Curs Professionalitzador de Direcció de Recursos Humans i Relacions Laborals

Universitat Oberta de Catalunya

ONLINE I SENSE HORARIS

Curs Professionalitzador Online de Direcció de Recursos Humans i Relacions Laborals

Inici	100%	Durada
19 febr. 2025	Online	2 mesos

Titulació: Pròpia

Idioma: Castellà

Sol·licita informació

- Metodologia 100% online
- 1a. universitat online del món
- Acompanyament personalitzat

Presentació

Tant les necessitats de les organitzacions empresarials d'activar els seus recursos humans, com les necessitats dels treballadors de desenvolupament professional i personalment són tasques de vital importància en l'adreça i gestió empresarial. Un sistema de relacions laborals estableix les normes que determinen les relacions de treball col·lectives (unitaris, sindicals o representants en seguretat i salut laboral) i individuals.

Coneixeràs el nou entorn sociolaboral en què es desenvolupen les empreses i les persones que les integren; la importància d'un pla estratègic coherent en les organitzacions; el reclutament i la selecció de personal; el desenvolupament professional i els processos i sistemes d'avaluació i retribució.

Entre les millors universitats

La UOC se situa entre el 7 % de les millors universitats del món segons el World University Rankings 2024.

Pla d'estudis

Continguts

Direcció de recursos humans

Al món en què vivim actualment, les organitzacions empresarials vertebren en gran part la vida econòmica i social de les persones, sobretot al món occidental. Una bona part dels habitants d'aquest món occidental presten serveis a les empreses, amb la finalitat de traure endavant el seu projecte vital. Així mateix, les necessitats actuals dels treballadors en les societats occidentals requereixen que, des de les empreses, es gestionin aquestes necessitats en la mesura possible, tot assegurant que la participació de les persones en les organitzacions els reporti un desenvolupament professional i personal adequat. Per tant, és imprescindible una adequada administració i gestió dels recursos humans de les organitzacions i que aquestes tasques s'emmarquin dins de l'estratègia empresarial derivada de la missió i visió del projecte empresarial.

Relacions laborals

Al món globalitzat en què vivim actualment, les organitzacions empresarials vertebren en gran part la vida econòmica i social de les persones. El desenvolupament tecnològic ha provocat canvis en el contingut i l'organització del treball que tenen una repercussió fonamental en la possibilitat de desenvolupament de les relacions laborals col·lectives i en la direcció que aquestes relacions adopten. Un sistema de relacions laborals estableix les normes bàsiques formals i informals que determinen la naturalesa de les relacions laborals col·lectives, com també el marc de les relacions de treball individuals entre el treballador i l'empresa.

Pla d'estudis

Assignatura	Hores lectives	Durada (mesos)
Direcció de recursos humans	25 h.	1 m.
Relacions laborals	25 h.	1 m.
TOTAL DEL CURS	50 h.	2 m.

Programa

- El nou entorn sociolaboral
- Organització, planificació i direcció de RH
- Reclutament i selecció
- Desenvolupament professional
- Avaluació i retribució
- Relacions laborals individuals
- Relacions laborals col·lectives

Perfil i competències

Perfil

L'especialització de Direcció de Recursos Humans i Relacions Laborals capacita a la persona titulada per detectar les oportunitats de creixement i treball creatiu, així com determinar en què consisteix i com es fa un pla estratègic. També serà capaç d'abordar la problemàtica de la planificació de recursos humans per gestionar els processos de selecció de personal i les diferents fases, i per últim adquirirà els coneixements que li permeten examinar les polítiques de formació, per estudiar els processos i sistemes d'avaluació i retribució. Per últim, a través d'aquest curs el titulat serà capaç d'analitzar l'element normatiu clau en la branca de Dret del Treball, com és el conveni col·lectiu, i els conflictes col·lectius laborals.

Competències del curs de Direcció de Recursos Humans i Relacions Laborals

- Disposar un marc de referència bàsic sobre el procés actual de transformacions de l'entorn sociolaboral, en què la flexibilitat s'erigeix com a paradigma i exerceix un impacte sobre les organitzacions i sobre els treballadors.
- Comprendre la importància de la visió, missió i valors culturals del projecte empresarial com a punt de partida per a formular l'estratègia empresarial.
- Conèixer en què consisteix i com es formula un pla estratègic empresarial, el seu impacte en les organitzacions i, en particular, en les polítiques de recursos humans.
- Conèixer els instruments necessaris per a realitzar una adequada planificació de recursos humans.
- Aprendre com s'efectua el procés de descripció i disseny dels llocs de treball.
- Aprendre a realitzar un procés de selecció, conèixer les principals tècniques de selecció i ser capaces de crear instruments per a la integració dels nous empleats en l'organització.
- Entendre les claus per a detectar les necessitats formatives i saber elaborar un pla de formació.
- Saber establir un procés raonable per al desenvolupament de les carreres professionals dels empleats.
- Valorar la repercussió de l'avaluació en els resultats de les empreses i la seva vinculació amb les polítiques de recursos humans.
- Saber implantar un sistema d'avaluació de la contribució dels empleats.
- Conèixer els elements que determinen «quant» i «com» paguen les organitzacions.
- Comprendre la relació entre retribució i cultura d'empresa, i la seva transcendència com a factor clau en els projectes de canvi i en el desenvolupament organitzacional.
- Identificar les fonts de dret del treball.
- Identificar les característiques, requisits, condicions i vicissituds de la relació laboral individual de treball establerta entre l'empresari i cada treballador.
- Definir, aplicar i gestionar la tipologia de representants dels treballadors que pot haver-hi en una empresa o centre de treball.
- Organitzar i gestionar els conflictes col·lectius que es poden plantejar tant per part dels treballadors com de l'empresari.
- Identificar els òrgans tant judicials com administratius que vigilen i controlen el compliment de la normativa laboral.

