



Dirección estratégica de RRHH (Especialización)

Edición: 7.^a
Fecha de inicio: 21/03/2012
Duración: 4 meses
Nro. de créditos: 12
Idioma: Multilingüe

La Universitat Oberta de Catalunya (UOC), a través del Instituto Internacional de Posgrado, da un paso más en el liderazgo de la formación continua en línea de calidad, poniendo al alcance de las personas y de las organizaciones y empresas una oferta de programas de reconocido rigor académico, orientada a las necesidades del mundo profesional y con una visión y orientación claramente internacional.

El uso intensivo de las tecnologías de la información y de la comunicación (TIC) en los programas que ofrece el Instituto Internacional de Posgrado de la UOC garantiza a los participantes el conocimiento de las herramientas necesarias para la comunicación y la creación de redes de relación social, que la sociedad de hoy y las personas y las organizaciones que la conforman piden.

El Instituto Internacional de Posgrado tiene una amplia oferta de programas, en formato modular y progresivo, de Formación de Posgrado (Máster, diplomas de Posgrado y especializaciones) acreditados por agencias de calidad y con titulaciones oficiales y propias de la universidad según el caso. Además, cada una de las áreas de conocimiento del Instituto Internacional de Posgrado pone a vuestra disposición una diversa oferta de programas abiertos, accesibles a todo el mundo y de calidad reconocida, además de una oferta de formación a medida específica para las empresas.

La innovación es el eje vertebrador de una oferta educativa que pretende el estímulo de la emprendeduría, y que pone un especial énfasis en la formación de las personas en las competencias que demanda la sociedad actual.

La satisfacción de miles de estudiantes y graduados nos avala. Si quieres, puedes añadirte a la comunidad de nuestra universidad. Te esperamos y contamos con tus aportaciones para continuar construyendo entre todos esta oferta de formación válida y eficaz para todas las personas e instituciones relacionadas

Josep M.^a Duart

Vicerrector de Posgrado y Formación Continua

Universidad abierta al mundo

El uso de internet y el modelo asíncrono facilitan la participación de estudiantes de todo el mundo en los programas de Formación de Posgrado. La dimensión internacional de la universidad se materializa en forma de convenios interuniversitarios, que facilitan la movilidad y la presencia de estudiantes de diversas procedencias geográficas en las aulas, con una serie de características comunes que permiten compartir intereses y enriquecer el aprendizaje.

El perfil de los participantes de Formación de Posgrado se caracteriza por los siguientes rasgos:

- Conocedores y usuarios avanzados de las nuevas tecnologías
- El 12% es de procedencia internacional
- El 81% tiene entre 25 y 45 años
- El 83% trabaja

Más de 20.000 profesionales han realizado diferentes actividades en la programación docente periódica de Formación de Posgrado.

Especialización de Dirección estratégica de RRHH

La gestión de personas y el desarrollo de los recursos humanos es una de las herramientas de las organizaciones que facilita la consecución de los objetivos y el desarrollo de sus estrategias. Y esto se debe a que las personas son el principal elemento de diferenciación de las organizaciones. Las líneas siguientes resumen los objetivos del curso:

Comprender, en su perspectiva integral, el diseño estratégico empresarial y de las políticas de recursos humanos.

Conocer los recursos y las competencias profesionales que necesita la empresa para poder llevar a cabo sus estrategias. Es decir, interesarse por conocer las necesidades presentes y futuras de la organización, asumir las prioridades de cada situación, entender las exigencias a que están sometidas las personas que generan productos o prestan sus servicios y ser capaz de traducir las demandas del mercado en características disponibles dentro de sus propios recursos humanos.

Ser capaz de desarrollar, con eficacia y eficiencia, las capacidades y las competencias profesionales necesarias. Es decir, conocer las técnicas, métodos y herramientas necesarias que permitan trabajar para asegurar que la empresa dispone permanentemente de las capacidades profesionales que le van a permitir desarrollar sus estrategias y alcanzar sus objetivos, conseguir mejorar constantemente la capacidad de la personas para aportar valor a la empresa y, finalmente pero no menos importante, trabajar para mantener la empleabilidad y el valor de mercado de todas las personas que componen la organización.

