



Organización del trabajo y gestión de recursos humanos (Especialización)

Edición: 7.^a
Fecha de inicio: 21/03/2012
Duración: 4 meses
Nro. de créditos: 15
Idioma: Multilingüe

La Universitat Oberta de Catalunya (UOC), a través del Instituto Internacional de Posgrado, da un paso más en el liderazgo de la formación continua en línea de calidad, poniendo al alcance de las personas y de las organizaciones y empresas una oferta de programas de reconocido rigor académico, orientada a las necesidades del mundo profesional y con una visión y orientación claramente internacional.

El uso intensivo de las tecnologías de la información y de la comunicación (TIC) en los programas que ofrece el Instituto Internacional de Posgrado de la UOC garantiza a los participantes el conocimiento de las herramientas necesarias para la comunicación y la creación de redes de relación social, que la sociedad de hoy y las personas y las organizaciones que la conforman piden.

El Instituto Internacional de Posgrado tiene una amplia oferta de programas, en formato modular y progresivo, de Formación de Posgrado (Máster, diplomas de Posgrado y especializaciones) acreditados por agencias de calidad y con titulaciones oficiales y propias de la universidad según el caso. Además, cada una de las áreas de conocimiento del Instituto Internacional de Posgrado pone a vuestra disposición una diversa oferta de programas abiertos, accesibles a todo el mundo y de calidad reconocida, además de una oferta de formación a medida específica para las empresas.

La innovación es el eje vertebrador de una oferta educativa que pretende el estímulo de la emprendeduría, y que pone un especial énfasis en la formación de las personas en las competencias que demanda la sociedad actual.

La satisfacción de miles de estudiantes y graduados nos avala. Si quieres, puedes añadirte a la comunidad de nuestra universidad. Te esperamos y contamos con tus aportaciones para continuar construyendo entre todos esta oferta de formación válida y eficaz para todas las personas e instituciones relacionadas

Josep M.^a Duart

Vicerrector de Posgrado y Formación Continua

Universidad abierta al mundo

El uso de internet y el modelo asíncrono facilitan la participación de estudiantes de todo el mundo en los programas de Formación de Posgrado. La dimensión internacional de la universidad se materializa en forma de convenios interuniversitarios, que facilitan la movilidad y la presencia de estudiantes de diversas procedencias geográficas en las aulas, con una serie de características comunes que permiten compartir intereses y enriquecer el aprendizaje.

El perfil de los participantes de Formación de Posgrado se caracteriza por los siguientes rasgos:

- Conocedores y usuarios avanzados de las nuevas tecnologías
- El 12% es de procedencia internacional
- El 81% tiene entre 25 y 45 años
- El 83% trabaja

Más de 20.000 profesionales han realizado diferentes actividades en la programación docente periódica de Formación de Posgrado.

Especialización de Organización del trabajo y gestión de recursos humanos

La sociedad de la información y el conocimiento está generando un amplio proceso de transformación de la actividad de las organizaciones. Un nuevo esquema basado en la relevancia del conocimiento sobre la fuerza de trabajo, el impacto tecnológico y la innovación crean una dinámica que aleja las tradicionales estructuras industriales y de servicios, y presionan hacia la transformación de la organización del trabajo. La consolidación de la empresa y el trabajo en red como forma organizativa y productiva típica de la economía del conocimiento cambian los requerimientos, las habilidades y los resultados del trabajo en las empresas, los cuales se sitúan en el epicentro de la gestión de los recursos humanos.

El curso de especialización de Organización del trabajo y gestión de recursos humanos, tomando como marco de referencia los cambios del mercado laboral y las transformaciones organizativas, pretende dotar de competencias para la gestión y administración de recursos humanos. El objetivo es dotar al estudiante de los **conocimientos teóricos**, así como de las **técnicas y fundamentos necesarios para la gestión administrativa de personas** y su correcta aplicación en el ámbito empresarial. En el curso, a su vez, se introducen desde el punto de vista económico, jurídico y social contenidos ligados a nuevas fórmulas de gestión de recursos humanos, así como conceptos básicos relacionados con el comportamiento humano en la organización.

