

# **Curs Professionalitzador de Gestió de recursos humans**

# Curs Professionalitzador Online de Gestió de recursos humans

**Inici**

25 set. 2024

**100%**

Online

**Durada**

6 mesos

**Titulació:** Pròpia

**Idioma:** Castellà

[Sol·licita informació](#)



**Metodologia 100% online**



**1a. universitat online del món**



**Acompanyament personalitzat**

## Presentació

El **curs de Gestió de Recursos Humans online** s'enfoca en el fet que les empreses són plenament conscients que un dels seus principals actius per a competir en el mercat són els seus professionals.

Per a disposar d'un personal preparat i motivat, alineat amb les estratègies de l'empresa, és fonamental un **curs de recursos humans a distància** per portar a terme una bona gestió de personal, tant administrativa com de polítiques retributives o de desenvolupament personal, a més de criteris clars quant als perfils sol·licitats per als diferents càrrecs, sense oblidar la importància d'una bona política de prevenció de riscos laborals.

**4a.**



**LA QUARTA UNIVERSITAT D'ESPANYA DE MENYS DE 50 ANYS.**

# Pla d'estudis

## Continguts

### Direcció de recursos humans

Al món en què vivim actualment, les organitzacions empresarials vertebraren en gran part la vida econòmica i social de les persones, sobretot al món occidental. Una bona part dels habitants d'aquest món occidental presten serveis a les empreses, amb la finalitat de tirar endavant el seu projecte vital. Així mateix, les necessitats actuals dels treballadors en les societats occidentals requereixen que, des de les empreses, es gestionin aquestes necessitats en la mesura possible, tot assegurant que la participació de les persones en les organitzacions els reporti un desenvolupament professional i personal adequat. Per tant, és imprescindible una adequada administració i gestió dels recursos humans de les organitzacions i que aquestes tasques s'emmarquin dins de l'estratègia empresarial derivada de la missió i visió del projecte empresarial.

### Relacions laborals

Al món globalitzat en què vivim actualment, les organitzacions empresarials vertebraren en gran part la vida econòmica i social de les persones. El desenvolupament tecnològic ha provocat canvis en el contingut i l'organització del treball que tenen una repercussió fonamental en la possibilitat de desenvolupament de les relacions laborals col·lectives i en la direcció que aquestes relacions adopten. Un sistema de relacions laborals estableix les normes bàsiques formals i informals que determinen la naturalesa de les relacions laborals col·lectives, com també el marc de les relacions de treball individuals entre el treballador i l'empresa.

### Nòmines i Seguretat social

La gestió de les persones contractades per una organització implica l'ocupació de les persones, el disseny i desenvolupament dels recursos relacionats i, el més important, la utilització i compensació dels seus serveis per a optimitzar la rendibilitat del negoci mitjançant l'acompliment dels empleats. Una de les tasques clau de la gestió dels treballadors és el càlcul de la nòmina, això és, les aportacions a la Seguretat Social, a l'Agència Tributària i el rendiment net que cal percebre. A més, també cal tenir present l'acció protectora que la Seguretat Social té envers els treballadors.

### Prevenió de riscos laborals

La importància de la prevenció dels riscos laborals justifica especialment en aquest **curs de recursos humans** dedicar-hi íntegrament una assignatura de caràcter interdisciplinari que es nodreix d'un conjunt ampli de tècniques, unes d'específiques per a la prevenció i d'altres que no hi estan estrictament vinculades però que són igualment necessàries. L'assignatura del **curs ràpid de recursos humans** tracta dos pilars fonamentals de la prevenció de riscos laborals. En primer lloc, aborda els conceptes bàsics que permeten adquirir el vocabulari i les nocions imprescindibles sobre la matèria preventiva. En segon lloc, analitza els conceptes legals sobre els quals se sustenta la seguretat i la salut en el treball. L'objectiu d' **estudiar recursos humans a distància** és aconseguir que qualsevol persona que ocupi un lloc al departament de recursos humans sigui conscient d'aquest tema i tingui els coneixements necessaris per a promoure'n l'aplicació.

