

Curso Profesionalizador de Dirección de Recursos Humanos y Relaciones Laborales

ONLINE Y SIN HORARIOS

Curso Profesionalizador Online de Dirección de Recursos Humanos y Relaciones Laborales

Inicio

25 sept. 2024

100%

Online

Duración

2 meses

Titulación: Propia

Idioma: Español

[Solicita información](#)



Metodología 100% online



1.ª universidad online del mundo



Acompañamiento personalizado

Presentación

Tanto las necesidades de las organizaciones empresariales de activar sus recursos humanos, como las necesidades de los trabajadores de desarrollarse profesional y personalmente son tareas de vital importancia en la dirección y gestión empresarial. Un sistema de relaciones laborales establece las normas que determinan las relaciones de trabajo colectivas (unitarias, sindicales o representantes en seguridad y salud laboral) e individuales.

Con el curso relaciones laborales conocerás el nuevo entorno sociolaboral en el que se desarrollan las empresas y las personas que las integran; la importancia de un plan estratégico coherente en las organizaciones; el reclutamiento y la selección de personal; el desarrollo profesional y los procesos y sistemas de evaluación y retribución.

4a



LA CUARTA UNIVERSIDAD ESPAÑOLA DE MENOS DE 50 AÑOS

Plan de estudios

Contenidos

Curso de dirección de recursos humanos

En el mundo en que vivimos actualmente, las organizaciones empresariales vertebran en gran parte la vida económica y social de las personas, sobre todo en el mundo occidental. Una buena parte de sus habitantes prestan servicios a las empresas, con la finalidad de llevar adelante su proyecto vital. Asimismo, las necesidades actuales de los trabajadores en las sociedades occidentales requieren que, desde las empresas, se gestionen dichas necesidades en la medida de lo posible, asegurando que la participación de las personas en las organizaciones les reporte un desarrollo profesional y personal adecuado. Por lo tanto, es imprescindible una adecuada administración y gestión de los recursos humanos de las organizaciones y que estas tareas se enmarquen dentro de la estrategia empresarial derivada de la misión y visión del proyecto empresarial.

Curso de relaciones laborales

En el mundo globalizado en que vivimos actualmente, las organizaciones empresariales vertebran en gran parte la vida económica y social de las personas. El desarrollo tecnológico ha provocado cambios en el contenido y la organización del trabajo que tienen una repercusión fundamental en la posibilidad de desarrollo de las relaciones laborales colectivas y en la dirección que adoptan estas. Un sistema de relaciones laborales establece las normas básicas formales e informales que determinan la naturaleza de las relaciones laborales colectivas, así como el marco de las relaciones de empleo individuales entre el trabajador y su empresa.

Plan de estudios

Asignatura	Horas lectivas	Duración (meses)
Dirección de recursos humanos	25 h.	1 m.
Relaciones laborales	25 h.	1 m.
TOTAL DEL CURSO	50 h.	2 m.

Programa

- El nuevo entorno sociolaboral
- Organización, planificación y dirección de RR. HH.
- Reclutamiento y selección
- Desarrollo profesional
- Evaluación y retribución
- Relaciones laborales individuales
- Relaciones laborales colectivas

Perfil y competencias

Perfil

La especialización del curso de recursos humanos capacita a la persona titulada para detectar las oportunidades de crecimiento y trabajo creativo, así como determinar en qué consiste y cómo se elabora un plan estratégico. También será capaz de abordar la problemática de la planificación de recursos humanos para gestionar los procesos de selección de personal y las diferentes fases, y por último adquirirá los conocimientos que le permitan examinar las políticas de formación, para estudiar los procesos y sistemas de evaluación y retribución. Por último, a través de este curso relaciones laborales el titulado será capaz de analizar el elemento normativo clave en la rama de Derecho del Trabajo, como es el convenio colectivo, y los conflictos colectivos laborales

Competencias del curso online de Dirección de Recursos Humanos y Relaciones Laborales

- Disponer un marco de referencia básico sobre el proceso actual de transformaciones del entorno sociolaboral, donde la flexibilidad se erige como paradigma y ejerce un impacto sobre las organizaciones y sobre los trabajadores.
- Comprender la importancia de la visión, misión y valores culturales del proyecto empresarial como punto de partida para formular la estrategia empresarial.
- Conocer en qué consiste y cómo se formula un plan estratégico empresarial, su impacto en las organizaciones y, en particular, en las políticas de recursos humanos.
- Conocer los instrumentos necesarios para realizar una adecuada planificación de recursos humanos.
- Aprender cómo se efectúa el proceso de descripción y diseño de los puestos de trabajo.
- Aprender a realizar un proceso de selección, conocer las principales técnicas de selección y ser capaces de crear instrumentos para la integración de los nuevos empleados en la organización.
- Entender las claves para detectar las necesidades formativas y saber elaborar un plan de formación.
- Saber establecer un proceso razonable para el desarrollo de las carreras profesionales de los empleados.
- Valorar la repercusión de la evaluación en los resultados de las empresas y su vinculación con las políticas de recursos humanos.
- Saber implantar un sistema de evaluación de la contribución de los empleados.
- Conocer los elementos que determinan el «cuánto» y el «cómo» pagan las organizaciones.
- Comprender la relación entre retribución y cultura de empresa, y su trascendencia como factor clave en los proyectos de cambio y en el desarrollo organizacional.
- Identificar las fuentes de derecho del trabajo.
- Identificar las características, requisitos, condiciones y vicisitudes de la relación laboral individual de trabajo establecida entre el empresario y cada trabajador.
- Definir, aplicar y gestionar la tipología de representantes de los trabajadores que pueden existir en una empresa o centro de trabajo.
- Organizar y gestionar los conflictos colectivos que se pueden plantear tanto por parte de los trabajadores como del empresario.
- Identificar los órganos tanto judiciales como administrativos que vigilan y controlan el cumplimiento de la normativa laboral.

