022-2023

Capacitats més destacades dels nostres graduats i graduades



Una universitat en contacte amb el teixit productiu

Des de la UOC capacitem professionals per empoderar les empreses. Posem l'oferta formativa de la UOC a disposició de les organitzacions, per tal que els professionals s'hi puguin matricular amb avantatges i descomptes, fomentant, d'aquesta manera, la competitivitat empresarial i el desenvolupament de les persones al llarg de la vida. Més de 2.000 professionals estan matriculats a la UOC amb el suport de les empreses on treballen i més de 200 empreses col·laboren amb la UOC mitjançant els serveis de la matrícula corporativa.

Orientant l'estudiant en la seva carrera professional



El Career Center és la plataforma de referència d'orientació i carrera professional de la UOC. Acompanyem a l'estudiant en el seu desenvolupament professional, facilitant recursos per a la recerca de feina (borsa de treball o directori d'empreses), el desenvolupament professional (recursos d'orientació) i la millora contínua (esdeveniments).

Jornada Alumni

És un espai de trobada i *networking* per a tota la comunitat de graduats i graduades, ja són més de 100.000 persones.

La darrera edició de la jornada es va celebrar al novembre del 2022 a Barcelona i a Madrid. Van ser dues jornades conduïdes pel còmic i monologuista Víctor Parrado, on es van tractar temes de gran actualitat en l'espai de conversa entre l'Antonio Turiel, investigador del CSIC, doctor en Física Teòrica i expert en recursos energètics, i l'aleshores vicerectora de Competitivitat i Ocupabilitat, Àngels Fitó.



Equilibrant el desequilibri territorial

La UOC també es compromet amb la transformació econòmica i social dels territoris en risc de despoblament. Ho fa mitjançant un pla d'acció rural per proporcionar el treball en xarxa i l'accés a llocs de treball de qualitat i per promoure habilitats noves i millorades. Allà on arribi la connexió digital, hi ha d'arribar l'oportunitat educativa.

La nova ruralitat ha de fomentar la repoblació per donar solució, entre altres, a tres grans reptes: la connectivitat, la mobilitat i la promoció personal i professional. La universitat té un paper cabdal en aquest entramat per contribuir a l'equilibri territorial: ha d'ajudar a fomentar l'ocupabilitat mitjançant programes de capaciació i especialització que arribin a tots els racons del territori, promoure la recerca sobre com la tecnologia pot promoure l'equitat social i l'accés a la cultura, generar evidències al voltant de les noves fonts de competitivitat en l'entorn rural i analitzar noves dinàmiques d'intercanvi de coneixement obert entre els diversos nuclis territorials.



08

Una universitat global amb impacte social

La UOC ha posat l'Agenda 2030 en el centre del seu procés de transformació per formar ciutadans i ciutadanes d'arreu del món promovent la diversitat i la igualtat d'oportunitats.



El model UOC per a una ciutadania global

El model d'aprenentatge afavoreix tenir aules més globals i promou la diversitat de l'estudiantat i del professorat, fent que el coneixement tingui un impacte més gran en la societat.

La Universitat també ha incorporat el compromís ètic i global en les assignatures de graus i màsters: una competència que permet a l'alumnat desenvolupar transversalment la capacitat d'actuar de manera honesta, ètica, sostenible, socialment responsable i respectuosa amb els drets humans i la diversitat, tant en la pràctica acadèmica com en la professional. A més a més, les iniciatives de mobilitat virtual faciliten que estudiants d'universitats d'arreu del món puguin cursar assignatures al Campus Virtual sense desplaçar-se del lloc de residència.

Programes amb organismes internacionals

Organismes internacionals com ara l'UNITAR, l'OMS i la FAO s'han acostat a la UOC per dissenyar i posar en marxa programes formatius virtuals dels seus professionals globals i d'equips específics. La Universitat també impulsa beques internacionals d'estudi amb institucions com ara la Secretaria d'Educació Superior, Ciència, Tecnologia i Innovació (SENESCYT), de l'Equador, per garantir el dret a estudiar al llarg de la vida i potenciar la diversitat a les aules.

