

Diploma de postgrau

# Gestió de Recursos Humans i Relacions Laborals

Vols més  
informació?



Universitat  
Oberta  
de Catalunya

La formació de postgrau  
en línia per als professionals

# Gestió de Recursos Humans i Relacions Laborals

La societat de la informació i el coneixement està generant un ampli procés de transformació de l'activitat de les organitzacions. Prenent com a marc de referència els canvis del mercat laboral, la digitalització dels recursos humans, i les transformacions organitzatives, aquest postgrau vol dotar de competències per a la gestió de recursos humans i de les relacions laborals des d'una orientació interdisciplinària.

La gestió de persones a l'organització parteix d'uns principis socials, econòmics i jurídics que s'han de conèixer per poder gestionar eficaçment. En aquest sentit, l'objectiu és dotar l'estudiant dels coneixements, les tècniques i els fonaments necessaris per a la gestió de persones i la correcta aplicació en l'àmbit empresarial.

S'introdueixen, des del punt de vista econòmic, jurídic i social, continguts lligats a les tècniques, activitats i noves formes de gestió de recursos humans; aborden els conceptes, institucions i eines jurídiques d'utilitat per a la gestió de les relacions laborals; i s'analitzen els factors de l'activitat laboral que interfereixen positivament i negativament en la salut laboral per mitjà de la prevenció de riscos laborals i els riscos psicosocials derivats del treball, amb la finalitat de fomentar i mantenir el nivell més alt de benestar físic, mental i social dels treballadors.

## Objectius i competències

L'objectiu general del diploma de postgrau és desenvolupar competències que permetin exercir com a professional tècnic en recursos humans a les empreses i en el context laboral actual. En concret, els objectius són:

- Analitzar el procés de transició des de la societat industrial a la societat del coneixement.
- Conèixer l'impacte de la tecnologia, l'organització del treball i la qualificació dels treballadors sobre els processos laborals.
- Posar en pràctica tècniques per a la incorporació, desenvolupament i avaluació de l'acompliment dels RH a l'organització.
- Conèixer els factors que afavoreixen la generació d'una cultura d'empresa preventiva.
- Analitzar els factors que interfereixen en la salut laboral i identificar els aspectes primordials que integren la prevenció i la intervenció psicosocial dels riscos laborals.
- Detectar els conflictes que hi ha darrere de les relacions laborals en el marc organitzatiu i identificar amb caràcter crític la resposta que ofereix el marc normatiu.
- Proposar solucions que s'adaptin a les necessitats d'una empresa d'incorporació de treballadors i una política retributiva de jornada i de flexibilitat.
- Conèixer les implicacions legals que la política de personal té en matèria de seguretat social.
- Detectar l'impacte fiscal associat a les polítiques de persones.
- Utilitzar els aspectes conceptuals, tècniques i procediments de negociació i resolució de conflictes.
- Fer visible l'apoderament humà com un dels compromisos de RH i entendre algunes de les microcompetències de l'apoderament.

## A qui va dirigit

Es dirigeix a les persones que vulguin orientar la seva activitat professional cap a la gestió de persones en les organitzacions i especialitzar-se en aquesta funció en el context de la societat del coneixement.

## Sortides professionals

Després de superar aquest màster, els estudiants hauran adquirit les competències que permeten exercir com a:

- Professionals i tècnics en recursos humans en empreses i organitzacions.
- Col·lectius de persones que necessiten coneixements tècnics per a la gestió del capital humà en les organitzacions.

## Requisits d'accés

Per accedir a un màster o diploma de postgrau cal acreditar una titulació oficial. Si no es pot acreditar aquesta titulació s'obtindrà un diploma d'extensió universitària.

## Direcció acadèmica

### Pilar Ficapal Cusí

Llicenciada en Psicologia per la Universitat Autònoma de Barcelona. DEA en Recursos Humans i Organitzacions per la Universitat de Barcelona. Doctora en Societat de la Informació i el Coneixement per la UOC. Professora de l'Àrea de Recursos Humans dels Estudis d'Economia i Empresa de la UOC. Investigadora del grup interdisciplinari d'anàlisi sobre les TIC, i2TIC.

## Professorat

### Xavier Baraza Sánchez

Doctor en Biotecnologia Ambiental, màster de Química Experimental. Enginyer químic industrial. Director del màster universitari de Prevenció de Riscos Laborals.

### Amal Elasri

Doctora en Empresa amb menció internacional. Màster de Recerca d'Empreses, Finances i Assegurances. Llicenciada en Administració i Direcció d'Empreses (UB).

### Natàlia Cugueró Escofet

Doctora en *Management Sciences*. Llicenciada en Dret. Enginyera industrial.

### Ramon González Cambray

Màster d'Educació i TIC (*e-Learning*). Llicenciat en ITM (*marketing*). Enginyer en Informàtica de Gestió.

### Eva Rimbau Gilabert

Doctora en Administració i Direcció d'Empreses.

### Aleksandra Malicka

Doctora en Lingüística Aplicada.

### Antoni Meseguer Artola

Catedràtic de Mètodes Quantitatius per a l'Economia i l'Empresa.

### Lourdes Esteban Paredes

Màster de Formació de Professorat de Secundària Obligatoria, Batxillerat i Formació Professional. Llicenciada en Psicologia.

### Vicente Peñarroja Cabañero

Doctor en Psicologia.

### Mihaela Enache Zegheru

Doctora per la Universitat Politècnica de Catalunya. Llicenciada en Administració i Direcció d'Empreses i en Filologia anglesa.

### Joan Torrent Sellens

Catedràtic d'Economia.

### Julie Wilson

Doctora en Geografia Humana. Llicenciada en Ciències Mediambientals.

### Carles Méndez-Ortega

Doctor en Economia i Empresa. Màster oficial en Formació del Professorat, especialitat Economia i Administració d'Empreses. Màster oficial en Economia i grau en Economia.

## Programa acadèmic

Crèdits ECTS

|                                             |           |
|---------------------------------------------|-----------|
| Transformacions del treball                 | 4         |
| Organització del treball i pràctiques de RH | 4         |
| Aspectes legals de RH (I)                   | 4         |
| Aspectes legals de RH (II)                  | 4         |
| Salut i qualitat de vida en el treball      | 4         |
| Taller d'habilitats socials                 | 4         |
| Projecte final de postgrau                  | 6         |
| <b>Total Postgrau</b>                       | <b>30</b> |



# FORMAR TRANS- FORMAR

## Més de 25 anys d'experiència en e-learning

La UOC va néixer el 1995 com **la primera universitat online del món**, amb la voluntat d'utilitzar la tecnologia per obrir l'accés a l'ensenyament universitari de qualitat a totes les persones. Més de 25 anys després, seguim compromesos amb la transformació digital de l'educació.

**87.500** estudiants

**95.000** graduats i graduades

**544** professors propis i personal investigador

**6.500** persones de l'equip docent col·laborador i de funció tutorial

**141** països on viuen els estudiants

**Al web hi trobaràs l'apartat Preus i descomptes, on es detallen els preus, descomptes i facilitats de pagament:**

- Preus i facilitats econòmiques
- Beques i ajuts
- Pagament fraccionat
- Condicions especials per a empreses
- Suport a esportistes de competició
- Matrícula corporativa



### Times Higher Education World University Rankings

**Iberoamèrica.** 1a. universitat en línia.

**Global.** Top 175 entre les universitats més joves del món.

**Espanya.** 1a. universitat en línia de menys de 50 anys.

