Curso Profesionalizador de Gestión de recursos humanos

Universitat Oberta de Catalunya

ONLINE Y SIN HORARIOS

Curso Profesionalizador Online de Gestión de recursos humanos

Inicio	100%	Duración
25 sept. 2024	Online	6 meses

Titulación: Propia

Idioma: Español

Solicita información

- Metodología 100% online
- 1.ª universidad online del mundo
- Acompañamiento personalizado

Presentación

El **curso de Gestión de Recursos Humanos online** se centra en el hecho que las empresas son plenamente conscientes de que uno de sus principales activos para competir en el mercado son sus profesionales. Para disponer de un personal preparado y motivado, alineado con las estrategias de la empresa, es fundamental una buena gestión de los recursos humanos.

Este **curso de recursos humanos a distancia** te preparará para realizar una gestión óptima del personal de una empresa y de las relaciones laborales tanto administrativa como de políticas retributivas o de desarrollo personal, así como criterios claros en cuanto a los perfiles solicitados para los diferentes cargos, sin olvidar la importancia de una buena política de prevención de riesgos laborales.

4a

THE WORLD UNIVERSITY RANKINGS

LA CUARTA UNIVERSIDAD ESPAÑOLA DE MENOS DE 50 AÑOS

Plan de estudios

Contenidos

Dirección de recursos humanos

Gestionar la dirección de Recursos Humanos de una empresa es totalmente imprescindible. En el mundo en que vivimos actualmente, las organizaciones empresariales vertebran en gran parte la vida económica y social de las personas, sobre todo en el mundo occidental. Una buena parte de sus habitantes prestan servicios a las empresas, con la finalidad de llevar adelante su proyecto vital. Asimismo, las necesidades actuales de los trabajadores en las sociedades occidentales requieren que, desde las empresas, se gestionen dichas necesidades en la medida de lo posible, asegurando que la participación de las personas en las organizaciones les reporte un desarrollo profesional y personal adecuado. Por lo tanto, es imprescindible una adecuada administración y gestión de los recursos humanos de las organizaciones y que estas tareas se enmarquen dentro de la estrategia empresarial derivada de la misión y visión del proyecto empresarial.

Relaciones laborales

¿Conoces la función de las relaciones laborales? En el mundo globalizado en que vivimos actualmente, las organizaciones empresariales vertebran en gran parte la vida económica y social de las personas. El desarrollo tecnológico ha provocado cambios en el contenido y la organización del trabajo que tienen una repercusión fundamental en la posibilidad de desarrollo de las relaciones laborales colectivas y en la dirección que adoptan estas. Un sistema de relaciones laborales establece las normas básicas formales e informales que determinan la naturaleza de las relaciones laborales colectivas, así como el marco de las relaciones de empleo individuales entre el trabajador y su empresa.

Nóminas y Seguridad Social

La gestión de las personas contratadas por una organización implica el empleo de las personas, el diseño y desarrollo de los recursos relacionados y, lo más importante, la utilización y compensación de sus servicios para optimizar la rentabilidad del negocio a través del desempeño de los empleados. Una de las tareas clave de la gestión de los trabajadores es el cálculo de su nómina, esto es, sus aportaciones a la Seguridad Social, a la Agencia Tributaria y el rendimiento neto que hay que percibir. Asimismo, se debe también tener presente la acción protectora que la Seguridad Social tiene hacia los trabajadores.

Prevención de riesgos laborales

La importancia de la prevención de los riesgos laborales justifica especialmente en este **curso de gestión de recursos humanos en línea** dedicarle íntegramente una asignatura de carácter interdisciplinario que se nutre de un conjunto amplio de técnicas, unas específicas para la prevención y otras que no están estrictamente vinculadas a esta pero que son igualmente necesarias. La asignatura del **curso rápido de recursos humanos** trata dos pilares fundamentales de la prevención de riesgos laborales. En primer lugar, aborda los conceptos básicos que permiten adquirir el vocabulario y las nociones imprescindibles sobre la materia preventiva. En segundo lugar, analiza los conceptos legales sobre los que se sustenta la seguridad y la salud en el trabajo. El objetivo de **estudiar recursos humanos a distancia** es lograr que cualquier persona que ocupe un puesto en el departamento de recursos humanos sea sensible a este tema y tenga los conocimientos necesarios para promover su aplicación.

