

Normativa de drets i deures de la Universitat Oberta de Catalunya

Text aprovat pel Comitè de Direcció Executiu de 18 de desembre de 2012 i per la Comissió Permanent del Patronat de 9 d'abril de 2013

Sumari

TÍTOL I. Disposicions generals	3
Article 1. Àmbit d'aplicació	3
Article 2. Règim jurídic	3
Article 3. Comunitat universitària	3
TÍTOL II. Drets i deures de la comunitat universitària	3
Article 4. Drets de la comunitat universitària	3
Article 5. Deures de la comunitat universitària	4
TÍTOL III. Disciplina acadèmica	5
Capítol I. Garantia dels drets i deures	5
Article 6. Garantia dels drets i deures	5
Capítol II. Infraccions	6
Article 7. Infraccions	6
Article 8. Faltes molt greus	6
Article 9. Faltes greus	7
Article 10. Faltes lleus	7
Capítol III. Sancions	8
Article 11. Naturalesa de les sancions	8
Article 12. Sancions corresponents a les faltes molt greus	8
Article 13. Sancions corresponents a les faltes greus	8
Article 14. Sancions corresponents a les faltes lleus	8
Article 15. Graduació de les sancions	9
Article 16. Registre de les sancions	9
Capítol IV. Procediment disciplinari	9
Article 17. Potestat disciplinària	9
Article 18. Forma d'iniciació	9
Article 19. Actuacions prèvies o reservades	10
Article 20. Inici del procediment	10
Article 21. Mesures de caràcter provisional	10
Article 22. Actuacions i al·legacions	10
Article 23. Proposta de resolució	11
Article 24. Resolució	11
Article 25. Recurs	11
Article 26. Efectes de la resolució	11
Article 27. Notificació dels actes derivats de l'expedient disciplinari	11
Article 28. Caducitat del procediment	11
Article 29. Finalització del procediment	12
Capítol V. La responsabilitat disciplinària	12
Article 30. Reconeixement de responsabilitats	12
Article 31. Exigència de la responsabilitat disciplinària	12
Article 32. Extinció de la responsabilitat disciplinària	12
Article 33. Prescripció de les faltes i les sancions	12
Article 34. Vinculacions amb la jurisdicció penal	12
Disposició addicional primera. Còmput de terminis	13
Disposició addicional segona. Pràctica de les notificacions	13
Disposició final primera. Interpretació de la Normativa de drets i deures	13
Disposició final segona. Aprovació de la Normativa de drets i deures	13
Disposició final tercera. Entrada en vigor	13
Disposició derogatòria única	13

TÍTOL I. Disposicions generals

Article 1. Àmbit d'aplicació

Aquesta normativa és d'aplicació als membres de la comunitat universitària i té com a objectiu recollir els drets i deures establerts en les Normes d'organització i funcionament (NOF) de la Universitat i, alhora, establir els mecanismes per a garantir-ne l'exercici i la protecció correctes.

Article 2. Règim jurídic

Aquesta normativa es desenvolupa d'acord amb el que s'estableix en la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, modificada per la Llei orgànica 4/2007, de 12 d'abril, i per la Llei 1/2003, de 19 de febrer, d'universitats de Catalunya, modificada per la Llei 26/2009, de 23 de desembre, la Llei 11/2011, de 29 de desembre, i la Llei 5/2012, de 20 de març, en la qual es preveu que les universitats han de protegir els drets i els deures dels seus estudiants amb l'adopció dels mecanismes necessaris per a garantir-los.

Article 3. Comunitat universitària

1. La comunitat universitària és constituïda pel col·lectiu d'estudiants, el col·lectiu acadèmic, integrat pel professorat i el personal de recerca, i el col·lectiu de gestió.
2. Es consideren estudiants de la UOC totes les persones matriculades de qualsevol dels seus ensenyaments oficials o propis.