Más de 25 años de experiencia de e-learning

El año 1995, la UOC se convirtió en la **primera universidad en línea del mundo**. 25 años después, seguimos siendo pioneros en e-learning.

El **eLearning Innovation Center** hace evolucionar el modelo de aprendizaje para garantizar una formación de calidad, única, conectada y en red.

Requisitos y titulación

Para cursar un Curso Profesionalizador no es necesario tener una titulación oficial. Los estudiantes que superen el curso en línea recibirán un Certificado de Formación Continua en Dirección de Recursos Humanos y Relaciones Laborales. A los estudiantes que se matriculen en una titulación de grado de la UOC, se les hará el reconocimiento académico de los créditos de estos cursos, en concepto de participación en actividades universitarias.



Titulación

Superando este Curso Profesionalizador obtienes un Certificado UOC de Formación Continua

Proceso de matrícula

Proceso de matrícula

1 Solicita información

Para más información o para iniciar los trámites de matrícula, deja tus datos en el formulario de solicitud de información.

2 Habla con nuestro equipo

Nos pondremos en contacto contigo telefónicamente para asesorarte y guiarte en el proceso de matrícula del curso que hayas elegido.

3 Descubre los detalles del curso

Te informaremos del programa, la metodología, el calendario, los descuentos y las formas de pago y financiación.

4 Formaliza la matrícula

Ya formas parte de la UOC. ¡Te damos la bienvenida!

Descuentos

La UOC ofrece una serie de descuentos para los **Seminarios, Cursos profesionalizadores, Programas de Desarrollo Profesional y el Curso de preparación para la prueba de acceso a la universidad para mayores de 25 y 45 años**. Para Seminarios y Programas de Desarrollo Profesional, si puedes acogerte a alguno, en el momento de hacer la matrícula debes elegirlo en el desplegable del apartado Descuentos. En caso de que puedas acogerte a más de uno, tendrás que elegir el más beneficioso. Si te interesa un Curso profesionalizador o el Curso de preparación para la prueba de acceso a la universidad para mayores de 25 y 45 años, para saber si puedes acogerte a alguno de nuestros descuentos, déjanos tus datos de contacto y el departamento de asesoramiento al estudiante te informará.

Descuentos para colectivos

En caso de que se te aplique uno de estos descuentos en el momento de hacer la matrícula, deberás acreditar la condición de beneficiario presentando la documentación correspondiente en el plazo de 10 días naturales.

Familia numerosa

Los estudiantes beneficiarios del título de familia numerosa reconocido por el Estado español, o por el organismo competente en el resto de países, tienen derecho a los siguientes descuentos, en función de la categoría:

- Familias numerosas de categoría **especial: descuento del 15 %**.
- Familias numerosas de categoría **general: descuento del 7,5 %**.

Personas con discapacidad

Los estudiantes con un grado de discapacidad **igual o superior al 33 %** reconocido por el Estado español, o el grado **equivalente** por cualquier otro país, tienen derecho a un **descuento del 15 %**.

Víctimas de actos terroristas

Los estudiantes (o sus hijos o cónyuges) que hayan sido reconocidos como víctimas de actos terroristas por el organismo competente en el Estado español, o de cualquier otro país, tienen derecho a un **descuento del 15 %**.

Víctimas de violencia de género

Los estudiantes (y sus hijos o hijas dependientes) que hayan sido reconocidos como víctimas de violencia de género por el organismo competente en el Estado español, o de cualquier otro país, tienen derecho a un **descuento del 15 %**.

Descuentos Comunidad UOC

- **Comunidad UOC: 7 % de descuento**
Puedes obtener este descuento si has realizado en la UOC estudios de Asignaturas libres, del Centro de Idiomas Modernos, Seminarios de Desarrollo Continuo o una especialización. Si estáis estudiando un grado o máster universitario pero aún no os habéis titulado también se os aplicará el descuento de comunidad.
- **UOC Alumni: 10 % de descuento**
Puedes obtener este descuento si has obtenido un título oficial (de grado, licenciatura, diplomatura, ingeniería o máster universitario) o un máster o posgrado propio en la UOC.

Si os podéis acoger a alguno de los descuentos, lo tenéis que indicar en el momento de hacer la matrícula.

Descuentos para empresas

Si tu empresa u organización tiene un acuerdo con la UOC, podrás beneficiarte de descuentos y ventajas en tu matrícula. [Más información](#).

Desistimiento de matrícula

El desistimiento consiste en la **anulación total de la matrícula con derecho a devolución del importe total**, siempre que se solicite en los **14 días naturales** posteriores a su formalización. El precio de los programas será el vigente en el momento de formalizar la matrícula.

Una vez ejercido en tiempo y forma el derecho de desistimiento, podéis solicitar la activación de la matrícula de nuevo, desde el Campus Virtual.

Consecuencias del ejercicio del derecho de desistimiento

Si ejerces tu derecho de desistimiento de la matrícula, la UOC procederá a la **devolución** en el **plazo máximo de catorce (14) días naturales** de todos los pagos que hayas efectuado, a contar desde la fecha en la que hagas la solicitud.

Por este motivo, es muy **importante que para proceder a la devolución, actualices los datos bancarios** que constan en tu Espacio personal del Campus Virtual.

UOC

Consulta la oferta formativa de la UOC uoc.edu/es/estudios

 Universitat Oberta
de Catalunya