El programa d'acollida per a persones refugiades facilita els estudis universitaris als ciutadans perseguits al seu país d'origen per motius ideològics, culturals, religiosos, ètnics, d'orientació sexual o d'identitat de gènere o que han fugit per conflictes armats. A més, el programa de beques per a aquestes persones és finançat amb la matrícula solidària: l'aportació econòmica voluntària dels estudiants en el moment de formalitzar la seva matrícula.

41 estudiants UOC de mobilitat Erasmus.

43 estudiants de l'estranger en mobilitat mitjançant convenis de col·laboració amb institucions i xarxes educatives.

Xifres del curs 2022-2023

Llatinoamèrica, una relació estreta

La Universitat col·labora amb governs i organismes públics per incloure models de qualitat de l'educació superior en línia i mecanismes d'acreditació de les titulacions; entre altres, el Govern de Jordània, el Consell per a l'Acreditació de l'Educació Superior de Mèxic ([COPAES](#)), el Consell d'Assegurament de la Qualitat de l'Ensenyament Superior de l'Equador (CACES) o la Comissió Nacional d'Acreditació de Xile (CNA).

A més, per millorar l'atenció a l'estudiantat llatinoamericà, la UOC té dues oficines: una a [Bogotà](#) i l'altra a [Ciutat de Mèxic](#).

El compromís amb l'Agenda 2030

El 2015, l'Assemblea General de l'ONU va impulsar l'Agenda 2030, un pla d'acció a favor de les persones, el planeta i la prosperitat que s'articula al voltant dels 17 objectius de desenvolupament sostenible (ODS). Les universitats són decisives a l'hora d'assolir aquests objectius pel seu caràcter transformador mitjançant el coneixement que s'hi genera amb la recerca, es comparteix amb l'estudiantat i es transfereix a la societat. La UOC ha posat l'Agenda 2030 en el centre del seu procés de transformació en una universitat global.

Aliances pels ODS

La Universitat ha forjat aliances amb les principals xarxes locals, estatals i internacionals en l'educació superior per impulsar el coneixement obert i fer que sigui més accessible a la societat. Des del 2019 la UOC coordina el grup de treball de l'Agenda 2030 del Consell Interuniversitari de Catalunya (CIC): s'ha dissenyat una estratègia per al conjunt del sistema universitari amb l'objectiu final que els 17 ODS siguin presents tant en la presa de decisions dels òrgans de govern de les 12 universitats catalanes com en el dia a dia de tota la comunitat universitària.

Entre altres, la UOC forma part del CIC, de l'Associació Catalana d'Universitats Públiques (ACUP) i de la Conferència de Rectors de les Universitats Espanyoles (CRUE), i participa en els grups de treball de l'Agenda 2030. També forma part de CINDA, la xarxa de referència a l'Amèrica Llatina, i té un paper rellevant en l'Associació Europea d'Universitats (EUA, per la sigla en anglès) i l'Associació Internacional d'Universitats (IAU, per la sigla en anglès).



El 2018, la IAU va designar la UOC com l'encarregada de coordinar un grup d'universitats d'arreu del món que treballa per assolir l'ODS 3: garantir una vida sana i promoure el benestar per a totes les persones a totes les edats.

Voluntariat social

La Universitat fomenta el voluntariat amb entitats socials i del tercer sector en projectes relacionats amb l'Agenda 2030, com ara la lluita contra la bretxa socio-digital i de gènere, la mentoria inclusiva d'infants i joves en risc d'exclusió social, l'acompanyament psicoemocional i jurídic a malalts o l'ocupabilitat de col·lectius vulnerables.

Compromisos d'acció climàtica

En el seu compromís amb el planeta, la UOC s'ha sumat al full de ruta de la Generalitat de Catalunya per revertir l'emergència mediambiental actual. Amb les mesures adoptades es vol aconseguir una emissió neutra en carboni abans del 2050 i assolir un autoconsum de fonts renovables d'almenys un 35 % els pròxims deu anys, entre altres.

