Universitat Oberta de Catalunya

uoc.edu

Memòria de Formació de l'equip propi 2024

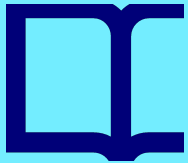
Àrea de Persones

Març 2025

Índex

1. **Formació**
   a. Formació de l'equip propi a la UOC
   b. Dades formació equip propi

Formació de l'equip propi a la UOC



01 - Formació
Formació de l'equip propi a la UOC

Prioritat estratègica:

En el marc del pla estratègic de la UOC, es contempla com a prioritat **l'atracció, desenvolupament i fidelització del talent** amb l'objectiu d'acompanyar l'organització en la seva transformació.

La **formació contínua** dels treballadors i treballadores és clau per assolir els reptes presents i futurs que tenim com universitat.

Plans i accions formatives més destacades:

- **Pla SofIA:** Capacitació en IA generativa.
- **Governança de dades:** capacitació de la Comunitat de Dades.
- **Aula Canvas:** Webinars d'especialització.
- **Itinerari de formació inicial** per noves incorporacions a la UOC.

01 - Formació

Indicadors globals

Accions formatives
4.515
A. Anterior: 6.436 (-29,85%)

Accions formatives úniques
365
A. Anterior: 415 (-12,05%)

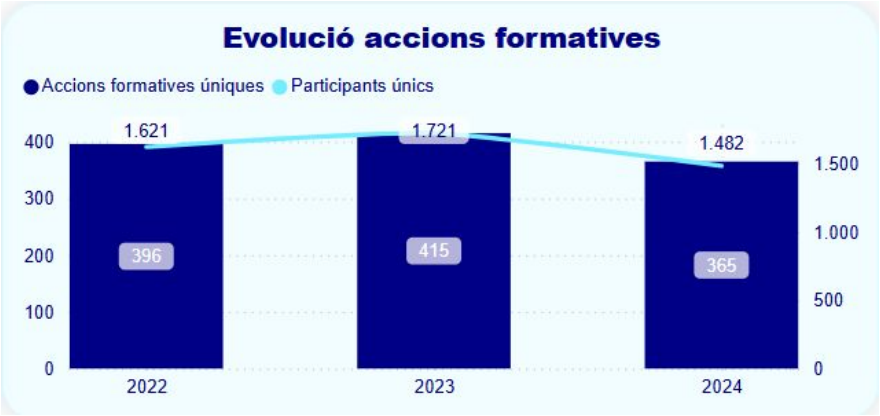
Participants únics
1.482
A. Anterior: 1.721 (-13,89%)

Mitja hores
21,9
A. Anterior: 23,91 (-8,32%)

Satisfacció
7,86
A. Anterior: 8,05 (-0,2)

Evolució pressupost





Pel que fa a **indicadors globals** d'activitat s'observa una lleugera disminució del **12% en el nombre d'accions formatives úniques** implementades i un **13,9% en els participants** d'aquestes, així com estabilitat pel que fa a **la satisfacció** respecte a l'any anterior. La mitja d'**hores de formació per treballador/a** també ha disminuït en un **8,3%** amb relació a l'any anterior.

Aquesta disminució en l'activitat es deu principalment als diferents canvis organitzatius de la UOC el 2024, els quals han provocat creació de noves estructures i canvis en els objectius que han fet que algunes formacions es posposessin o quedessin anul·lades. A nivell de **pressupost de formació,** s'ha executat tot el pressupost previst inicialment i s'ha vist incrementat per l'activitat de preparació de la formació en idiomes i d'altres accions formatives a iniciar al gener 2025.

01 - Formació

Indicadors globals per tipus de formació i evolució anual

2023 - Detall accions formatives

Tipo de formacion	Accions Formatives	Accions formatives úniques	Participants únics	Volum d'hores en formació
Accions grupals	6.063	102	1.713	19.546
Rol professional	310	260	208	7.594
Llarga durada	43	33	37	11.200
Assignatures lliures	20	20	20	2.800

2024 - Detall accions formatives

Tipo de formacion	Accions Formatives	Accions formatives úniques	Participants únics	Volum d'hores en formació
Accions grupals	4.162	104	1.470	17.789
Rol professional	306	234	188	6.704
Llarga durada	26	15	19	5.150
Idiomes	13	4	13	1.638
Assignatures lliures	8	8	8	1.200

En relació amb el detall per **tipologia d'accions per a l'any 2024**, es constata que el volum més elevat d'accions úniques es registra en el **Rol Professional**, atesa la seva naturalesa majoritàriament individual i de curta durada. També influeixen les **Accions grupals** incloses en els plans de formació, les quals donen resposta a les necessitats de capacitació dels equips, les derivades del pla estratègic i els processos de compliment normatiu de la institució.

Comparativament, el nivell d'execució del **nombre d'accions grupals** es manté equilibrat entre 2023 i 2024, tot i que al 2023 va haver un 16% de participants únics més que al 2024, a causa de l'impuls d'accions amb una ràtio de participants superior.

En **Rol professional**, s'identifica un 11% de disminució de les accions úniques del 2024 respecte al 2023.

Els valors corresponents a les accions de **llarga durada** i **assignatures lliures** han baixat al voltant d'un 50% en el 2024. Al 2023 no va haver pressupost per llarga durada, es va reactivar al 2024 amb noves sol·licituds.

