



**Human Capital Management: Solution Consultant HR
(Posgrado)**

Fecha de inicio: 20/10/2010

Duración: 1 año

Nro. de créditos: 30 ECTS

Idioma Campus Virtual: Castellano

Idioma docencia: Castellano

La Universitat Oberta de Catalunya (UOC), a través del Instituto Internacional de Posgrado, da un paso más en el liderazgo de la formación continua en línea de calidad, poniendo al alcance de las personas y de las organizaciones y empresas una oferta de programas de reconocido rigor académico, orientada a las necesidades del mundo profesional y con una visión y orientación claramente internacional.

El uso intensivo de las tecnologías de la información y de la comunicación (TIC) en los programas que ofrece el Instituto Internacional de Posgrado de la UOC garantiza a los participantes el conocimiento de las herramientas necesarias para la comunicación y la creación de redes de relación social, que la sociedad de hoy y las personas y las organizaciones que la conforman piden.

El Instituto Internacional de Posgrado tiene una amplia oferta de programas, en formato modular y progresivo, de Formación de Posgrado (Máster, diplomas de Posgrado y especializaciones) acreditados por agencias de calidad y con titulaciones oficiales y propias de la universidad según el caso. Además, cada una de las áreas de conocimiento del Instituto Internacional de Posgrado pone a vuestra disposición una diversa oferta de programas abiertos, accesibles a todo el mundo y de calidad reconocida, además de una oferta de formación a medida específica para las empresas.

La innovación es el eje vertebrador de una oferta educativa que pretende el estímulo de la emprendeduría, y que pone un especial énfasis en la formación de las personas en las competencias que demanda la sociedad actual.

La satisfacción de miles de estudiantes y graduados nos avala. Si quieres, puedes añadirte a la comunidad de nuestra universidad. Te esperamos y contamos con tus aportaciones para continuar construyendo entre todos esta oferta de formación válida y eficaz para todas las personas e instituciones relacionadas

Josep M.^a Duart

Vicerrector de Posgrado y Formación Continua

Universidad abierta al mundo

El uso de internet y el modelo asíncrono facilitan la participación de estudiantes de todo el mundo en los programas de Formación de Posgrado. La dimensión internacional de la universidad se materializa en forma de convenios interuniversitarios, que facilitan la movilidad y la presencia de estudiantes de diversas procedencias geográficas en las aulas, con una serie de características comunes que permiten compartir intereses y enriquecer el aprendizaje.

El perfil de los participantes de Formación de Posgrado se caracteriza por los siguientes rasgos:

- Conocedores y usuarios avanzados de las nuevas tecnologías
- El 12% es de procedencia internacional
- El 81% tiene entre 25 y 45 años
- El 83% trabaja

Más de 20.000 profesionales han realizado diferentes actividades en la programación docente periódica de Formación de Posgrado.

Posgrado de Human Capital Management: Solution Consultant HR

El propósito básico del programa es ofrecer una formación específica sobre el módulo de gestión de ventas de SAP, denominado Human capital management: solution consultant HR, dirigido a cualquier persona que trabaje o quiera trabajar en entornos SAP.

La formación que se propone está homologada por SAP, con el mismo contenido que el curso presencial, y prepara para la certificación Management And Administration with SAP ERP, cuyos derechos de examen están incluidos en el posgrado.

La particularidad es que esta formación se ofrece por primera vez en el mundo SAP en modalidad a distancia a través de Internet, de modo que se pueda realizar el curso de manera asíncrona de tiempo y distancia.

Un aspecto muy importante de este programa será la formación práctica: el acceso al entorno de prácticas se realizará desde el punto de trabajo del estudiante, accediendo directamente a una plataforma real SAP mediante acceso remoto.

A quién se dirige

El posgrado está dirigido a los siguientes perfiles profesionales:

- Ingenieros, licenciados y diplomados en carreras técnicas que deseen orientar su actividad profesional hacia la consultoría funcional en recursos humanos.
- Consultores de empresas de tecnologías de información que desarrollen su labor en el ámbito de SAP.
- Consultores de aplicación responsables de la implementación de la administración de personal, gestión de estructuras, nómina, etc. con la solución mySAP ERP HCM.
- Consultores de aplicación que requieren conocimientos sobre los datos maestros de HR, gestión de tiempos y las evaluaciones.
- Usuarios clave o finales de empresas que tengan implantado o quieran implantar la solución SAP en Recursos Humanos.
- Programadores que realicen su actividad profesional en entornos SAP.

Objetivos académicos

El curso de Especialización prepara al participante para las siguientes competencias profesionales:

- * Obtener una visión general de los procesos básicos en Recursos Humanos.
- * Configuración los datos de la administración de personal, de roles y autorizaciones.
- * Gestión y parametrización del pago de la nómina.
- * Aspectos fundamentales de la hoja de tiempos.
- * Gestión de la organización.
- * Gestión del Reporting en mySAP HCM.

