

### REUNITS

D'una part, la Fundació per a la Universitat Oberta de Catalunya (d'ara en endavant, FUOC), representada en aquest acte pel senyor **José Miguel de la Dehesa Romero**, en qualitat de Director de l'Àrea de Persones de la FUOC.

I, de l'altra part, el Comitè d'Empresa de la FUOC (d'ara en endavant, el Comitè), representat en aquest acte pel senyor **David Font Vila**, en qualitat de President, pel senyor **Jordi Conesa Caralt**, en qualitat de Vicepresident i la senyora **Nuria Franco Manzano**, en qualitat de Secretària.

Les parts, que actuen en l'exercici dels càrrecs respectius, declaren i manifesten que intervenen en aquest acord amb la capacitat legal necessària i la competència suficient per a subscriure'l.

### MANIFESTEN

I.- Que d'acord amb allò previst a l'article 18 del I Conveni Col·lectiu de la FUOC, el calendari laboral és negociat anualment amb els representants legals dels treballadors i, del qual se'n donarà publicitat en el Campus Virtual de la Universitat abans de l'1 de desembre de l'any anterior a la seva aplicació.

II.- Que les parts manifesten la seva voluntat de negociar i establir el calendari laboral de les persones treballadores de la FUOC per l'any 2019.

Per tot l'exposat, les parts subscriuen els següents,

### ACORDS

**PRIMER.-** La jornada laboral a la UOC per l'any 2019 s'estableix en una jornada de treball de 38,5 hores setmanals de mitjana en còmput anual, resultant una jornada laboral anual de 1.693 hores. La jornada ordinària de dilluns a dijous s'estableix en 8,25 hores (8 hores i 15 minuts) i 6 hores els divendres. I la jornada intensiva s'estableix en 7 hores diàries de dilluns a divendres.

Així, a títol informatiu,

Jornada	Hores setmanals promig en còmput anual	Hores setmanals jornada ordinària	Hores setmanals jornada intensiva
Sencera	38,5	39	35
Mitja jornada	19,25	19,5	17,5
Jornada parcial 30h /setmana	28,87	29,25	26,25
Reducció 10%	34,65	35,1	31,5
Reducció 20%	30,8	31,2	28



**SEGON.-** S'estableixen com a festius UOC durant l'any 2019 els dies que s'indiquen a continuació: **18 de abril** (dijous sant) , **23 d'abril** (Sant Jordi), **24 de desembre** i **31 de desembre**.

**TERCER.-** Per l'any 2019, s'estableixen com a festius d'àmbit nacional, autonòmic i local, tenint en compte el que s'estableix per a Barcelona Ciutat, els dies següents:

1 de gener, 19 d'abril, 22 d'abril, 1 de maig, 10 de juny, 24 de juny, 15 d'agost, 11 de setembre, 24 de setembre, 12 d'octubre, 1 de novembre, 6 de desembre, 25 de desembre i 26 de desembre.

**QUART.-** En relació a les seus de la xarxa territorial de la UOC fora de Barcelona Ciutat, els calendaris i el període de vacances, donades les seves característiques específiques, es publicaran a l'apartat corresponent de la IntraUOC del Campus Virtual amb la concreció dels festius nacionals, autonòmics i locals que estableixi cada Comunitat.

**CINQUÈ.-** Per l'any 2019 s'estableix un període de jornada intensiva d'estiu de 25 dies laborables a gaudir entre el 1 de juliol i el 6 de setembre, ambdós inclosos, i un període de jornada intensiva de 6 dies laborables a gaudir en els següents dies: 2, 3 i 4 de gener i 23, 27 i 30 de desembre.

La jornada diària en aquest període començarà entre les 8:00 i les 9:30 hores del matí i finalitzarà entre les 15:00 i les 16:30 hores, sent la jornada setmanal de 7 hores diàries, de dilluns a divendres. Els dies de jornada intensiva s'han de gaudir preferentment per setmanes senceres de dilluns a divendres.

Relatiu a la jornada intensiva es detallen les indicacions al respecte d'aquest període:

En cas de **dificultats organitzatives** per a fer jornada intensiva, es podrà optar per una de les dues opcions següents:

- a. Realitzar la jornada intensiva d'estiu en 5 setmanes de forma ininterrompuda en un altre període de l'any, sempre que l'activitat de l'àrea no se'n vegi perjudicada i acordant els dies prèviament amb el cap directe.
- b. Qui no ha pogut fer jornada intensiva d'estiu per motius organitzatius o d'activitat rebrà una compensació de 18,75 hores, o la part proporcional si s'ha pogut gaudir de la intensiva uns dies i uns altres no. Igualment les hores de compensació seran proporcionals a la jornada contractada. Les 18,75 hores corresponen a jornada sencera.
- c. Realitzar la jornada intensiva dels dies de 2, 3 i 4 de gener de forma ininterrompuda i dels dies 23, 27 i 30 de desembre també de forma ininterrompuda, en un altre període de l'any, sempre que l'activitat de l'àrea no se'n vegi perjudicada i acordant els dies prèviament amb el cap directe. En cap cas els dies 23, 27 i 30 de desembre es podran traslladar a l'any següent.
- d. Qui no ha pogut fer jornada intensiva en els dies 2, 3 i 4 de gener i/o en els dies 23, 27 i 30 de desembre per motius organitzatius o d'activitat rebrà una compensació de 1,5 hores per cada un d'aquests període de jornada intensiva. Igualment les hores de compensació seran proporcionals a la jornada contractada. Les 1,5 hores de cada un dels períodes indicats es corresponen a jornada sencera.

De la mateixa manera que en jornada ordinària, com a criteri general, durant el període de jornada intensiva les persones treballadores de la FUOC podran continuar realitzant **e-treball**.



Durant el període en el qual es dugui a terme la jornada intensiva els permisos de lliure disposició per a la conciliació computaran per dies sencers (inclosos els divendres). Tal com és habitual, la petició d'aquest tipus de permisos s'haurà de continuar realitzant a l'espai de gestions personals.

Per a les persones que tenen jornada a temps parcial o una reducció per cura de fills o familiars, la jornada intensiva serà proporcional al seu percentatge de jornada ordinària.

Per a les persones amb una relació laboral inferior a 1 any, la base de càlcul serà de 2,58 dies de jornada intensiva per cada mes sencer treballat a jornada sencera. Si la jornada és parcial el càlcul serà proporcional.

SISÈ.- D'acord amb allò previst a l'article 18 del I Conveni Col·lectiu de la FUOC s'estableixen 24 dies laborables de vacances a l'any o la part proporcional al temps treballat (2 dies per mes sencer treballat) durant l'any 2019, les quals es duran a terme preferentment en els mesos de juliol i agost. S'informa que el període de vacances no és jornada laboral, per la qual cosa no s'hi poden intercalar dies de permís de conciliació.

José Miguel de la Dehesa Romero  
Director de l'Àrea de Persones



David Font Vila  
President Comitè d'Empresa FUOC



Jordi Conesa Caralt  
Vicepresident Comitè d'Empresa FUOC



Núria Franco Manzano  
Secretària Comitè Empresa FUOC