01 - Formació

Indicadors concrets d'accions grupals per col·lectius

PDI

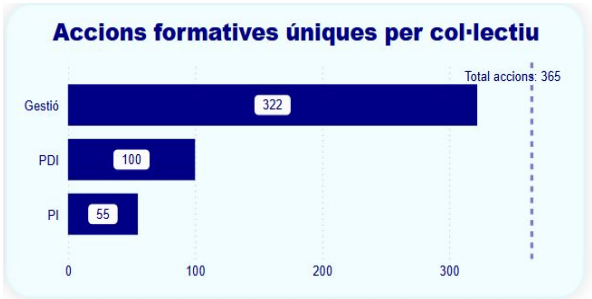
Mitja hores
18,8
A. Anterior: 14,32 (+31,03%)

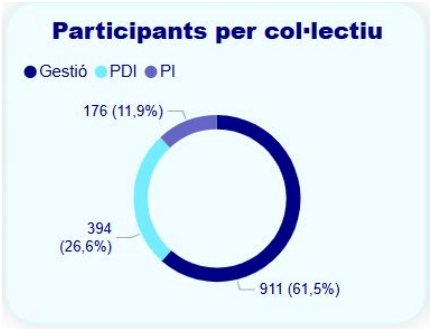
PI

Mitja hores
8,6
A. Anterior: 4,57 (+88,79%)

GESTIÓ

Mitja hores
9,9
A. Anterior: 10,94 (-9.78 %)





Pel que fa a la comparativa per col·lectiu UOC, amb relació a la **mitja d'hores de formació per col·lectiu**, el PDI ha rebut una mitja d'hores de formació de 18,8 h, seguit del col·lectiu de gestió que n'ha rebut 9,9 h i el PI que ha rebut 8,6 h, pel fet que la formació per PDI i PI presenta una dedicació lectiva més elevada.

Pel que fa al **nombre d'accions** s'identifiquen xifres més altes vinculades al personal de **gestió** (més accions, però de durada lectiva més reduïda), **seguit del PDI i el PI.**

Pel que fa a **participació,** el col·lectiu de **gestió** és el més destacat donada la dimensió d'aquest col·lectiu dins la plantilla total de la UOC.

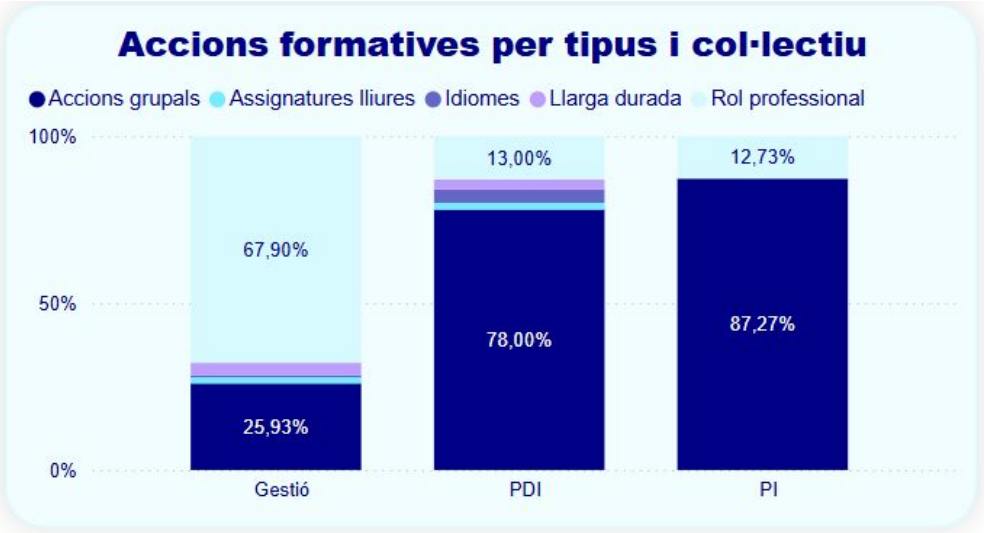
01 - Formació

Indicadors globals per tipus de formació i col·lectiu

Pel que fa al detall per tipologia d'accions i col·lectius observem com a dades destacades que, en el **col·lectiu de Gestió** la formació de Rol Professional (RP) presenta un major nombre d'accions (67,9%) degut a la necessitat d'aquest col·lectiu de mantenir-se actualitzat en àmbits formatius heterogenis i específics de cada activitat, seguit de les accions grupals (AG) (25,93%).

En el cas del **Personal Docent Investigador** són les AG (78%) les que han tingut més pes aquest any, seguides de la formació de RP (13%).

En relació al col·lectiu de **Personal Investigador**, les AG representen un 87,27% de tota la formació realitzada, seguides de la formació de RP en un 12,73%).



01 - Formació

Indicadors concrets accions grupals: Naturalesa de la formació



Pel que fa a la **naturalesa de la formació** dins de les accions grupals, observem que la formació **en obert o voluntària** representa el **96%** de la formació total implementada, mentre que la formació **obligatòria** (que serveix per donar compliment normatiu com a institució a diferents requeriments legals) representa només el **4%** de tota la formació impulsada.

Universitat Oberta
de Catalunya

facebook
@twitter
instagram

UOC.universitat
@UOCuniversitat
UOCuniversitat