Educació superior de qualitat per a tothom

L'Agenda 2030 i l'ODS 4 conviden a assumir el repte d'eliminar les inequitats en l'educació i assegurar l'accés a tots els col·lectius vulnerables i infrarepresentats. El model d'aprenentatge en línia i l'acompanyament permanent de l'estudiant aconseguixen intrínsecament quotes elevades d'igualtat d'oportunitats en l'accés a la formació i respon a les necessitats dels estudiants amb discapacitats.

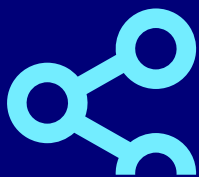
Treballem mesures com ara l'assessorament personalitzat de l'estudiantat, l'adaptació dels continguts a múltiples formats, la bona navegació del Campus Virtual, les facilitats econòmiques i els convenis amb institucions i empreses per afavorir la inserció sociolaboral.

El Pla d'igualtat de gènere 2020-2025



Avançar cap a la igualtat de gènere en l'àmbit de l'educació superior implica entendre la diferència com una riquesa, garantir la igualtat d'oportunitats en matèria laboral del personal acadèmic i promocionar un model de conciliació corresponsable. L'objectiu del nou pla d'igualtat, el quart

que publica la Universitat, és emprendre accions per estendre la perspectiva de gènere als continguts de la docència i la recerca, reduir biaixos en els recursos d'aprenentatge i visibilitzar les dones de la UOC per crear referencialitats en àmbits en què la seva presència és menys habitual.



09

Una universitat que comparteix el coneixement amb la societat

La UOC és una universitat que aposta per convertir-se en un node de coneixement obert i global.



Compromesos amb la transformació digital de l'educació

Vam néixer fa més de 25 anys per proporcionar oportunitats d'aprenentatge a tothom al llarg de la vida, independentment de quines siguin les seves circumstàncies. Avui dia, aquest compromís continua més vigent que mai. I és que, gràcies a l'*e-learning* de

qualitat, podem contribuir a l'ODS 4, Educació de qualitat. També volem facilitar la transformació digital educativa acompanyant governs, institucions i comunitats docents d'arreu del món. Posem el coneixement i l'experiència de la UOC al servei dels nous temps.

Com ho fem?



Assegurem la qualitat de la formació en línia

Treballem amb governs i agències de qualitat d'arreu del món. Els ajudem a implantar els seus propis sistemes i mecanismes d'aprenentatge en línia de qualitat. A més, la nostra política de qualitat té en compte els estàndards internacionals en educació a distància, cosa que ens permet impulsar la millora del sistema de manera contínua i garantista.



Reduïm la bretxa digital

Treballem per fomentar que les institucions i els docents estiguin capacitats en l'ús de les TIC en la seva activitat pedagògica i també formem estudiants en competències digitals. Hem capacitat professorat de la Universitat Privada de Santa Cruz de la Sierra (Bolívia), la Duoc UC (Xile), la Universitat Pràctica (Hondures) i la Pontifícia Universitat Catòlica de Valparaíso (Xile).



Acompanyem governs i institucions en la seva transformació digital

Com a referents en aprenentatge en línia, acompanyem sistemes educatius i institucions, com ara la Pontifícia Universitat Catòlica (Perú), la Universitat del Nord (Colòmbia) i la Universitat Catòlica de Cuenca (Equador), en el desenvolupament d'un model en línia propi amb un vessant triple: pedagògic, tecnològic i organitzatiu.



Investiguem i innovem en aprenentatge en línia

Volem resoldre els reptes del futur de l'educació i, per aquest motiu, disposem de 20 grups de recerca en *e-learning*. A més, l'eLearning Innovation Center, un centre capdavanter en innovació educativa, ens ajuda a continuar avançant i a adaptar el nostre model pedagògic a la realitat canviant.