## Pla d'estudis

Assignatura	Hores lectives	Durada (mesos)
Direcció de recursos humans	25 h	1 mes
Relacions laborals	25 h	1 mes
Nòmines i Seguretat Social	50 h	2 mesos
Prevenió de riscos laborals	50 h	2 mesos
TOTAL DEL CURS	150 h	6 mesos

## Programa

- El nou entorn sociolaboral
- Organització, planificació i direcció de RH
- Reclutament i selecció
- Desenvolupament professional
- Avaluació i retribució
- Relacions laborals individuals
- Relacions laborals col·lectives
- Nòmines
- Seguretat Social
- Protecció de dades de caràcter personal
- Fonaments de les tècniques de millora de les condicions de treball
- Normativa sobre prevenció de riscos laborals
- Organització de la prevenció a Espanya
- Responsabilitats en matèria preventiva

# Perfil i competències

## Perfil professional

El curs de Recursos humans capacita el titulat per al desenvolupament de funcions tècniques en administració i gestió dels recursos humans a l'empresa. Permet obtenir els coneixements necessaris per a actuar eficaçment en l'organització, planificació i desenvolupament de polítiques de recursos humans, la selecció de personal, la formació per a empreses, el desenvolupament de carreres professionals, les polítiques retributives, les relacions laborals individuals i col·lectives, la gestió de nòmines i de Seguretat Social, la prevenció de riscos laborals i els aspectes més significatius de l'administració i organització de l'empresa i dels seus conceptes econòmics.

## Competències

- Planificar, organitzar, gestionar i desenvolupar les polítiques i funcions de l'àrea de recursos humans (selecció, formació, desenvolupament professional, política retributiva, gestió de personal).
- Resoldre amb eficiència i eficàcia la gestió de la contractació de persones i gestionar l'administració en l'àmbit de les relacions laborals individuals.
- Disposar d'habilitats i coneixement dels aspectes de les relacions laborals col·lectives i de les administracions públiques vinculades a l'àmbit laboral.
- Definir, aplicar, gestionar i desenvolupar els sistemes retributius a l'empresa amb relació a la confecció de les nòmines, les assegurances socials i les prestacions per desocupació, i tenir habilitats per a la recerca, identificació i comprensió de la legislació corresponent.
- Identificar, en l'àmbit de les TIC, tant les eines de gestió de recursos humans com sistemes telemàtics i informàtics de relació amb les administracions públiques en l'àmbit laboral.
- Identificar i implementar la normativa sobre prevenció de riscos laborals aplicable a una organització i assegurar-ne el compliment.
- Gestionar la prevenció de riscos laborals en una organització, des de la definició de la modalitat preventiva adequada, passant per la identificació dels recursos necessaris, fins al desenvolupament dels documents pertinents (pla de prevenció i planificació preventiva).

## Més de 25 anys d'experiència d'e-learning

L'any 1995, la UOC es va convertir en la **primera universitat online del món**. 25 anys després, continuem sent pioners en e-learning.

L'**eLearning Innovation Center** fa evolucionar el model d'aprenentatge per garantir una formació de qualitat, única, connectada i en xarxa.

# Requisits i titulació

Per a fer un Curs Professionalitzador no és necessari tenir una titulació oficial. Els estudiants que superin el curs en línia rebran un Certificat de Formació Continuada en Gestió de Recursos Humans. Als estudiants que es matriculin en una titulació de grau de la UOC, se'ls farà el reconeixement acadèmic dels crèdits d'aquests cursos, en concepte de participació en activitats universitàries.



## Titulació

Superant aquest Curs Professionalitzador obtens un Certificat UOC de Formació Contínua.

# Procés de matrícula

## Procés de matrícula

### 1 Sollicita informació

Per a més informació o per iniciar els tràmits de matrícula, deixa les teves dades al formulari de sollicitud d'informació.

### 2 Parla amb el nostre equip

Ens posarem en contacte amb tu telefònicament per assessorar-te i guiar-te en el procés de matrícula del curs que hagi triat.

### 3 Descobreix els detalls del curs

T'informarem del programa, la metodologia, el calendari, els descomptes i les formes de pagament i finançament.

### 4 Formalitza la matrícula

Ja formes part de la UOC. Et donem la benvinguda!