Plan de estudios

Asignatura	Horas lectivas	Duración (meses)
Dirección de recursos humanos	25 h	1 mes
Relaciones laborales	25 h	1 mes
Nóminas y Seguridad Social	50 h	2 meses
Prevención de riesgos laborales	50 h	2 meses
TOTAL DEL CURSO	150 h	6 meses

Programa

- El nuevo entorno sociolaboral
- Organización, planificación y dirección de RR. HH.
- Reclutamiento y selección
- Desarrollo profesional
- Evaluación y retribución
- Relaciones laborales individuales
- Relaciones laborales colectivas
- Nóminas
- Seguridad Social
- Protección de datos de carácter personal
- Fundamentos de las técnicas de mejora de las condiciones de trabajo
- Normativa sobre prevención de riesgos laborales
- Organización de la prevención en España
- Responsabilidades en materia preventiva

Perfil y competencias

Perfil profesional

El curso recursos humanos online homologado capacita al titulado para el desarrollo de funciones técnicas en administración y gestión de los recursos humanos en la empresa. Permite obtener los conocimientos necesarios para actuar eficazmente en la organización, planificación y desarrollo de políticas de recursos humanos, la selección de personal, la formación para empresas, el desarrollo de carreras profesionales, las políticas retributivas, las relaciones laborales individuales y colectivas, la gestión de nóminas y de Seguridad Social, la prevención de riesgos laborales y los aspectos más significativos de la administración y organización de la empresa, así como de sus conceptos económicos.

Competencias

- Planificar, organizar, gestionar y desarrollar las políticas y funciones del área de recursos humanos (selección, formación, desarrollo profesional, política retributiva, gestión de personal).
- Resolver con eficiencia y eficacia la gestión de la contratación de personas y gestionar la administración en el ámbito de las relaciones laborales individuales.
- Disponer de habilidades y conocimiento de los aspectos de las relaciones laborales colectivas y de las administraciones públicas vinculadas en el ámbito laboral.
- Definir, aplicar, gestionar y desarrollar los sistemas retributivos en la empresa con relación a la confección de las nóminas, los seguros sociales y las prestaciones por desempleo, así como disponer de habilidades en la búsqueda, identificación y comprensión de la legislación correspondiente.
- Identificar, en el ámbito de las TIC, las herramientas de gestión de recursos humanos, así como sistemas telemáticos e informáticos de relación con las administraciones públicas en el ámbito laboral.
- Identificar e implementar la normativa sobre prevención de riesgos laborales aplicable a una organización y asegurar su cumplimiento.
- Gestionar la prevención de riesgos laborales en una organización, desde la definición de la modalidad preventiva adecuada, pasando por la identificación de los recursos necesarios, hasta el desarrollo de los documentos pertinentes (plan de prevención y planificación preventiva).

Más de 25 años de experiencia de e-learning

El año 1995, la UOC se convirtió en la **primera universidad en línea del mundo**. 25 años después, seguimos siendo pioneros en e-learning.

El **eLearning Innovation Center** hace evolucionar el modelo de aprendizaje para garantizar una formación de calidad, única, conectada y en red.

Requisitos y titulación

Para cursar un Curso Profesionalizador no es necesario tener una titulación oficial. Los estudiantes que superen el curso en línea recibirán un Certificado de Formación Continua en Gestión de Recursos Humanos. A los estudiantes que se matriculen en una titulación de grado de la UOC, se les hará el reconocimiento académico de los créditos de estos cursos, en concepto de participación en actividades universitarias.

Titulación

Superando este Curso Profesionalizador obtienes un Certificado UOC de Formación Continua

Proceso de matrícula

Proceso de matrícula

1 Solicita información

Para más información o para iniciar los trámites de matrícula, deja tus datos en el formulario de solicitud de información.

2 Habla con nuestro equipo

Nos pondremos en contacto contigo telefónicamente para asesorarte y guiarte en el proceso de matrícula del curso que hayas elegido.