Repositori UOC

19.001
PUBLICACIONS EN OBERT

14.114
DOCUMENTS DE DOCÈNCIA

3.667
DOCUMENTS DE RECERCA

1.220
DOCUMENTS INSTITUCIONALS

Treballs finals (11.397)
Recursos d'aprenentatge en obert (2.639)
Articles científics (2.700)
Tesis doctorals (230)
Conjunt de dades (15)
Llibres de l'Editorial UOC (86)

Dades de setembre del 2023



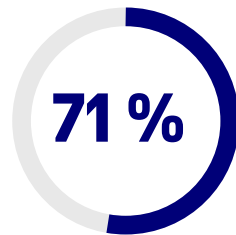
El coneixement, en obert

La Política institucional de coneixement obert estableix el marc institucional que permet compartir i transferir obertament el coneixement que la Universitat genera com a resultat de la seva recerca, docència, innovació i gestió institucional en diferents àmbits temàtics.

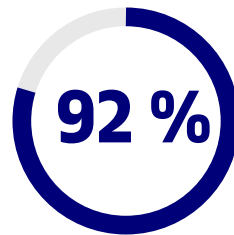
6 eixos principals: publicacions en obert, dades FAIR, aprenentatge en obert, innovació oberta, oberta a la societat i models d'avaluació de la recerca.

L'objectiu és que l'any 2030 totes les publicacions científiques i acadèmiques de la UOC siguin per defecte obertes —inclosos els articles, les tesis i altres publicacions—, i que les dades de recerca segueixin criteris FAIR (localitzables, accessibles, interoperables i reutilitzables).

La UOC forma part de la Coalició Internacional per a l'Avanç de l'Avaluació de la Recerca (CoARA). Juntament amb altres universitats espanyoles, amb l'Agència Nacional d'Avaluació de la Qualitat i Acreditació (ANECA) i amb l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya (AQU), la Universitat treballa en la reforma de l'avaluació de la recerca.



DELS ARTICLES
PUBLICATS PER
INVESTIGADORS
DE LA UOC SÓN EN
OBERT



DE LES TESIS
DOCTORALS ESTAN
DIPOSITADES A L'O2

TOTES LES REVISTES ACADÈMIQUES DE LA UOC ES PUBLIQUEN EN ACCÉS OBERT.

7 DE CIENTÍFIQUES

Artnodes, BiD, Dictatorships & Democracies, Digithum, ETHE, IDP, Internet Policy Review

3 DE DIVULGATIVES

COMeIN, Mosaic, Oikonomics

La UOC potencia l'accés obert amb el suport a les revistes, l'alimentació de l'O2 Repositori UOC, els acords transformatius amb editorials i els serveis al personal investigador (publicacions, dades, etc.).

Expertesa UOC

Amb la voluntat de compartir el coneixement, el personal docent i investigador de la UOC posa a disposició de la societat la seva expertesa.

Ho fan col·laborant intensament tant amb els professionals dels mitjans de comunicació com amb l'Àrea de Comunicació de la Universitat per tal de difondre el seu coneixement.

La UOC disposa d'una guia d'experts i expertes per facilitar el contacte dels mitjans amb 240 professionals de la Universitat, de 18 àrees de coneixement.



Elisenda Ardèvol



Ana Isabel Bernal Triviño



Ana Sofia Cardenal



Carme Carrion



Cristian Castillo



Jaume Claret



Lourdes Guàrdia



Ferran Lalueza



Salvador Macip



José Antonio Morán



Diego Redolar



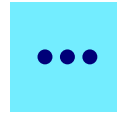
Helena Rifa



Elisabet Ruiz



Josep M. Tamarit



Referents en TIC i creativitat

Hac Te neix amb la voluntat d'explorar i desenvolupar les interseccions entre art, ciència i tecnologia per enfortir la transformació digital de la societat. Un *hub* d'art, ciència i tecnologia, impulsat per onze institucions, per fer de Barcelona un pol global de recerca, formació, difusió, transferència i producció en aquest àmbit.

Amb aquesta mateixa voluntat, al juny del 2022, la UOC també ha acollit l'ISEA, International Symposium on Electronic Art, un dels esdeveniments anuals més importants del món dedicat a la confluència entre art, disseny, ciència, tecnologia i societat.