TÍTOL II. Drets i deures de la comunitat universitària

Article 4. Drets de la comunitat universitària

La comunitat universitària de la UOC té els drets següents:

- a. Veure garantida la igualtat d'oportunitats i no ser discriminats, per raó de naixença, sexe, orientació sexual, ètnia, opinió, religió o qualsevol altra circumstància personal o social, en l'accés a la Universitat, la permanència a la Universitat i l'exercici dels drets acadèmics.
- b. Rebre, en el cas d'estudiants amb discapacitats i d'acord amb les possibilitats de la UOC, facilitats que els permetin seguir adequadament els estudis.
- c. Disposar d'una contrasenya personal que permeti l'accés al Campus Virtual i garanteixi la confidencialitat.
- d. Tenir accés i dret d'ús als serveis i espais comunitaris que ofereix la Universitat, sia de manera presencial o mitjançant el Campus Virtual, respectant-ne les normes i les condicions d'ús.
- e. D'acord amb la legislació vigent, que la UOC no faci ús de la informació personal dels estudiants per a finalitats alienes a la mateixa Universitat, tret que disposi d'autorització expressa de les persones interessades. Així mateix, la UOC garanteix l'absoluta confidencialitat de les dades personals de què disposa.
- f. Veure garantit el dret de confidencialitat de les dades personals subministrades en l'adopció de les mesures de seguretat a les seves instal·lacions, equips, sistemes informàtics i fitxers, d'acord amb el que es preveu en la normativa vigent en matèria de protecció de dades.
- g. Rebre informació de la UOC sobre els aspectes acadèmics i de gestió relacionats amb la seva persona, i també sobre els plans d'estudis i les normes de la Universitat.
- h. Rebre orientació i informació de les decisions dels òrgans de govern que afectin la comunitat universitària, i tenir accés a informació raonable d'aquestes decisions.
- i. Rebre formació i docència d'acord amb les característiques metodològiques i de qualitat pròpies de la UOC.
- j. Tenir accés als reglaments i normatives que regulen l'activitat acadèmica i els serveis de la Universitat.
- k. Rebre atenció docent i acadèmica dels col·laboradors docents d'acord amb el model pedagògic propi de la UOC.

- l. Rebre la planificació, els objectius i els mecanismes d'avaluació que s'aplicaran en les assignatures de les quals l'estudiant s'hagi matriculat.
- m. Ser avaluats de les assignatures de què s'han matriculat, excepte d'aquelles en què la matriculació no impliqui haver de seguir-ne la docència.
- n. Ser avaluats dels coneixements i competències d'una manera justa i objectiva, amb la possibilitat de sol·licitar la revisió de les avaluacions i exercir els mitjans d'impugnació corresponents, d'acord amb el que s'especifiqui en la normativa acadèmica.
- o. Ser avaluats de les aportacions d'estudis i experiència professional previs, d'acord amb el que es preveu en la normativa acadèmica.
- p. Rebre l'acreditació corresponent dels estudis que s'hagin fet, d'acord amb la legislació vigent i amb la normativa acadèmica.
- q. Contribuir al bon funcionament i a la millora de la Universitat, tot participant i opinant en els òrgans previstos en les Normes d'organització i funcionament de la Universitat.
- r. Manifestar qualsevol insatisfacció relacionada amb els serveis rebuts amb referència a un compromís incomplet o a una actuació deficient de la qual s'espera una solució, mitjançant els canals establerts per a aquesta finalitat per la Universitat.
- s. Participar en els processos electorals, tant d'una manera activa com passiva, sempre que sigui possible segons el que s'estableixi en la normativa electoral de la Universitat.
- t. Exercir la llibertat d'associació, d'informació, d'expressió i de reunió en el Campus mitjançant els canals establerts amb aquesta finalitat.
- u. Veure garantit el dret a l'honor, a la intimitat personal i familiar, i a la pròpia imatge.
- v. Veure respectada la propietat intel·lectual dels treballs i estudis realitzats en el marc de la Universitat, d'acord amb el que estableix la legislació vigent en matèria de propietat intel·lectual i industrial.
- w. Gaudir, d'acord amb les normatives específiques i els criteris fixats, dels descomptes, les beques, els ajuts i les exempcions que afavoreixin l'accés a l'estudi i a la recerca.
- x. Utilitzar en les relacions amb la Universitat la llengua oficial que s'hagi triat i no ser discriminat per raons lingüístiques, d'acord amb el que es preveu en la normativa acadèmica.
- y. Veure garantit l'exercici dels drets previstos en aquesta normativa i en la legislació vigent.
- z. Tots els altres drets previstos per la legislació vigent en matèria universitària.