Una titulación pensada para tu progreso

El máster de **Dirección de recursos humanos** se ha diseñado y estructurado como **un itinerario**, de manera que permite a los participantes el acceso a una formación lo más ajustada posible a sus necesidades y a matricularse de acuerdo con sus intereses específicos y sus posibilidades de tiempo y dedicación. Al mismo tiempo, se facilita el acceso a una titulación progresiva, de acuerdo con la elección y progreso de cada participante.

La mayor parte de los programas que forman un itinerario académico se inician en marzo y en noviembre. Para la matrícula hay dos períodos al año, cada uno con una oferta distinta de programas. Llamando al teléfono 902 372 373 pueden conocerse todos los programas previstos y sus períodos de matriculación.

Máster en Dirección y Gestión de Recursos humanos

Posgrado en Gestión y administración de RRHH

- Especialización en Organización del trabajo y gestión de recursos humanos
- Especialización en Gestión de las relaciones laborales y calidad de vida laboral

Posgrado en Dirección y desarrollo de RRHH

- Especialización en Competencias directivas y gestión de equipos de trabajo
- Especialización en Dirección estratégica de recursos humanos

Proyecto final de Máster.

A quién se dirige

El curso de especialización de Organización del trabajo y gestión de recursos humanos se dirige a aquellas personas que quieran orientar su actividad profesional hacia la gestión de recursos humanos en la empresa, especializándose en la función de administración y gestión de personas.

Objetivos académicos

- Visión económica, jurídica y social del entorno de la gestión de personas.
- Análisis del mercado laboral y de las transformaciones de la actividad empresarial.
- Conocimiento de las fuentes de información y análisis del funcionamiento del mercado laboral.
- Análisis y valoración de los principales aspectos del comportamiento organizacional.
- Análisis de la influencia de los aspectos grupales y organizacionales en la conducta personal e interpersonal.
- Disposición para descubrir nuevas maneras de generar ideas, resolver problemas o enfocar situaciones, deliberada o automáticamente, buscando su implantación con el fin de alcanzar resultados eficientes.
- Relacionarse de una manera eficaz con los agentes internos y externos de la empresa que influyen en las acciones referentes a los recursos humanos.
- Administración de la contratación y aplicación práctica de los aspectos administrativos de la misma.
- Aplicación de las normativas y técnicas relevantes en la gestión de personas.
- Conocimiento del proceso de intermediación laboral.
- Administración de los recursos tecnológicos en las relaciones laborales
- Capacidad de aplicar la metodología e instrumentos específicos al contenido del trabajo.
- Comprensión de la información económica y financiera básica de la actividad empresarial.

Aplicación profesional

El curso de especialización de Organización del trabajo y gestión de recursos humanos se dirige a aquellas personas que quieran orientar su actividad profesional hacia la gestión de recursos humanos en la empresa, especializándose en la función de administración y gestión de personas.

Metodología

El modelo pedagógico de la UOC se basa en el participante, que trabaja con autonomía, gestionando su tiempo y construyendo su propio itinerario de aprendizaje por medio de la interacción y el trabajo cooperativo.

Mediante el Campus Virtual, se consigue un aprendizaje profundo y flexible, sin barreras de espacio ni de tiempo, desde cualquier lugar y en cualquier momento.

Este modelo permite una atención personalizada por parte de profesionales, docentes y expertos de reconocido prestigio, que acompañan a cada participante de forma individual y al grupo en su conjunto hacia la construcción del nuevo conocimiento.

Los materiales y recursos didácticos incluyen e integran contenidos, aplicaciones prácticas y

herramientas directamente relacionadas con el entorno y las actividades laborales concretas. En este programa se utiliza una variada combinación de metodologías, considerando que los participantes son profesionales en activo y que el intercambio de sus propias experiencias profesionales será un aspecto muy relevante para conseguir los objetivos académicos.

Los participantes que acceden por primera vez al entorno del campus virtual realizarán una formación paralela al inicio del programa docente, basada en un breve curso introductorio para aprender a navegar por el entorno, conocer sus funcionalidades y utilización de los espacios destinados a la comunicación y la docencia.

Si deseas realizar un recorrido virtual por el campus de la UOC, visita <http://www.uoc.edu/presentaciones/campus/>.

Recursos didácticos

Los cursos de posgrado de la UOC pueden tener material en papel y/o en formato digital. Los materiales se entregan a los estudiantes a medida que avanza el curso

Los recursos didácticos de este programa están formados por notas técnicas, así como por libros y manuales de apoyo.