El 13 d'abril Àngels Fitó va prendre possessió com a rectora de la UOC. L'inici del nou mandat va tenir repercussió en diversos mitjans: la rectora va atendre una quinzena d'entrevistes i va participar en diversos mitjans.

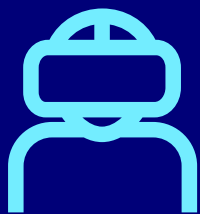
uoc.edu

50M
SESSIONS

9,3M
USUARIS

103M
PÀGINES VISITADES

2022-2023. M = (xifres en milions)



10

Una universitat que mira cap al futur

Com serà l'educació superior?



Evolucionar allò que fem bé, revolucionar allò que podem fer millor



Rectora de la UOC
Àngels Fitó

Bona part de la meua vida professional ha anat en paral·lel al creixement i a la consolidació de la UOC: com a professora docent col·laboradora, com a directora dels Estudis d'Economia i Empresa, i com a vicerectora de Competitivitat i Ocupabilitat. Aquesta experiència m'ha permès conjugar en primera persona el compromís en clau UOC, i m'ha vinculat a un projecte, a un model, a una casa i un equip que sento meus.

A partir d'aquest bagatge, voldria esbossar breument els punts principals del projecte que, ara com a rectora, vull encapçalar. Aquest 'horitzó imaginat es podria resumir en tres axiomes principals.

El primer consisteix en evolucionar allò que fem bé i, alhora, revolucionar allò que podem fer millor. El segon pren consciència que la UOC, com les persones, s'enforteix en les aliances. Fer en companyia d'altres, és fer-ho millor. I, el tercer és el caràcter innegociable de l'impacte social. Tres axiomes que es trenen, es reforcen, i fixen el rumb d'aquest mandat.

La UOC s'ha convertit en un node singular i complementari del sistema universitari català. La seva especificitat digital i el seu model educatiu ens

permet respondre millor que ningú a les demandes canviants del teixit productiu, i de fer-ho sense distàncies físiques, temporals o competencials. Aquesta capacitat d'anticipació i d'adaptació s'ha fet especialment evident en la formació al llarg de la vida. Allò que fa 29 anys ens feia únics –simplificat com a 'segones oportunitats per qui no va poder estudiar o completar la formació a la seva joventut'–, ara ens fa rellevants, centrals, sistèmics.

Rellevants en tant que oportuns per respondre a les necessitats derivades de l'exigència que ja no limita la formació a una única etapa de la vida. Rellevants en tant que referents en l'encaix entre les demandes professionals i de país i l'articulació de respostes adients des del sistema universitari. La escalabilitat, la capillaritat, la ubiqüitat i la qualitat del model UOC ens parla de volum i, sobretot, de diversitat per incloure totes les generacions, per no deixar cap territori ni cap estudiant enrere, per ampliar les fronteres del nostre coneixement, per fer present els estudis superiors allà on cal. En resum, hem entès que sumar, multiplica; hem comprès que formar, transforma.

Fragment del discurs de la rectora a l'acte de presa de possessió celebrat el 14 d'abril del 2023

El nou equip de govern

El nou Consell de Direcció de la UOC, encapçalat per la rectora Àngels Fitó, està format per: Teresa Guasch, vicerectora de Docència i Aprenentatge. Xavier Vilajosana, vicerector de Recerca, Transferència i Emprenedoria. M. Jesús Martínez-Argüelles, vicerectora de Governança i Política Acadèmica. Manel Jiménez-Morales, vicerector d'Aliances, Comunitat i Cultura. Antoni Cahner, gerent de la Universitat i director general de la FUOC. Pere Fabra, secretari general de la Universitat i secretari general de la FUOC.

A banda d'aquests membres nats, també formen part del Consell de Direcció com a convidats permanents: Josep M. Oliveras, director del Gabinet de Rectorat i de Relacions Institucionals. Gemma Carrera, vicegerenta de Docència. Cirolu Lluca, vicegerent de Recerca i Transferència. Ricad Mateu, vicegerent de Transformació Digital. Daniel Téllez, vicegerent de Desenvolupament Global.