Una titulación pensada para tu progreso

El máster de **Dirección de recursos humanos** se ha diseñado y estructurado como **un itinerario**, de manera que permite a los participantes el acceso a una formación lo más ajustada posible a sus necesidades y a matricularse de acuerdo con sus intereses específicos y sus posibilidades de tiempo y dedicación. Al mismo tiempo, se facilita el acceso a una titulación progresiva, de acuerdo con la elección y progreso de cada participante.

La mayor parte de los programas que forman un itinerario académico se inician en marzo y en noviembre. Para la matrícula hay dos períodos al año, cada uno con una oferta distinta de programas. Llamando al teléfono 902 372 373 pueden conocerse todos los programas previstos y sus períodos de matriculación.

Máster en Dirección y Gestión de Recursos humanos

Posgrado en Gestión y administración de RRHH

- Especialización en Organización del trabajo y gestión de recursos humanos
- Especialización en Gestión de las relaciones laborales y calidad de vida laboral

Posgrado en Dirección y desarrollo de RRHH

- Especialización en Competencias directivas y gestión de equipos de trabajo
- Especialización en Dirección estratégica de recursos humanos

Proyecto final de Máster.

A quién se dirige

Este programa se dirige a las personas que orientan o pretenden orientar su actividad profesional hacia la dirección y gestión de recursos humanos en las organizaciones. A grandes rasgos, se desarrollarán las competencias que permitirán concretar actuaciones e incidir en la aplicación de los aspectos clave de la dirección y gestión de recursos humanos, fundamentalmente relacionados con la dirección estratégica y el desarrollo de recursos humanos.

Objetivos académicos

- Comprender, en su perspectiva integral, el diseño estratégico empresarial y de las políticas de recursos humanos y resaltar la necesaria conexión de la dirección de recursos humanos con dicha formulación estratégica

Traducir las necesidades estratégicas de la empresa y de sus negocios en requerimientos de recursos humanos. Obtener una visión global del "ciclo de vida" de los recursos humanos en la empresa. Conocer las técnicas y métodos básicos para atender a la demanda permanente de recursos humanos de la empresa. Utilizar con sentido estratégico los diferentes procesos y métodos de desarrollo de recursos humanos en la empresa. Identificar, evaluar y planificar las necesidades de recursos humanos de la empresa. Aplicar a la práctica los procesos y métodos de desarrollo de recursos humanos en la empresa

Aplicación profesional

En el campo profesional, es de vital importancia para cualquier responsable de recursos humanos conocer las técnicas e instrumentos de gestión adecuados a su función para poder aportar valor añadido a su organización y conseguir que las personas puedan aportar lo que se espera de ellas.

Los instrumentos y técnicas de esta especialización son esenciales para una gestión de recursos humanos profesionalizada y actualizada.

Metodología

El modelo pedagógico de la UOC se basa en el participante, que trabaja con autonomía, gestionando su tiempo y construyendo su propio itinerario de aprendizaje por medio de la interacción y el trabajo cooperativo.

Mediante el Campus Virtual, se consigue un aprendizaje profundo y flexible, sin barreras de espacio ni de tiempo, desde cualquier lugar y en cualquier momento.

Este modelo permite una atención personalizada por parte de profesionales, docentes y expertos de reconocido prestigio, que acompañan a cada participante de forma individual y al grupo en su conjunto hacia la construcción del nuevo conocimiento.

Los materiales y recursos didácticos incluyen e integran contenidos, aplicaciones prácticas y herramientas directamente relacionadas con el entorno y las actividades laborales concretas. En este programa se utiliza una variada combinación de metodologías, considerando que los participantes son profesionales en activo y que el intercambio de sus propias experiencias profesionales

será un aspecto muy relevante para conseguir los objetivos académicos.

Los participantes que acceden por primera vez al entorno del campus virtual realizarán una formación paralela al inicio del programa docente, basada en un breve curso introductorio para aprender a navegar por el entorno, conocer sus funcionalidades y utilización de los espacios destinados a la comunicación y la docencia.

Si deseas realizar un recorrido virtual por el campus de la UOC, visita <http://www.uoc.edu/presentaciones/campus/>.