Este programa dispone de los **materiales didácticos** en catalán y castellano. En el momento de formalizar la matrícula, el estudiante podrá escoger en qué idioma desea recibirlos.

Estructura y contenidos del programa

1. Fundamentos de recursos humanos

- 1.1. Un nuevo contexto para la gestión y dirección de personas
- 1.2. La dirección de recursos humanos: los 100 primeros días
- 1.3. Bases del comportamiento humano para gestores de recursos humanos
- 1.4. Bases financieras y contables para la gestión de recursos humanos

2. Organización del trabajo y nuevas prácticas de gestión de recursos humanos

- 2.1. El trabajo en la sociedad del conocimiento
- 2.2. Observatorio del mercado de trabajo
- 2.3. Nuevas prácticas organizativas y de recursos humanos
- 2.4. El teletrabajo: dimensiones económicas y sociales
- 2.5. El teletrabajo y el trabajo autónomo dependiente: regulación jurídica

3. Procesos y técnicas de administración y gestión de recursos humanos

- 3.1. La gestión de recursos humanos y la Administración pública
- 3.2. Intermediación laboral
- 3.3. La contratación laboral
- 3.4. Aspectos administrativos de la contratación. Seguridad Social
- 3.5. Relaciones laborales y TIC
- 3.6. Gestión de recursos humanos en la Administración pública

Requisitos de admisión

Para acceder al programa, es necesario disponer de **una titulación universitaria legalizada**.

Titulación

Una vez superado el proceso global de evaluación, la UOC otorgará **un diploma de Especialización de Organización del trabajo y gestión de recursos humanos** a los participantes que acrediten una titulación universitaria legalizada en España.

En el caso de no disponer de esta titulación, se expedirá un Certificado en **Organización del trabajo y gestión de recursos humanos**

Sistema de evaluación

La evaluación del proceso de aprendizaje es continua y se centra mayoritariamente en trabajos que facilitan la integración del conocimiento y la adquisición de competencias para la praxis profesional de cada estudiante.

Si deseas más información sobre el sistema de evaluación no dudes en ponerte en contacto con nuestros asesores formativos en el 902 372 373.

Matrícula

El importe de la matrícula es de: 1.345 euros

El precio de este programa se deberá confirmar en el momento de formalizar la inscripción.

Otras ventajas

El Club de Graduados y Antiguos Estudiantes de la UOC representa la continuidad del concepto de comunidad universitaria con adscripción voluntaria durante los periodos en que no se está matriculado.

El Club UOC se centra en ofrecer servicios, recursos y actividades en el ámbito de la progresión personal y profesional. Los principales ejes de actuación son la proyección profesional, el aprendizaje no formal o postformación, la cultura, el ocio, las relaciones y los intercambios de experiencias y conocimientos.

Además de:

Biblioteca Virtual, conexión con las principales bibliotecas del mundo y disposición de extensos servicios de consulta. Cooperativa Virtual, ser socio de la cooperativa permite disfrutar de sus servicios de librería y material informático. Espacios virtuales de comunicación, en donde se facilita la relación con otros participantes y profesionales mediante los foros y chats del Campus.

Información y matrícula

Si deseas conocer más detalles sobre los programas de posgrado puedes contactar con nuestros asesores formativos en:

- El teléfono 902 372 373
- Dirigiéndote personalmente a cualquiera de las Sedes de la UOC.
 - Madrid
Plaza de las Cortes, 4
28014 Madrid
 - Sevilla
C/ Virgen de Luján, 12
41011 Sevilla
 - Valencia
C/ Paz, 3
46003 Valencia
 - Barcelona
Rambla de Catalunya, 6, planta 1
08907 Barcelona
 - México, D.F.
Paseo de la Reforma, 265, Piso 1
Col. Cuauhtémoc
06500 México, D.F.
Horarios: de lunes a viernes de 9 a 19h
Teléfono: + (52 55) 55 11 42 25

Además la UOC facilita a empresas, instituciones y colectivos una interlocución directa y ágil, y unas condiciones preferentes en la matrícula de sus profesionales.

Para más información:

ofertacorporativa@uoc.edu

Los programas de formación que figuran en este documento están disponibles en modalidad in company.

Para más información:

incompany@uoc.edu

Nota: La información que contiene este PDF es a título informativo. Su vigencia se deberá contrastar en el momento de formalizar la inscripción.