

Màster universitari

Direcció i Gestió de Recursos Humans

Vols més
informació?



Universitat
Oberta
de Catalunya

La formació de postgrau
en línia per als professionals

Direcció i Gestió de Recursos Humans

El màster universitari en **Direcció i Gestió de Recursos Humans** es fonamenta en el reconeixement dels factors de canvi general que condicionen actualment la direcció i gestió de persones.

Proposa un marc de reflexió i aporta tècniques i eines per donar resposta a aquestes transformacions, des d'una visió innovadora de l'organització i des de la digitalització dels recursos humans.

Així mateix, aprofundeix en les metodologies que permeten mesurar i avaluar les pràctiques de RH i conèixer-ne incidència sobre la innovació i la competitivitat, l'ocupabilitat i el desenvolupament de persones, i la qualitat de vida en el treball; dimensions que constitueixen els tres eixos vertebradors del programa.

Tot això des d'un punt de vista interdisciplinari, basat en la solució de problemes i orientat a la presa de decisions.

Objectius i competències

Es pretén:

- Oferir una formació que permeti als futurs professionals dels RH entendre les claus dels nous conceptes, metodologies, polítiques i pràctiques de direcció i gestió de RH.
- Abordar la implicació dels RH amb l'estratègia empresarial, la cerca d'avantatge competitiu per a les empreses i el benestar dels treballadors.
- Aprofundir en el conjunt de metodologies empíriques necessàries per mesurar i avaluar les pràctiques de RH i la seva incidència sobre les persones i sobre els resultats de l'organització.
- Capacitar futurs investigadors en l'àmbit dels RH.

El seguiment del programa permetrà al participant desenvolupar les següents capacitats:

- Analitzar l'entorn laboral, organitzatiu i dels RH atenent de manera integrada les seves perspectives econòmica, jurídica, psicològica i organitzativa.
- Establir l'estratègia de recursos humans d'acord amb l'orientació estratègica general de l'empresa, i diagnosticar i avaluar l'impacte de les intervencions en els recursos humans sobre els resultats organitzacionals.
- Dissenyar plans i polítiques per promoure un entorn de desenvolupament de les persones, fomentar la qualitat de vida en el treball i respondre a la diversitat i als principis d'igualtat d'oportunitats.

- Implementar pràctiques de recursos humans i d'organització del treball que promoguin l'atracció, la gestió i la retenció del talent i el potencial innovador de les persones i de l'organització en conjunt.
- Desenvolupar habilitats d'autogestió i interpersonals per a l'assoliment dels objectius propis, grupals i organitzatius, i per establir i mantenir relacions positives.
- Exercir tasques de recerca i d'anàlisi de dades amb múltiples tècniques en l'àmbit dels recursos humans.

A qui va dirigit

El màster va dirigit a titulats universitaris que vulguin desenvolupar la seva carrera professional o actualitzar-se en aquest àmbit, o bé orientar-se cap a l'estudi científic de la direcció i gestió dels recursos humans en les organitzacions.

Sortides professionals

Després de superar aquest màster, els estudiants hauran adquirit les competències que permeten exercir com a:

- Directors o tècnics superiors de RH.
- Professionals liberals en l'àmbit de la consultoria i de l'assessorament de les empreses.
- Investigadors en RH.
- Gestors del canvi en les organitzacions.

Requisits d'accés

El perfil preferent i recomanat d'estudiants als quals va dirigit el màster universitari són llicenciats o graduats en Administració i Direcció d'Empreses, Economia, Psicologia, Sociologia, Relacions Laborals o Dret.

També es podran acceptar altres titulacions segons la valoració de la Comissió de titulació.

En funció de la titulació d'origen dels estudiants i de la seva experiència professional, se'ls requerirà la realització de crèdits de formació compensatòria.

A més, es recomana el nivell B2 en llengua estrangera.

Direcció acadèmica

Pilar Ficapal Cusí

Doctora en Societat de la Informació i el Coneixement per la UOC. DEA en Recursos Humans i Organitzacions. Llicenciada en Psicologia per la Universitat Autònoma de Barcelona.