Los objetivos de aprendizaje de las asignaturas son los siguientes:

THR10 - Gestión y Administración I

- * Explicar los procesos básicos de los recursos humanos
- * Configurar los datos maestros de HR y la gestión de personal en consonancia con las necesidades del cliente
- * Configurar los datos de la gestión de tiempo de acuerdo con las necesidades del cliente
- * Implantar diferentes procedimientos para las evaluaciones de los datos de HCM

THR12 - Gestión y Administración II

- * Explicar el proceso de cálculo de nómina.
- * Configurar la gestión organizacional
- * Utilizar sus conocimientos directamente como consultor junior durante su primer período de práctica

Aplicación profesional

Este posgrado prepara al participante para las siguientes competencias profesionales:

- Explicar los procedimientos básicos de recursos humanos.
- Configurar los datos maestros de HR y la gestión de personal en consonancia con las necesidades del cliente.
- Configurar los datos de la gestión de tiempo de acuerdo con las necesidades del cliente.
- Efectuar evaluaciones de los datos de HCM.
- Explicar el proceso de cálculo de nómina.
- Listar los detalles de la gestión de organización.
- Definir los parámetros del sistema necesarios para la determinación de precios en gestión de pedidos.
- Utilizar la función de facturación de comercial de SAP
- Configurar el sistema para que se ajuste a las necesidades de facturación específicas de su empresa
- Explicar la función de la interfase entre facturación en comercial y deudores en gestión financiera
- Realizar los ajustes que requieran conocimientos de funciones generales de customizing para asignar los requisitos de comercial (SD) en el sistema SAP.

Metodología

El modelo pedagógico de la UOC se basa en el participante, que trabaja con autonomía, gestionando su tiempo y construyendo su propio itinerario de aprendizaje por medio de la interacción y el trabajo cooperativo.

Mediante el Campus Virtual, se consigue un aprendizaje profundo y flexible, sin barreras de espacio ni de tiempo, desde cualquier lugar y en cualquier momento.

Este modelo permite una atención personalizada por parte de profesionales, docentes y expertos de reconocido prestigio, que acompañan a cada participante de forma individual y al grupo en su conjunto hacia la construcción del nuevo conocimiento.

Los materiales y recursos didácticos incluyen e integran contenidos, aplicaciones prácticas y herramientas directamente relacionadas con el entorno y las actividades laborales concretas. En este programa se utiliza una variada combinación de metodologías, considerando que los participantes son profesionales en activo y que el intercambio de sus propias experiencias profesionales será un aspecto muy relevante para conseguir los objetivos académicos.

Los participantes que acceden por primera vez al entorno del campus virtual realizarán una formación paralela al inicio del programa docente, basada en un breve curso introductorio para aprender a navegar por el entorno, conocer sus funcionalidades y utilización de los espacios destinados a la comunicación y la docencia.

Si deseas realizar un recorrido virtual por el campus de la UOC, visita <http://www.uoc.edu/presentaciones/campus/>.

Materiales

Los cursos de posgrado de la UOC pueden tener material en papel y/o en formato digital. Los materiales se entregan a los estudiantes a medida que avanza el curso

Estructura i contenidos del programa

- **THR10: Gestión y administración I**
- **THR12: Administración de la gestión II**
- **Proyecto final**

Al finalizar el posgrado, los estudiantes podrán realizar el examen oficial de certificación en las instalaciones de SAP en Madrid y Barcelona. Los derechos de acceso al examen están incluidos en el curso.

- Certification Management And Administration with SAP ERP

THR10: Gestión y administración I

1. Contratación de un empleado
2. Formación
3. Ajustes de la remuneración
4. Evaluaciones
5. Contratación de un empleado
6. Gestión y tratamiento de proyectos
7. Estructura de la empresa
8. Estructura organizativa
9. Otras asignaciones organizativas
10. Definición de valores propuestos. Características
11. Datos personales
12. Relaciones entre horario de trabajo teórico y retribuciones básicas
13. Estructura de la remuneración
14. Estructura de CC-nóminas
15. Infotipos
16. Medidas de personal
17. Empleo global
18. Administrador de HR y Employee Interaction Center

19. Estudio de casos
20. Introducción a la gestión de tiempos en SAP
21. Estructura empresarial y agrupaciones
22. Planes horario trabajo
23. Personal a tiempo parcial
24. Entrada y gestión de datos de tiempo
25. Cómputo de asistencias y absentismo
26. Contingentes de asistencia y absentismo
27. Puesto de trabajo gestión de tiempos
28. Asignación de costes y facturación de actividades
29. Sistema de información de personal (HIS)
30. Manager's Desktop y Manager Self-Service
31. Sistemas de información en el menú SAP Easy Access
32. Bases de datos lógicas e InfoSets
33. Ad-hoc-Query
34. SAP Query
35. Los infotipos cálculo de nóminas y gestión de tiempos
36. HCM en BW y SEM