Més de 25 anys d'experiència d'e-learning

L'any 1995, la UOC es va convertir en la **primera universitat online del món**. 25 anys després, continuem sent pioners en e-learning.

L'**eLearning Innovation Center** fa evolucionar el model d'aprenentatge per garantir una formació de qualitat, única, connectada i en xarxa.

Requisits i titulació

Per a fer un Curs Professionalitzador no és necessari tenir una titulació oficial. Els estudiants que superin el curs en línia rebran un Certificat de Formació Continuada en Direcció de Recursos Humans i Relacions Laborals. Als estudiants que es matriculin en una titulació de grau de la UOC, se'ls farà el reconeixement acadèmic dels crèdits d'aquests cursos, en concepte de participació en activitats universitàries.

Titulació

Superant aquest Curs Professionalitzador obtens un Certificat UOC de Formació Contínua.

Procés de matrícula

Procés de matrícula

1 Sol·licita informació

Per a més informació o per iniciar els tràmits de matrícula, deixa les teves dades al formulari de sol·licitud d'informació.

2 Parla amb el nostre equip

Ens posarem en contacte amb tu telefònicament per assessorar-te i guiar-te en el procés de matrícula del curs que hagis triat.

3 Descobreix els detalls del curs

T'informarem del programa, la metodologia, el calendari, els descomptes i les formes de pagament i finançament.

4 Formalitza la matrícula

Ja formes part de la UOC. Et donem la benvinguda!

Descomptes

La UOC ofereix un seguit de descomptes pels **Seminaris, Cursos professionalitzadors, Programes de Desenvolupament Professional i el Curs de preparació per a la prova d'accés a la universitat per a més grans de 25 i 45 anys**. Pels Seminaris i Programes de Desenvolupament Professional, si et pots acollir a algun, caldrà que en el moment de fer la matrícula el triïs en el desplegable de l'apartat Descomptes. En cas que et puguis acollir a més d'un, hauràs de triar el més beneficiós. Si t'interessa un Curs professionalitzador o el Curs de preparació per a la prova d'accés a la universitat per a més grans de 25 i 45 anys, per a saber si pots acollir-te a algun dels nostres descomptes, deixa'ns les teves dades de contacte i el departament d'assessorament a l'estudiant t'informarà.

Descomptes per a col·lectius

En cas d'aplicar-te un d'aquests descomptes en el moment de fer la matrícula, hauràs d'acreditar la condició de beneficiari presentant la documentació corresponent en el termini de deu dies naturals.

Família nombrosa

Els estudiants beneficiaris del títol de família nombrosa reconegudes per l'Estat espanyol o per l'organisme competent en la resta de països, tenen dret als següents descomptes, en funció de la categoria:

- Famílies nombroses de categoria **especial: descompte del 15%**.
- Famílies nombroses de categoria **general: descompte del 7'5%**.

Persones amb discapacitat

Els estudiants amb un grau de discapacitat **igual o superior al 33%** reconegut per l'Estat espanyol, o el grau **equivalent** per qualsevol altre país, tenen dret a un **descompte del 15%**.

Víctimes d'actes terroristes

Els estudiants (o els seus fills o cònjuges) que hagin estat reconeguts com a víctima d'actes terroristes per l'organisme competent en l'Estat espanyol, o de qualsevol altre país, tenen dret a un **descompte del 15**%.

Víctimes de violència de gènere

Els estudiants (i els seus fills o filles dependents) que hagin estat reconeguts com a víctima de violència de gènere, per l'organisme competent en l'Estat espanyol, o de qualsevol altre país, tenen dret a un **descompte del 15%**.

Descomptes Comunitat UOC

Comunitat UOC: 7 % de descompte

Pots obtenir aquest descompte si has fet a la UOC estudis d'Assignatures lliures, del Centre d'Idiomes Moderns, Seminaris de Desenvolupament Continu, cursos de formació a mida (UOC Corporate), o una especialització. Si esteu estudiant un grau o màster universitari però encara no us heu titulat també se us aplicarà el descompte de comunitat.

UOC Alumni: 10 % de descompte

Pots obtenir aquest descompte si has obtingut un títol oficial (de grau, llicenciatura, diplomatura, enginyeria o màster universitari) o un màster o postgrau propi a la UOC.

Si us podeu acollir a algun d'aquests descomptes ho heu d'indicar en el moment de fer la matrícula.

Descomptes per a empreses

Si la teva empresa o organització té un acord amb la UOC, podràs beneficiar-te de descomptes i avantatges a la teva matrícula. Més informació.

Desistiment de matrícula

El desistiment consisteix en **l'anul·lació total de la matrícula amb dret a devolució de l'import** total, sempre que se sol·liciti en els **14 dies naturals** després de formalitzar-la. El preu dels programes serà el vigent en el moment de formalitzar la matrícula.

Un cop exercit en temps i forma el dret de desistiment, podeu sol·licitar l'activació de la matrícula de nou, des del Campus Virtual.

Conseqüències de l'exercici del dret de desistiment

Si exerceixes el teu dret de desistiment de la matrícula, la Universitat procedirà a la **devolució** en el **termini màxim de catorze (14) dies naturals** de tots els **pagaments** que hagis efectuat, a comptar des de la data en què facis la sol·licitud.

Per aquest motiu, és molt **important que actualitzis les teves dades bancàries** que hi ha informades al Campus Virtual per tal de procedir a l'esmentada devolució. Pots informar del teu compte bancari a l'apartat del Campus Virtual *Expedient / Dades bancàries.*

Consulteu l'oferta formativa de la UOC **uoc.edu/ca/estudis**

Universitat Oberta de Catalunya