

Diploma de postgrau

Gestió Estratègica del Talent

Vols més
informació?



Gestió Estratègica del Talent

La direcció i gestió del capital humà és un aspecte fonamental en la gestió empresarial i de les organitzacions, ja que les persones dotades de capacitat de creació i innovació són el recurs més valuós per a qualsevol organització.

El programa es dirigeix als professionals que volen abordar de quina manera implicar la direcció de RH en l'estratègia empresarial per crear avantatge competitiu i afavorir el benestar dels treballadors, i que alhora volen entendre les claus dels nous conceptes, metodologies, polítiques i pràctiques per a la gestió estratègica del talent.

També pretén aprofundir en les metodologies que permetin mesurar i avaluar les pràctiques de RH i la incidència que tenen sobre les persones i els resultats de l'organització.

Objectius i competències

L'objectiu general del diploma de postgrau és desenvolupar les competències per exercir el lideratge i la direcció de recursos humans en les organitzacions i en el context laboral actual. En concret:

- Estudiar les fonts internes i externes de la competitivitat empresarial i avaluar la importància per a l'estratègia empresarial i la presa de decisions.
- Establir estratègies, polítiques i objectius des de la direcció de RH en sintonia amb l'estratègia de l'empresa, orientades a l'eficàcia i millora de la gestió interna.
- Realitzar el seguiment i avaluació de la coherència de les actuacions a RH en les organitzacions.
- Entendre, facilitar i liderar els processos de canvi i desenvolupament organitzacionals i identificar les variables presents en el procés, posant l'accent en el clima i la cultura organitzativa.
- Identificar, analitzar i valorar els principals aspectes del desenvolupament i l'eficàcia personal.
- Adquirir habilitats per a la direcció efectiva d'equips de treball.
- Identificar el potencial, implantar el procés de gestió del talent i identificar els indicadors adequats.
- Conèixer, comparar i aplicar models i instruments per avaluar les intervencions en RH en les organitzacions.

A qui va dirigit

Es dirigeix als professionals que volen integrar la direcció i gestió de recursos humans en l'orientació estratègica de les empreses o les organitzacions i orientar la gestió de recursos humans cap a la presa de decisions que permeti aconseguir resultats eficients amb una actitud responsable i promovent l'atracció, gestió i retenció del talent i el potencial innovador de les persones i de l'organització en el seu conjunt.

Sortides professionals

Després de superar aquest màster, els estudiants hauran adquirit les competències que permeten exercir com a:

- Responsables directes de les polítiques de direcció i gestió de RH.
- Assessors i consultors en direcció i gestió del talent en empreses i organitzacions.
- Líders professionals de la gestió del capital humà.
- Gestors del canvi en les organitzacions.

Requisits d'accés

Per accedir a un màster o diploma de postgrau cal acreditar una titulació oficial. Si no es pot acreditar aquesta titulació s'obtindrà un diploma d'extensió universitària.

Direcció acadèmica

Pilar Ficapal Cusí

Doctora en Societat de la Informació i el Coneixement per la UOC. Llicenciada en Psicologia per la Universitat Autònoma de Barcelona. DEA en Recursos Humans i Organitzacions per la Universitat de Barcelona. Professora de l'Àrea de Recursos Humans dels Estudis d'Economia i Empresa de la UOC. Investigadora del grup interdisciplinari d'anàlisi sobre les TIC, i2TIC.

Professorat

Xavier Baraza Sánchez

Doctor en Biotecnologia Ambiental, màster de Química Experimental. Enginyer químic industrial. Director del màster universitari de Prevenció de Riscos Laborals.

Amal Elasri

Doctora en Empresa amb menció internacional. Màster de Recerca d'Empreses, Finances i Assegurances. Llicenciada en Administració i Direcció d'Empreses (UB).

Natàlia Cugueró Escofet

Doctora en *Management Sciences*. Llicenciada en Dret. Enginyera industrial.

Ramon González Cambray

Màster d'Educació i TIC (*e-Learning*). Llicenciat en ITM (*marketing*). Enginyer en Informàtica de Gestió.

Eva Rimbau Gilabert

Doctora en Administració i Direcció d'Empreses.

Aleksandra Malicka

Doctora en Lingüística Aplicada.

Antoni Meseguer Artola

Catedràtic de Mètodes Quantitatius per a l'Economia i l'Empresa.

Lourdes Esteban Paredes

Màster de Formació de Professorat de Secundària Obligatoria, Batxillerat i Formació Professional. Llicenciada en Psicologia.

Vicente Peñarroja Cabañero

Doctor en Psicologia.

Mihaela Enache Zegheru

Doctora per la Universitat Politècnica de Catalunya. Llicenciada en Administració i Direcció d'Empreses i en Filologia anglesa.

Joan Torrent Sellens

Catedràtic d'Economia.

Julie Wilson

Doctora en Geografia Humana. Llicenciada en Ciències Mediambientals.

Carles Méndez-Ortega

Doctor en Economia i Empresa. Màster oficial en Formació del Professorat, especialitat Economia i Administració d'Empreses. Màster oficial en Economia i grau en Economia.

Programa acadèmic

Crèdits ECTS

Entorn global de negocis	4
Direcció estratègica de RH	4
Habilitats per a la direcció	4
Gestió del talent	4
Comportament i desenvolupament organitzacional	4
Avaluació de l'impacte de la gestió de RH	4
Projecte final de postgrau	6
Total del postgrau	30



FORMAR TRANS- FORMAR

Més de 25 anys d'experiència en e-learning

La UOC va néixer el 1995 com **la primera universitat online del món**, amb la voluntat d'utilitzar la tecnologia per obrir l'accés a l'ensenyament universitari de qualitat a totes les persones. Més de 25 anys després, seguim compromesos amb la transformació digital de l'educació.

87.500 estudiants

95.000 graduats i graduades

544 professors propis i personal investigador

6.500 persones de l'equip docent col·laborador i de funció tutorial

141 països on viuen els estudiants

Al web hi trobaràs l'apartat Preus i descomptes, on es detallen els preus, descomptes i facilitats de pagament:

- Preus i facilitats econòmiques
- Beques i ajuts
- Pagament fraccionat
- Condicions especials per a empreses
- Suport a esportistes de competició
- Matrícula corporativa



Times Higher Education World University Rankings

Iberoamèrica. 1a. universitat en línia.

Global. Top 175 entre les universitats més joves del món.

Espanya. 1a. universitat en línia de menys de 50 anys.



Universitat Oberta
de Catalunya

Consulta l'oferta
formativa de la UOC
estudis.uoc.edu