Recursos didácticos

Los cursos de posgrado de la UOC pueden tener material en papel y/o en formato digital. Los materiales se entregan a los estudiantes a medida que avanza el curso

Los recursos didácticos de este programa están formados por notas técnicas, así como por el mismo material en versión multimedia y por diversos artículos de interés.

Este programa dispone de los **materiales didácticos** en catalán y castellano. En el momento de formalizar la matrícula, el estudiante podrá escoger en qué idioma desea recibirlos.

Estructura y contenidos del programa

Fundamentos de la dirección estratégica de RRHH

Estrategia y dirección de personas

Gestión del cambio

Cultura empresarial

Ética y responsabilidad social corporativa

Gestión del conocimiento, calidad y aprendizaje

Desarrollo de recursos humanos

Definición de la necesidad de personas y gestión por competencias

Localización e incorporación de recursos externos (reclutamiento, selección, acogida)

La carrera profesional en la empresa (formación, desarrollo de competencias)

La gestión del desempeño y del talento

Políticas y prácticas de compensación

Herramientas TIC de desarrollo de RRHH

Cuadro de mando de RRHH

Auditoría de Recursos Humanos

Funcionalidades de las nuevas herramientas TIC para el desarrollo de RRHH

Requisitos de admisión

Para acceder al programa, es necesario disponer de **una titulación universitaria legalizada**.

Titulación

Una vez superado el proceso global de evaluación, la UOC otorgará **un diploma de Especialización de Dirección estratégica de RRHH** a los participantes que acrediten una titulación universitaria legalizada en España.

En el caso de no disponer de esta titulación, se expedirá un Certificado en **Dirección estratégica de RRHH**

Sistema de evaluación

La evaluación del proceso de aprendizaje es continua y se centra mayoritariamente en trabajos que facilitan la integración del conocimiento y la adquisición de competencias para la praxis profesional de cada estudiante.

Si deseas más información sobre el sistema de evaluación no dudes en ponerte en contacto con nuestros asesores formativos en el 902 372 373.

Matrícula

El importe de la matrícula es de: 1.075 euros

El precio de este programa se deberá confirmar en el momento de formalizar la inscripción.

Otras ventajas

El Club de Graduados y Antiguos Estudiantes de la UOC representa la continuidad del concepto de comunidad universitaria con adscripción voluntaria durante los periodos en que no se está matriculado.

El Club UOC se centra en ofrecer servicios, recursos y actividades en el ámbito de la progresión personal y profesional. Los principales ejes de actuación son la proyección profesional, el aprendizaje no formal o postformación, la cultura, el ocio, las relaciones y los intercambios de experiencias y conocimientos.

Además de:

Biblioteca Virtual, conexión con las principales bibliotecas del mundo y disposición de extensos servicios de consulta. Cooperativa Virtual, ser socio de la cooperativa permite disfrutar de sus servicios de librería y

material informático. Espacios virtuales de comunicación, en dónde se facilita la relación con otros participantes y profesionales mediante los foros y chats del Campus.

Información y matrícula

Si deseas conocer más detalles sobre los programas de posgrado puedes contactar con nuestros asesores formativos en:

- El teléfono 902 372 373
- Dirigiéndote personalmente a cualquiera de las Sedes de la UOC.

Madrid
Plaza de las Cortes, 4
28014 Madrid

Sevilla
C/ Virgen de Luján, 12
41011 Sevilla

Valencia
C/ Paz, 3
46003 Valencia

Barcelona
Rambla de Catalunya, 6, planta 1
08907 Barcelona

México, D.F.
Paseo de la Reforma, 265, Piso 1
Col. Cuauhtémoc
06500 México, D.F.
Horarios: de lunes a viernes de 9 a 19h
Teléfono: + (52 55) 55 11 42 25

Además la UOC facilita a empresas, instituciones y colectivos una interlocución directa y ágil, y unas condiciones preferentes en la matrícula de sus profesionales.

Para más información:

ofertacorporativa@uoc.edu

Los programas de formación que figuran en este documento están disponibles en modalidad in company.

Para más información:

incompany@uoc.edu

Nota: La información que contiene este PDF es a título informativo. Su vigencia se deberá contrastar en el momento de formalizar la inscripción.