



### REUNITS

D'una part, la Fundació per a la Universitat Oberta de Catalunya (d'ara en endavant, FUOC), representada en aquest acte pel senyor José Miguel de la Dehesa Romero, en qualitat de Director de l'Àrea de Persones i Responsabilitat Social de la FUOC.

I, de l'altra part, el Comité d'Empresa de la FUOC (d'ara en endavant, el Comitè), representat en aquest acte pel senyor David Font Vila, en qualitat de President, pel senyor Jordi Conesa Caralt, en qualitat de Vicepresident i la senyora Nuria Franco Manzano, en qualitat de Secretària.

Les parts, que actuen en l'exercici dels càrrecs respectius, declaren i manifesten que intervenen en aquest acord amb la capacitat legal necessària i la competència suficient per a subscriure'l.

### MANIFESTEN

I.- Que d'acord amb allò previst a l'article 18 del I Conveni Col·lectiu de la FUOC, el calendari laboral és negociat anualment amb els representants legals dels treballadors i, del qual se'n donarà publicitat en el Campus Virtual de la Universitat abans de l'1 de desembre de l'any anterior a la seva aplicació.

II.- Que les parts manifesten la seva voluntat de negociar i establir el calendari laboral de les persones treballadores de la FUOC per l'any 2017.

Per tot l'exposat, les parts subscriuen els següents,

### ACORDS

**PRIMER.-** La jornada laboral a la UOC per l'any 2017 s'estableix en una jornada de treball de 38,50 hores setmanals de mitjana en còmput anual. La jornada ordinària de dilluns a dijous s'estableix en 8,25 hores (8 hores i 15 minuts) i 6 hores els divendres.

Així, a títol informatiu,

Jornada	Hores anuals	Hores setmanals promig en còmput anual	Hores jornada setmanal
Sencera	1.686,25	38,50	39
Mitja jornada	843,12	19,25	19,50
Jornada parcial 30h /setm	1.264,69	28,87	29,25
Reducció 10%	1.517,62	34,65	35,10
Reducció 20%	1.349	30,80	31,20

**SEGON.-** S'estableixen com a festius UOC durant l'any 2017 els dies que s'indiquen a continuació: 12 d'abril (substitueix el 23 d'abril, que és diumenge), 13 d'abril (Dijous Sant) i el 27 de desembre (substitueix el 31 de desembre, que és diumenge). El dia 26 de desembre que es festiu (Sant Esteve) té caràcter de recuperable, i s'ha fixat el dia 22 de desembre (previst inicialment com a dia festiu en substitució del 24 de desembre, que és diumenge). Excepcionalment per aquest 2017 només hi hauran 3 dies festius UOC.

**TERCER.-** Per l'any 2017, s'estableixen com a festius d'àmbit nacional, autonòmic i local, tenint en compte el que s'estableix per a Barcelona Ciutat, els dies següents:

1 de gener, 6 de gener, 14 d'abril, 17 d'abril, 1 de maig, 5 de juny, 24 de juny, 15 d'agost, 11 de setembre, 25 de setembre, 12 d'octubre, 1 de novembre, 6 de desembre, 8 de desembre, 25 de desembre i 26 de desembre (per aquest any, el 26 de desembre és un dia recuperable i aquest dia s'ha fixat el 22 de desembre).

**QUART.-** En relació a les seus de la xarxa territorial de la UOC fora de Barcelona Ciutat, els calendaris i el període de vacances, donades les seves característiques específiques, es publicaran a l'apartat corresponent de la IntraUOC del Campus Virtual amb la concreció dels festius nacionals, autonòmics i locals que estableixi cada Comunitat.

**CINQUÈ.-** Per l'any 2017 s'estableix un període de jornada intensiva de 28 dies laborables a gaudir entre el 28 de juny i el 8 de setembre, ambdós inclosos.

La jornada diària en aquest període començarà entre les 8:00 i les 9:30 hores del matí i finalitzarà entre les 15:00 i les 16:30 hores, sent la jornada setmanal de 7 hores diàries, de dilluns a divendres. Els 28 dies de jornada intensiva s'han de gaudir preferentment per setmanes senceres de dilluns a divendres.

Relatiu a la jornada intensiva es detallen les indicacions al respecte d'aquest període:

En cas de **dificultats organitzatives** per a fer jornada intensiva, es podrà optar per una de les dues opcions següents:

- a. Realitzar la jornada intensiva en 5 setmanes i 3 dies de forma ininterrompuda en un altre període de l'any, sempre que l'activitat de l'àrea no se'n vegi perjudicada i acordant els dies prèviament amb el cap directe.
- b. Qui no ha pogut fer jornada intensiva per motius organitzatius o d'activitat rebrà una compensació de 22 hores, o la part proporcional si s'ha pogut gaudir de la intensiva uns dies i uns altres no. Igualment les hores de compensació seran proporcionals a la jornada contractada. Les 22 hores corresponen a jornada sencera.

De la mateixa manera que en jornada ordinària, com a criteri general, durant el període de jornada intensiva les persones treballadores de la FUOC podran continuar realitzant **e-treball**.

Durant el període en el qual es dugui a terme la jornada intensiva els **permisos de lliure disposició per a la conciliació** computaran per dies sencers (inclosos els divendres). Tal com és habitual, la petició d'aquest tipus de permisos s'haurà de continuar realitzant a l'espai de gestions personals.

El calendari anual s'ha calculat de tal manera que la mitjana d'hores, en còmput anual, sigui de 38,5 hores. Així mateix, s'han previst 5 setmanes i 4 dies de jornada intensiva i 24 dies de vacances. Si les vacances realitzades durant el període de jornada intensiva no arriben als 24 dies previstos en el calendari, la diferència entre els dies de vacances gaudits i els 28 dies de jornada intensiva, s'hauran

de treballar com a jornada ordinària, acordant les dates concretes amb el cap respectiu. Durant aquests dies de jornada ordinària el permís de lliure disposició podrà ser de jornada sencera o de mig dia.

Per a les persones que tenen **jornada a temps parcial o una reducció** per cura de fills o familiars, la jornada intensiva serà proporcional al seu percentatge de jornada ordinària. A tall d'exemple:

Jornada	Hores jornada setmanal
Sencera	35
Mitja jornada	17,50
Jornada parcial 30h /setm	26,25
Reducció 10%	31,50
Reducció 20%	28

Per a les persones amb una **relació laboral inferior a 1 any**, la base de càlcul serà de 2,3 dies de jornada intensiva per cada mes sencer treballat a jornada sencera. Si la jornada és parcial el càlcul serà proporcional.

**SISE.-** D'acord amb allò previst a l'article 18 del I Conveni Col·lectiu de la FUOC s'estableixen **24 dies laborables** de vacances a l'any o la part proporcional al temps treballat (2 dies per mes sencer treballat) durant l'any 2017, les quals es duran a terme preferentment en els mesos de juliol i agost. S'informa que el període de vacances no és jornada laboral, per la qual cosa no s'hi poden intercalar dies de permís de conciliació.



David Font Vila  
President Comitè d'Empresa FUOC



Jordi Conesa Caralt  
Vicepresident Comitè d'Empresa FUOC



Núria Franco Manzano  
Secretària Comitè Empresa FUOC



José Miguel de la Dehesa Romero  
Director de l'Àrea de Persones i Responsabilitat Social