D'esquerra a dreta: Pere Fabra, Manel Jiménez-Morales, Antoni Cahner, Àngels Fitó, Teresa Guasch, Xavier Vilajosana i M. Jesús Martínez-Argüelles.



La UOC que volem

Funció social, singularitat, evolució del model educatiu, aliances, finançament, naturalesa jurídica, governança... Són algunes de les prioritats d'actuació que la rectora de la UOC, Àngels Fitó, i el seu equip de govern han compartit amb les més de mil persones de l'equip propi aplegades el **dilluns 9 d'octubre de 2023** al Teatre Coliseum de Barcelona.



Prioritats estratègiques 2024-2025

Estratègia, govern i política institucional

Garantir l'alineament de l'estratègia de la Universitat amb la funció social.
 Actualitzar la naturalesa jurídica i el model de finançament de la UOC en el marc del sistema universitari.
 Adequar el model de governança i els òrgans de govern, participació i coordinació.

Política, organització i governança acadèmica

Revisar el model de professorat per donar resposta a totes les missions de la Universitat.
 Consolidar un marc de treball que afermi el desenvolupament de l'activitat acadèmica.
 Actualitzar la política acadèmica.

Talent, organització i tecnologia

Reforçar la fidelització, l'atracció i el desenvolupament del talent.
 Transformar l'organització cap a un model àgil i flexible assegurant-ne la sostenibilitat econòmica.
 Impulsar el pla de digitalització i actualització tecnològica.

Aprenentatge, acompanyament i innovació

Concretar el model d'acompanyament a l'estudiant i enfortir l'avaluació de i per a l'aprenentatge.
 Explorar i aplicar la IA al model educatiu.
 Potenciar la recerca sobre el nostre model educatiu per transferir-hi els resultats i fer més competitiu el portafolis.

Recerca, transferència i visibilitat

Dotar la UOC de l'estructura i els recursos necessaris per consolidar la recerca.
 Estructurar, fomentar i projectar la transferència de coneixement.
 Fer visible la UOC com a universitat d'excel·lència en recerca i transferència.

Aliances, comunitat i cultura

Eixamplar l'ecosistema d'aliances.
 Crear vincles amb la comunitat.
 Activar el compromís amb la cultura.

Resum pressupostari

La UOC presta un servei públic i es gestiona de manera privada mitjançant una fundació sense ànim de lucre. La Universitat té un patronat i ret comptes al Parlament de Catalunya. La Generalitat de Catalunya subvenciona una part del pressupost mitjançant un conveni programa vinculat a objectius. La resta dels ingressos s'obtenen de les matrícules, la captació de fons per a projectes de recerca i Corporate Consulting.

