

Política de Formació de l'equip propi de la UOC

Índex

| | |
|--|---|
| 1. Principis | 3 |
| 2. Objecte | 3 |
| 3. Àmbit d'aplicació subjectiu | 3 |
| 4. Assignació de rols i responsabilitats | 3 |
| 5. Desenvolupament | 4 |
| 6. Aprovació de la Política | 5 |
| 7. Confidencialitat | 5 |
| Annex 1: Definicions | 6 |
| Annex 2: Quadre de versions | 7 |

1. Principis

Alineada amb la missió, la visió i els valors de la UOC, la Política de Formació de l'equip propi (en endavant, "**la Política de Formació**" o "**la Política**") propugna que totes les persones que treballen a la institució, conformen el **principal valor** de la Universitat Oberta de Catalunya (en endavant, "**la UOC**", "**la Universitat**" o "**la Institució**").

D'acord amb aquest principi la Institució es compromet a facilitar i potenciar el desenvolupament professional de les persones que en formen part per a fer del projecte de la UOC el seu projecte professional i per donar suport al desplegament de l'estratègia i els reptes institucionals.

2. Objecte

La Política recull els principis generals de la formació de l'equip propi a la UOC, els rols i les responsabilitats que han de regir la gestió de la formació de persones a la Universitat, així com els aspectes principals que contempla el desplegament d'aquesta política.

L'objectiu general de la Política de Formació a la UOC és recolzar l'estratègia de la Institució mitjançant l'actualització de coneixements, el desenvolupament de competències i la capacitat d'aprenentatge dels treballadors i treballadores per acompanyar els canvis en l'estructura organitzativa, en l'adaptació a noves funcions o posicions i la millora dels processos de treball.

3. Àmbit d'aplicació subjectiu

Aquesta política és d'aplicació a tot l'equip propi de la UOC, tant si es personal de Gestió com d'Acadèmia o Recerca, incloses les seues internacionals i les empreses del grup UOC.

4. Assignació de rols i responsabilitats

A continuació, s'exposen les responsabilitats de cadascuna de les àrees de la UOC implicades per la present Política:

a. Àrea de Persones

- Garantir que la formació a l'equip propi compleix amb els principis previstos a la Política i a la normativa interna de la UOC en la matèria.
- Revisar, proposar canvis i millores en la Política de Formació.
- Comunicar la Política de Formació a la Universitat.

b. Àrea de Comunicació

- Donar suport a la comunicació de la Política de Formació a la Universitat.

c. Totes les Àrees i Estudis

- Conèixer la Política de Formació.
- Complir amb el seu contingut i vetllar per la seva correcta aplicació a la Institució.

5. Desenvolupament

El desplegament de la Política de Formació implica l'aplicació dels següents principis:

- Impulsar el **desenvolupament professional** de les persones a través d'una formació de qualitat i satisfactòria per totes les parts implicades.
- Potenciar la **millora continua de les competències professionals** de les persones al llarg de la seva vida, d'acord amb els seus interessos, expectatives i a les necessitats organitzatives derivades de l'estratègia la institució.
- Vetllar per un model de **corresponsabilitat** de la formació i desenvolupament professional, entre Institució i persones. Aquest model implica l'acompliment de drets i deures per ambdues bandes: d'una banda, la UOC es compromet a facilitar totes aquelles eines a nivell de formació i desenvolupament que garanteixin l'adequat creixement professional de les persones i, de l'altra, els beneficiaris es comprometen a mantenir una actitud d'apertura a l'aprenentatge cap a les possibilitats de desenvolupament existents i a saber aprofitar els recursos que la Universitat posa a la seva disposició.
- Garantir la **transparència en l'accés a la formació** i vetllar per la **igualtat d'oportunitats**, sense tenir en compte raons de gènere, edat, nacionalitat, orientació sexual, opinió política, estat civil, ideologia, creences, ètnia o religió del/de la candidat/a, o qualsevol altra condició física, personal o social aliena a les seves condicions de mèrit i capacitat.

- Actuar en coherència amb els objectius de desenvolupament sostenible (ODS), 4º sobre “*Garantitzar una educació inclusiva, equitativa i de qualitat i promoure oportunitats d’aprenentatge al llarg de la vida per a tothom*”, 5è sobre “*Promoció de la igualtat de Gènere*” i 8è sobre “*Creixement econòmic, inclusiu i sostenible*”.
- Vetllar perquè tots els professionals interns i externs que participen en els processos de formació de persones, disposin del **coneixement i formació** necessària per abordar-los seguint els principis de la present política.
- Preservar la **confidencialitat de les dades** personals que es fan servir en totes les fases del procés de formació i tractar les dades de caràcter personal d’acord amb la normativa vigent.
- Donar a **conèixer** a tot el personal de la Universitat la Política de Formació i assegurar-se que es comprèn i s’aplica.
- Garantir que la Política de Formació dona resposta a l’**estratègia i reptes** de la Institució.

6. Aprovació de la Política

L’aprovació de la present Política s’ha dut a terme de conformitat amb el previst a la Política de rols i responsabilitats en l’aprovació de normativa interna de la UOC.

7. Confidencialitat

Totes les normes, els procediments i els documents aprovats internament són propietat de la UOC i no es poden utilitzar amb finalitats diferents d’aquelles per a les quals s’han lliurat, ni es poden transmetre o comunicar a persones alienes als interessos de la UOC.

Signa,

Annex 1: Definicions

Competències: Són totes aquelles habilitats i aptituds que tenen les persones i que els ajuden a desenvolupar una feina de forma exitosa.

Desenvolupament professional: Conjunt d'accions efectuades amb voluntat i dirigides a l'enriquiment de les competències personals i professionals pròpies amb vistes a assolir uns determinats objectius, per mitjà de l'esforç individual o dels mitjans proporcionats per l'organització on es treballa.

Equip propi: Comprèn totes les persones vinculades a la Universitat a través d'una contractació laboral, ja sigui temporal o indefinida.

Annex 2: Quadre de versions

| Versió | Data | Canvi | Motiu del canvi | Aprovat per |
|--------|------------|--------------------------------------|--|---------------------|
| 00 | 23/03/2020 | Creació de la política en nou format | Actualització i creació de la política en nou format | Consell de Direcció |
| 00 | 00/00/0000 | | | |