THR20: Administración de la gestión II

1. Registro de datos del cálculo de nómina
2. Organización de un cálculo de la nómina productivo
3. Proceso de cálculo de la nómina
4. Principios básicos del cálculo de la nómina
5. Reglas para el cálculo de la nómina
6. Inicio del cálculo de la nómina
7. Valoración de CC-nóminas
8. Valoración de absentismos
9. Selección de CC-nómina de tiempos
10. Tratamiento de promedios
11. Cálculo alícuota
12. Claves concepto de nómina de acumulación
13. Refacturación
14. Mini estudio del caso HR400
15. Conceptos de la gestión de organización

16. La interfase de organización y ocupación
17. Modo de experto: infotipo actualización
18. Estructuras generales
19. Integración con gestión de personal
20. Manager's Desktop y Manager Self-Service
21. Evaluaciones e informes

Requisitos de admisión

Para acceder al programa, es necesario disponer de **una titulación universitaria legalizada**.
En el caso de no tenerla, un comité de admisión valorará los conocimientos y la experiencia de solicitudes a partir de su curriculum.

Conocimientos Previos

Se aconseja tener conocimientos previos en la gestión de recursos humanos de una empresa.

Titulación

Una vez superado el proceso global de evaluación, la UOC otorgará **un diploma de Posgrado de Human Capital Management: Solution Consultant HR** a los participantes que acrediten una titulación universitaria legalizada en España.

En el caso de no disponer de esta titulación, se expedirá un Certificado en **Human Capital Management: Solution Consultant HR**

Información asociada

Material didáctico: el material didáctico del programa será el material oficial de SAP.

Prácticas sobre entorno SAP: se dispondrá de acceso ilimitado durante el curso a un servidor SAP con un entorno transaccional y el módulo de recursos humanos instalado. Las prácticas constituyen una parte fundamental del curso y un elemento claramente diferenciador, ya que dada la duración del curso los participantes podrán realizar continuamente prácticas.

Certificación oficial: los derechos de acceso al examen oficial están incluidos en el curso. Dicha certificación se realizará durante los tres meses siguientes a la finalización del curso, en las instalaciones de SAP en Barcelona y Madrid. Si bien el programa está orientado a obtener la certificación, no se garantiza dicha obtención.

Sistema de evaluación

La evaluación del proceso de aprendizaje es continua y se centra mayoritariamente en trabajos que facilitan la integración del conocimiento y la adquisición de competencias para la praxis profesional de cada estudiante.

Si deseas más información sobre el sistema de evaluación no dudes en ponerte en contacto con nuestros asesores formativos en el 902 372 373 o enviando un correo a infofp@uoc.edu.

Colaborador



SAP

AUSAPE

STRATESYS

Matrícula

El importe de la matrícula es de: 5.800 euros

El precio de este programa se deberá confirmar en el momento de formalizar la inscripción.

Otras ventajas

El Club de Graduados y Antiguos Estudiantes de la UOC representa la continuidad del concepto de comunidad universitaria con adscripción voluntaria durante los periodos en que no se está matriculado.

El Club UOC se centra en ofrecer servicios, recursos y actividades en el ámbito de la progresión personal y profesional. Los principales ejes de actuación son la proyección profesional, el aprendizaje no formal o postformación, la cultura, el ocio, las relaciones y los intercambios de experiencias y conocimientos.

Además de:

Biblioteca Virtual, conexión con las principales bibliotecas del mundo y disposición de extensos servicios de consulta. Cooperativa Virtual, ser socio de la cooperativa permite disfrutar de sus servicios de librería y material informático. Espacios virtuales de comunicación, en dónde se facilita la relación con otros participantes y profesionales mediante los foros y chats del Campus.

Información y matrícula

Si deseas conocer más detalles sobre los programas de posgrado puedes contactar con nuestros asesores formativos en:

- El teléfono 902 372 373
- Enviando un correo a infofp@uoc.edu
- Dirigiéndote personalmente a cualquiera de las Sedes de la UOC.
 - Madrid
Plaza de las Cortes, 4
28014 Madrid
 - Sevilla
C/ Virgen de Luján, 12
41011 Sevilla
 - Valencia
C/ Paz, 3
46003 Valencia
 - Barcelona
Rambla de Catalunya, 6, plantas 1 y 2
08907 Barcelona
 - México, D.F.
Paseo de la Reforma, 265, Piso 1
Col. Cuauhtémoc
06500 México, D.F.
Horarios: de lunes a viernes de 9 a 19h
Teléfono: + (52 55) 55 11 42 25

Además la UOC facilita a empresas, instituciones y colectivos una interlocución directa y ágil, y unas condiciones preferentes en la matrícula de sus profesionales.

Para más información:
matriculacorporativa@uoc.edu

Los programas de formación que figuran en este documento están disponibles en modalidad in company.

Para más información:
incompany@uoc.edu

Nota: La información que contiene este PDF es a título informativo. Su vigencia se deberá contrastar en el momento de formalizar la inscripción.