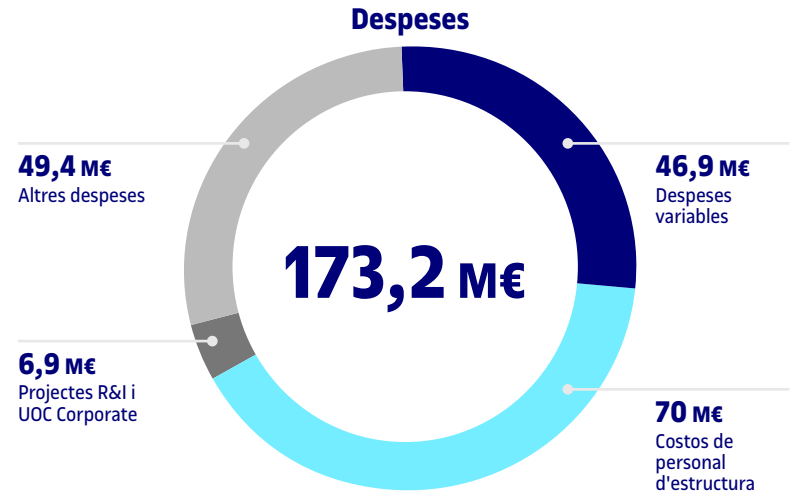
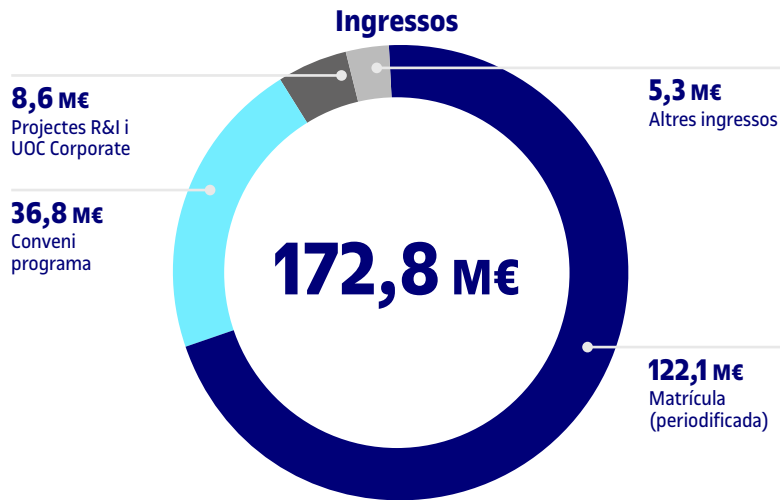
El pressupost aprovat per al 2024 és de 172,7 milions d'euros, un 5,2 % superior al de l'any 2023. El pes preponderant dels ingressos recau en les matrícules, que es preveu que representin el 71 % del total d'ingressos,

és a dir, 122 milions d'euros. Aquesta xifra indica un creixement del 4,4 % respecte de l'any 2023. El 88 % de les matrícules prové de les titulacions oficials.

El finançament que la Universitat rep de la Generalitat de Catalunya representa un 21 % dels ingressos, amb 36,8 milions d'euros. Per a l'any 2024, es consoliden dues partides extraordinàries del 2023: 2 milions d'euros per compensar l'increment de l'IPC -que permetrà fer una revisió salarial d'aproximadament el 4 % per als membres de l'equip propi- i 2,3 milions per compensar la supressió del recàrrec en segones titulacions.

La resta d'ingressos previstos per a l'any 2024 corresponen als 6,8 milions d'euros de recerca i transferència, l'1,7 de Corporate Consulting, i els 5,3 d'altres ingressos.

Quant a les inversions, es mantenen pràcticament igual que el 2023, al voltant dels 10 milions d'euros. D'aquests, 6,4 milions d'euros (el 62 % del total) es dediquen a inversions tecnològiques; 2,2 (el 22 % del total), als materials didàctics propis, i 1,7 (el 16 % del total), a altres inversions (infraestructures).



Comunicació de la Recerca i Mitjans

L'equip de Comunicació de la Recerca i Mitjans de la UOC posa a l'abast de periodistes i professionals de la informació diferents recursos, des d'informació concreta i dades amb relació a l'activitat de la UOC i les característiques del seu estudiantat fins a notes de premsa, convocatòries i butlletins. Els continguts multimèdia d'actualitat que genera, disponibles a l'espai web de *UOC News*, difonen el coneixement del professorat, resultats de les recerques i l'activitat institucional. També s'hi inclouen entrevistes i els contactes de persones expertes que treballen a la Universitat i que estan disponibles per participar en entrevistes, reportatges, columnes d'opinió, tertúlies i altres espais informatius.

Contacte per a mitjans

Maria Subarroca Ferrer (directora de Comunicació de la Recerca i Mitjans)
msubarrocaf@uoc.edu / +34 616 825 752

Crèdits

Disseny: Ondeuev

Edició 2023-2024: Àrea de Comunicació i Imagina Digital Solutions SL

Data de publicació: gener 2024



Llicència CC-BY 4.0



Barcelona
Bogotà
Ciutat de Mèxic
Madrid
Palma
Sevilla
València

Totes les seus a
seus.uoc.edu

uoc.edu
uoc.edu/portal/ca/news

✕ **@UOCuniversitat**
✕ **@UOCrespon**

▶ **@JOC**
f **@JOC.universitat**