Professorat

Xavier Baraza Sánchez

Doctor en Biotecnologia Ambiental, Màster en Química Experimental. Enginyer Químic Industrial. Director del Màster Universitari en Prevenció de Riscos Laborals.

Amal Elasri

Doctora en Empresa amb menció internacional. Màster en Investigació d'Empreses, Finances i Assegurances. Llicenciada en Administració i Direcció d'Empreses (UB).

Natàlia Cugueró Escofet

Doctora en *Management Sciences*. Llicenciada en Dret. Enginyera Industrial.

Ramon González Cambray

Màster en Educació i TIC (*e-learning*). Llicenciat en ITM (màrqueting). Enginyer en Informàtica de Gestió.

Eva Rimbau Gilabert

Doctora en Administració i Direcció d'Empreses.

Aleksandra Malicka

Doctora en Lingüística Aplicada.

Carles Méndez-Ortega

Doctor en Economia i Empresa. Màster oficial en Formació del Professorat, especialitat Economia i Administració d'Empreses. Màster oficial en Economia i grau en Economia.

Antoni Meseguer Artola

Catedràtic de Mètodes Quantitatius per a l'Economia i l'Empresa.

Lourdes Esteban Paredes

Màster de Formació del Professorat de Secundària Obligatòria, Batxillerat i Formació Professional. Llicenciada en Psicologia.

Vicente Peñarroja Cabañero

Doctor en Psicologia.

Mihaela Enache Zegheru

Doctora per la Universitat Politècnica de Catalunya. Llicenciada en Administració i Direcció d'Empreses i en Filologia anglesa.

Joan Torrent Sellens

Catedràtic d'Economia.

Julie Wilson

Doctora en Geografia Humana. Llicenciada en Ciències Mediambientals.

Programa acadèmic

Crèdits ECTS

Assignatures obligatòries

Entorn global de negocis	4
Transformacions del treball	4
Direcció estratègica de RH	4
Habilitats per a la direcció	4
Organització del treball i pràctiques de recursos humans	4
Gestió del talent	4
Aspectes legals de RH (I)	4
Salut i qualitat de vida en el treball	4
Comportament i desenvolupament organitzacional	4
Avaluació de l'impacte de la gestió de RH	4
Treball final de màster*	8

Assignatures optatives

Taller d'habilitats socials	4
Direcció de projectes	4
Direcció responsable de persones	4
<i>English for Business</i>	4
Aspectes legals de RH (II)	4
Recerca i consultoria en recursos humans*	4
Mètodes de recerca qualitativa**	4
Mètodes de recerca quantitativa**	4
Pràctiques	8
Total del màster	60

Itineraris titulació pròpia

Diploma de postgrau en Gestió de Recursos Humans i Relacions Laborals	30
Diploma de postgrau en Gestió Estratègica del Talent	30

*L'assignatura permet avançar en el disseny del treball final de màster. Es recomana cursar-la prèviament al TFM.

**Reforça el desenvolupament de competències en l'àmbit investigador.

FORMAR TRANS- FORMAR

Més de 25 anys d'experiència en e-learning

La UOC va néixer el 1995 com **la primera universitat online del món**, amb la voluntat d'utilitzar la tecnologia per obrir l'accés a l'ensenyament universitari de qualitat a totes les persones. Més de 25 anys després, seguim compromesos amb la transformació digital de l'educació.

87.500 estudiants

95.000 graduats i graduades

544 professors propis i personal investigador

6.500 persones de l'equip docent col·laborador i de funció tutorial

141 països on viuen els estudiants

Al web hi trobaràs l'apartat Preus i descomptes, on es detallen els preus, descomptes i facilitats de pagament:

- Preus i facilitats econòmiques
- Beques i ajuts
- Pagament fraccionat
- Condicions especials per a empreses
- Suport a esportistes de competició
- Matrícula corporativa



Times Higher Education World University Rankings

Iberoamèrica. 1a. universitat en línia.

Global. Top 175 entre les universitats més joves del món.

Espanya. 1a. universitat en línia de menys de 50 anys.



Universitat Oberta
de Catalunya

Consulta l'oferta
formativa de la UOC
estudis.uoc.edu