3 Descubre los detalles del curso

Te informaremos del programa, la metodología, el calendario, los descuentos y las formas de pago y financiación.

4 Formaliza la matrícula

Ya formas parte de la UOC. ¡Te damos la bienvenida!

Descuentos

La UOC ofrece una serie de descuentos para los **Seminarios, Cursos profesionalizadores, Programas de Desarrollo Profesional y el Curso de preparación para la prueba de acceso a la universidad para mayores de 25 y 45 años**. Para Seminarios y Programas de Desarrollo Profesional, si puedes acogerte a alguno, en el momento de hacer la matrícula debes elegirlo en el desplegable del apartado Descuentos. En caso de que puedas acogerte a más de uno, tendrás que elegir el más beneficioso. Si te interesa un Curso profesionalizador o el Curso de preparación para la prueba de acceso a la universidad para mayores de 25 y 45 años, para saber si puedes acogerte a alguno de nuestros descuentos, déjanos tus datos de contacto y el departamento de asesoramiento al estudiante te informará.

Descuentos para colectivos

En caso de que se te aplique uno de estos descuentos en el momento de hacer la matrícula, deberás acreditar la condición de beneficiario presentando la documentación correspondiente en el plazo de 10 días naturales.

Familia numerosa

Los estudiantes beneficiarios del título de familia numerosa reconocido por el Estado español, o por el organismo competente en el resto de países, tienen derecho a los siguientes descuentos, en función de la categoría:

- Familias numerosas de categoría **especial: descuento del 15 %**.
- Familias numerosas de categoría **general: descuento del 7,5 %**.

Personas con discapacidad

Los estudiantes con un grado de discapacidad **igual o superior al 33 %** reconocido por el Estado español, o el grado **equivalente** por cualquier otro país, tienen derecho a un **descuento del 15 %**.

Víctimas de actos terroristas

Los estudiantes (o sus hijos o cónyuges) que hayan sido reconocidos como víctimas de actos terroristas por el organismo competente en el Estado español, o de cualquier otro país, tienen derecho a un **descuento del 15** %.

Víctimas de violencia de género

Los estudiantes (y sus hijos o hijas dependientes) que hayan sido reconocidos como víctimas de violencia de género por el organismo competente en el Estado español, o de cualquier otro país, tienen derecho a un **descuento del 15 %**.

Descuentos Comunidad UOC

- **Comunidad UOC: 7 % de descuento**
  Puedes obtener este descuento si has realizado en la UOC estudios de Asignaturas libres, del Centro de Idiomas Modernos, Seminarios de Desarrollo Continuo o una especialización. Si estáis estudiando un grado o máster universitario pero aún no os habéis titulado también se os aplicará el descuento de comunidad.
- **UOC Alumni: 10 % de descuento**
  Puedes obtener este descuento si has obtenido un título oficial (de grado, licenciatura, diplomatura, ingeniería o máster universitario) o un máster o posgrado propio en la UOC.

Si os podéis acoger a alguno de los descuentos, lo tenéis que indicar en el momento de hacer la matrícula.

Descuentos para empresas

Si tu empresa u organización tiene un acuerdo con la UOC, podrás beneficiarte de descuentos y ventajas en tu matrícula. Más información.

Desistimiento de matrícula

El desistimiento consiste en la **anulación total de la matrícula con derecho a devolución del importe total**, siempre que se solicite en los **14 días naturales** posteriores a su formalización. El precio de los programas será el vigente en el momento de formalizar la matrícula.

Una vez ejercido en tiempo y forma el derecho de desistimiento, podéis solicitar la activación de la matrícula de nuevo, desde el Campus Virtual.

Consecuencias del ejercicio del derecho de desistimiento

Si ejerces tu derecho de desistimiento de la matrícula, la UOC procederá a la **devolución** en el **plazo máximo de catorce (14) días naturales** de todos los pagos que hayas efectuado, a contar desde la fecha en la que hagas la solicitud.

Por este motivo, es muy **importante que para proceder a la devolución, actualices los datos bancarios** que constan en tu Espacio personal del Campus Virtual.

Consulta la oferta formativa de la UOC **uoc.edu/es/estudios**

Universitat Oberta de Catalunya