

ACORD PARCIAL DEL II CONVENI COL·LECTIU DE LA FUNDACIÓ PER A LA UNIVERSITAT OBERTA DE CATALUNYA PER ALS COL·LECTIUS DE GESTIÓ I RECERCA

Barcelona, a 9 de juliol de 2026

REUNITS:

D'una part, la Fundació per a la Universitat Oberta de Catalunya (d'ara endavant, FUOC), representada en aquest acte per Jordi Marin Puigpelat en qualitat de Gerent de la FUOC.

I, de l'altra part, el Comitè d'Empresa de la FUOC (d'ara endavant, el Comitè), representat en aquest acte per Carlos Casado Martínez en qualitat de president.

Les parts, que actuen en l'exercici dels càrrecs respectius, declaren i manifesten que intervenen en aquest acord amb la capacitat legal necessària i la competència suficient per a subscriure'l.

MANIFESTEN:

Primer.- Que el passat 18 de desembre de 2025 les parts van subscriure un primer Acord Parcial del II Conveni Col·lectiu, motivat per la concessió d'una subvenció finalista per atendre el Pla de competitivitat del Personal Docent i Investigador (PDI). En el marc d'aquella signatura, la institució es va comprometre a millorar les condicions salarials per als col·lectius de recerca i gestió per tal d'avançar cap a un model de reconeixement equilibrat per a tota la plantilla.

Segon.- Que la Comissió Permanent del Patronat de la FUOC, en la seva sessió de 25 de juny de 2026, va aprovar els compromisos retributius derivats d'aquest acord per als col·lectius de Gestió i Recerca, autoritzant a la Gerència la seva execució mitjançant l'aplicació de noves taules salarials. Es va determinar que aquests increments es finançaran mitjançant recursos propis i competitius de la institució, sense afectar els fons finalistes atorgats al PDI.

Tercer.- Que en l'aplicació de l'Acord Parcial del 18 de desembre es van retribuir els trams assolits i no rendibilitzats fins al 31 de desembre de 2024, fent-se necessari ara establir una mesura transitòria per retribuir els trams assolits pel professorat durant el 2025.

Quart.- Que, atès que les parts es troben en ple procés de negociació del II Conveni Col·lectiu de la FUOC, es reconeixen la respectiva legitimació per negociar i subscriure

aquest nou acord, d'acord amb el que disposen els articles 82, 85 i concordants de l'Estatut dels Treballadors.

En conseqüència, adopten el següent,

ACORD PARCIAL:

Primer.- Retribució transitòria de trams del PDI (2025) S'acorda, com a mesura transitòria, retribuir amb la quantitat de 2.800 euros bruts anuals els trams assolits (vius, no vius o no rendibilitzats) pel professorat entre l'1 de gener i el 31 de desembre de 2025. Quan es formalitzi l'acord definitiu del II Conveni Col·lectiu de la FUOC, aquest import s'actualitzarà només pels trams vius.

Segon.- Actualització del salari base del personal de Gestió S'aprova l'aplicació de la nova proposta econòmica de taules salarials per al col·lectiu de Gestió, finançada íntegrament amb recursos propis de la institució, establint-se els següents imports anuals bruts que equivalen a jornades anuals a temps complet:

- **Tècnic/a expert:** 50.000 €
- **Tècnic/a 1:** 38.000 €
- **Tècnic/a 2:** 31.000 €
- **Tècnic/a 3:** 26.000 €
- **Tècnic/a 4:** 22.500 €
- **Administratiu/va:** 21.000 €

La diferència positiva entre l'import actual del salari base i el proposat s'incorporarà com a nou concepte de nòmina "a compte conveni". Aquest concepte tindrà caràcter absorbible i no revaloritzable. Quan es formalitzi la signatura del nou conveni col·lectiu, aquest import s'integrarà dins del Salari Base de cada posició i aquest concepte específic desapareixerà.

L'increment del salari base es durà terme tenint en compte els complements ad personam i complement de millora que actualment es percep, que s'absorbeixen.

Els imports corresponents a la revisió salarial de 2026, no s'absorbeixen.

Aquesta mesura tindrà caràcter retroactiu amb efectes econòmics des de l'**1 de gener de 2026**.

Tercer.- Actualització del salari base del personal de Recerca S'aprova l'aplicació de la nova proposta econòmica per al col·lectiu de Recerca, la qual es finanjarà a càrrec de recursos competitiu majoritàriament i de recursos propis. S'estableixen els següents salaris base anuals bruts per al personal investigador i tècnic que equivalen a jornades anuals a temps complet, havent-se portat a terme la corresponent equivalència amb les noves posicions que es comunicaran a les persones treballadores:

- **Investigador/a Expert/a (R4):** 50.000 €
- **Investigador/a Consolidat (R3):** 42.000 €
- **Investigador/a Postdoctoral (R2):** 36.000 €
- **Investigador/a predoctoral - en formació (R1):**
 - 22.000 € (1r i 2n any)
 - 25.000 € (3r any) i
 - 28.000 € (4t any)
- **Tècnic/a de recerca 4:** 42.000 €
- **Tècnic/a de recerca 3:** 36.000 €
- **Tècnic/a de recerca 2:** 28.000 €
- **Tècnic/a de recerca 1:** 22.000 €

La diferència positiva entre l'import actual del salari base i el proposat s'incorporarà com a nou concepte de nòmina "a compte conveni". Aquest concepte tindrà caràcter absorbible i no revaloritzable. Quan es formalitzi la signatura del nou conveni col·lectiu, aquest import s'integrarà dins del Salari Base de cada posició i aquest concepte específic desapareixerà.

L'increment del salari base es durà a terme tenint en compte els complements ad personam i complement de millora que actualment es percep, excepte a l'import corresponent a la revisió salarial de 2026, que s'absorbeixen.

Aquesta mesura tindrà caràcter retroactiu amb efectes econòmics des de l'**1 de juny de 2026**.

Quart.- Vigència i Registre La signatura d'aquest acord s'entén sense perjudici de continuar negociant les condicions de treball que haurà d'incloure el pròxim II Conveni Col·lectiu de la UOC. Aquest acord serà comunicat oficialment a tota la plantilla per garantir la transparència sobre els compromisos vinculants adquirits. Els efectes d'aquest acord entraran en vigor l'endemà de la seva signatura i serà objecte de registre i dipòsit davant del Registre de convenis i acords col·lectius de treball de la Direcció General de Relacions Laborals i Qualitat en el Treball.

I, perquè així consti, signen el present acord en el lloc i data indicats a l'encapçalament.

Per la FUOC

Jordi Marin Puigpelat
Director General i Gerent de la FUOC

Pel Comitè d'empresa

Carlos Casado Martinez
President del Comitè d'empresa