## Descomptes

La UOC ofereix un seguit de descomptes pels **Seminaris, Cursos professionalitzadors, Programes de Desenvolupament Professional i el Curs de preparació per a la prova d'accés a la universitat per a més grans de 25 i 45 anys**. Pels Seminaris i Programes de Desenvolupament Professional, si et pots acollir a algun, caldrà que en el moment de fer la matrícula el triïs en el desplegable de l'apartat Descomptes. En cas que et puguis acollir a més d'un, hauràs de triar el més beneficiós. Si t'interessa un Curs professionalitzador o el Curs de preparació per a la prova d'accés a la universitat per a més grans de 25 i 45 anys, per a saber si pots acollir-te a algun dels nostres descomptes, deixa'ns les teves dades de contacte i el departament d'assessorament a l'estudiant t'informarà.

## Descomptes per a col·lectius

En cas d'aplicar-te un d'aquests descomptes en el moment de fer la matrícula, hauràs d'acreditar la condició de beneficiari presentant la documentació corresponent en el termini de deu dies naturals.

### Família nombrosa

Els estudiants beneficiaris del títol de família nombrosa reconegudes per l'Estat espanyol o per l'organisme competent en la resta de països, tenen dret als següents descomptes, en funció de la categoria:

- Famílies nombroses de categoria **especial: descompte del 15%**.
- Famílies nombroses de categoria **general: descompte del 7'5%**.

### Persones amb discapacitat

Els estudiants amb un grau de discapacitat **igual o superior al 33%** reconegut per l'Estat espanyol, o el grau **equivalent** per qualsevol altre país, tenen dret a un **descompte del 15%**.

### Víctimes d'actes terroristes

Els estudiants (o els seus fills o cònjuges) que hagin estat reconeguts com a víctima d'actes terroristes per l'organisme competent en l'Estat espanyol, o de qualsevol altre país, tenen dret a un **descompte del 15%**.

### Víctimes de violència de gènere

Els estudiants (i els seus fills o filles dependents) que hagin estat reconeguts com a víctima de violència de gènere, per l'organisme competent en l'Estat espanyol, o de qualsevol altre país, tenen dret a un **descompte del 15%**.

## Descomptes Comunitat UOC

### Comunitat UOC: 7 % de descompte

Pots obtenir aquest descompte si has fet a la UOC estudis d'Assignatures lliures, del Centre d'Idiomes Moderns, Seminaris de Desenvolupament Continu, cursos de formació a mida (UOC Corporate), o una especialització. Si esteu estudiant un grau o màster universitari però encara no us heu titulat també se us aplicarà el descompte de comunitat.

### UOC Alumni: 10 % de descompte

Pots obtenir aquest descompte si has obtingut un títol oficial (de grau, llicenciatura, diplomatura, enginyeria o màster universitari) o un màster o postgrau propi a la UOC.

**Si us podeu acollir a algun d'aquests descomptes ho heu d'indicar en el moment de fer la matrícula.**

## Descomptes per a empreses

Si la teva empresa o organització té un acord amb la UOC, podràs beneficiar-te de descomptes i avantatges a la teva matrícula. [Més informació](#).

## Desistiment de matrícula

El desistiment consisteix en l'**anul·lació total de la matrícula amb dret a devolució de l'import** total, sempre que se sol·liciti en els **14 dies naturals** després de formalitzar-la. El preu dels programes serà el vigent en el moment de formalitzar la matrícula.

Un cop exercit en temps i forma el dret de desistiment, podeu sol·licitar l'activació de la matrícula de nou, des del Campus Virtual.

### Conseqüències de l'exercici del dret de desistiment

Si exerceixes el teu dret de desistiment de la matrícula, la Universitat procedirà a la **devolució** en el **termini màxim de catorze (14) dies naturals** de tots els **pagaments** que hagi efectuat, a comptar des de la data en què facis la sol·licitud.

Per aquest motiu, és molt **important que actualitzis les teves dades bancàries** que hi ha informades al Campus Virtual per tal de procedir a l'esmentada devolució. Pots informar del teu compte bancari a l'apartat del Campus Virtual *Expedient / Dades bancàries*.

# UOC

---

Consulteu l'oferta formativa de la UOC [uoc.edu/ca/estudis](https://uoc.edu/ca/estudis)

---

 Universitat Oberta  
de Catalunya