

## Acord del Consell de Direcció de la UOC sobre la modificació del Protocol per a la prevenció, la detecció, l'actuació i la resolució de situacions d'assetjament sexual i assetjament per raó de sexe, d'orientació sexual i d'identitat i/o expressió de gènere de la UOC.

El Consell de Direcció de la UOC, reunit el 26 de juliol de 2021, acorda:

1. Modificar l'apartat 4.2.2. relatiu a la «Denúncia», concretament, el tercer paràgraf, que queda redactat en els següents termes:

*«Segons el col·lectiu al qual pertany la persona afectada, la denúncia s'ha de presentar a llocs diferents:*

*a) Pel que fa al col·lectiu acadèmic i al col·lectiu de gestió: davant la Unitat d'Igualtat, del Servei de Prevenció i Salut Integral de la UOC, sigui de manera presencial o bé per mitjà del correu electrònic en les adreces corresponents. També es pot presentar amb l'eina Co-Resol, que és accessible des del web per mitjà de la IntraUOC i des de l'aplicació mòbil per mitjà de l'Apple Store i de Google Apps.*

*b) Pel que fa al col·lectiu d'estudiants i alumni: davant la Unitat d'Igualtat, per mitjà de la seva adreça de correu electrònic (igualtat@uoc.edu).*

*c) Pel que fa a la resta de col·lectius de la comunitat i de la xarxa universitària: davant la Unitat d'Igualtat, per mitjà de la seva adreça de correu electrònic (igualtat@uoc.edu).*

***Aquest protocol també s'aplica a les denúncies presentades davant d'organismes o autoritats públiques externs a la UOC.»***

2. Modificar l'apartat 4.2.5. relatiu a «Elaboració de l'informe final», concretament, el segon paràgraf, que queda redactat en els termes següents:

***«La comissió d'investigació de conflictes ha d'emetre aquest informe en el termini màxim de trenta dies hàbils des de la recepció de la denúncia, o bé des de la notificació en cas que la denúncia s'hagi presentat davant d'organismes o autoritats públiques externs a la UOC, que ha d'incloure, com a mínim, els elements següents:(...)»***

3. Afegir un nou apartat 5 relatiu a «Còmput de terminis», que queda redactat en els següents termes:

#### «5. Càmput de terminis

Quan els terminis s'assenyalin per dies, s'entén que aquests són hàbils. S'exclouen del càmput els dissabtes, els diumenges, els dies declarats festius i el mes d'agost.

Els terminis expressats en dies s'han de comptar a partir de l'endemà del dia en el qual tingui lloc la notificació o publicació de l'acte de què es tracti.

Quan l'últim dia del termini sigui inhàbil, s'ha d'entendre prorrogat al primer dia hàbil següent.»

Aquesta modificació normativa entra en vigor l'endemà de ser publicada a la Seu Electrònica de la UOC.

## Acord del Consell de Direcció de la UOC sobre la modificació del Protocol preventiu d'assetjament psicològic laboral de la UOC.

El Consell de Direcció de la UOC, reunit el 26 de juliol de 2021, acorda:

1. Modificar l'apartat 7.2.2 relatiu a la «Denúncia», concretament, el tercer paràgraf, que queda redactat en els següents termes:

*«La denúncia es pot presentar al Servei de Prevenció i Salut Integral de la UOC, sigui presencialment o bé a les seves corresponents adreces de correu electrònic. La denúncia Protocol Preventiu d'assetjament psicològic laboral s'ha d'adjuntar al corresponent Click de l'eina CoResol creat a la fase de comunicació i assessorament. **Aquest protocol també s'aplica a les denúncies presentades davant d'organismes o autoritats públiques externs a la UOC.»***

2. Modificar l'apartat 7.2.5 relatiu a «Elaboració de l'informe final», concretament, el segon paràgraf, que queda redactat en els termes següents:

*« **La comissió d'investigació de conflictes ha d'emetre aquest informe en el termini màxim de trenta dies hàbils des de la recepció de la denúncia, o bé des de la notificació en cas que la denúncia s'hagi presentat davant d'organismes o autoritats públiques externs a la UOC, que ha d'incloure, com a mínim: (...)**»*

3. Afegir un nou apartat 9 relatiu a «Còmput de terminis», que queda redactat en els següents termes:

### «9. Càlcul de terminis

Quan els terminis s'assenyalin per dies, s'entén que aquests són hàbils. S'exclouen del càlcul els dissabtes, els diumenges, els dies declarats festius i el mes d'agost.

Els terminis expressats en dies s'han de comptar a partir de l'endemà del dia en el qual tingui lloc la notificació o publicació de l'acte de què es tracti.

Quan l'últim dia del termini sigui inhàbil, s'ha d'entendre prorrogat al primer dia hàbil següent. »

Aquesta modificació normativa entra en vigor l'endemà de ser publicada a la Seu Electrònica de la UOC.