Article 5. Deures de la comunitat universitària

La comunitat universitària té els deures següents envers la Universitat i la resta de membres de la comunitat universitària:

- a. Respectar els drets dels membres de la comunitat universitària i no discriminar-los per raó de naixença, sexe, orientació sexual, ètnia, opinió, religió o qualsevol altra circumstància personal o social.
- b. Fer un bon ús de les claus d'accés al Campus Virtual d'acord amb les indicacions i recomanacions de la Universitat. La clau d'accés al Campus Virtual i a la resta d'espais virtuals de la UOC és personal i individual. Els membres de la comunitat universitària són responsables de mantenir en secret la seva identificació i responen personalment de qualsevol activitat o mal ús que un tercer dugui a terme mitjançant aquesta identificació, sia amb el seu consentiment o per negligència.
- c. Notificar a la UOC la pèrdua de la clau d'accés al Campus Virtual o l'accés no autoritzat per part de tercers.
- d. No accedir, ni intentar accedir, a comptes de correu aliens ni als espais als quals no tingui accés d'acord amb el seu perfil.
- e. Facilitar les dades personals i acadèmiques veraces i la documentació que les acredita, i mantenir les dades i la informació actualitzades.
- f. No falsejar la identitat fent-se passar per una altra persona o produint engany sobre la relació amb una altra persona o entitat.

- g. Conèixer i respectar la normativa acadèmica i els reglaments que regulen els serveis de la Universitat, i complir les obligacions que aquests fixen.
- h. Conèixer la planificació, els objectius i els mecanismes d'avaluació que s'apliquen a les assignatures de les quals l'estudiant s'ha matriculat.
- i. Seguir les indicacions i recomanacions dels col·laboradors docents en el seu àmbit de potestat.
- j. Participar en la vida universitària i comunicar-se amb la resta de membres de la comunitat universitària respectant-ne les opinions i les manifestacions, i observar una actitud correcta i utilitzar un llenguatge respectuós i no ofensiu, tant en els espais públics com privats.
- k. No transmetre o difondre opinions o continguts il·legals, difamatoris, ofensius o que atemptin contra els valors i la dignitat de les persones.
- l. Mantenir la confidencialitat de les comunicacions privades que rebí l'estudiant, i no posar a disposició de tercers dades obtingudes mitjançant llistes de distribució o per mitjà dels espais públics virtuals de la UOC.
- m. Utilitzar els serveis i recursos tecnològics únicament per a finalitats personals i no comercials. L'estudiant es compromet a no fer servir l'adreça de correu electrònic ni els espais públics virtuals de la UOC per a finalitats comercials o publicitàries, ni a utilitzar el correu electrònic dels usuaris per a enviar comunicacions comercials no autoritzades.
- n. No perjudicar, directament o indirectament, o posar en perill el bon funcionament del Campus o qualsevol espai virtual de la UOC, els sistemes informàtics i els recursos tecnològics compartits que el configuren, i no interferir en la utilització correcta d'aquests sistemes i recursos per part de la resta de membres de la comunitat.
- o. Cooperar amb la resta de la comunitat universitària per a aconseguir els objectius de la Universitat i millorar-ne el funcionament.
- p. Assumir les responsabilitats del càrrec per al qual qualsevol membre de la comunitat universitària ha estat elegit o designat, tant en el si de la Universitat com davant de terceres persones.
- q. Respectar el dret a l'honor, a la intimitat personal i familiar, i a la pròpia imatge de la resta de membres de la comunitat universitària.
- r. Utilitzar els continguts i els serveis del Campus Virtual i de la resta d'espais virtuals de la UOC d'una manera correcta, evitant qualsevol actuació il·lícita o lesiva de drets o interessos de tercers.
- s. Respectar la propietat intel·lectual aliena, d'acord amb la legislació vigent en matèria de propietat intel·lectual i industrial.
- t. Respectar els usos lingüístics d'acord amb la normativa acadèmica de la Universitat.

TÍTOL III. Disciplina acadèmica

Capítol I. Garantia dels drets i deures

Article 6. Garantia dels drets i deures

1. Correspon al Consell de Govern de la UOC garantir l'exercici correcte i l'observança estricta dels drets i deures establerts en les Normes d'organització i funcionament (NOF) de la Universitat desenvolupats en aquesta normativa.
2. Correspon al Consell de Govern de la UOC adoptar les mesures necessàries per a impedir la comissió de fets contraris a aquesta normativa, als drets i llibertats fonamentals i a les normes de convivència que s'hi regulen.
3. Tal com s'indica en l'article 44 de les Normes d'organització i funcionament de la UOC, el Patronat de la Fundació per a la Universitat Oberta de Catalunya, a proposta del rector o rectora, nomenarà un síndic o una síndica de Greuges de la Universitat.
4. El síndic, tal com es disposa al Reglament de la sindicatura de greuges de la Universitat Oberta de Catalunya, s'encarrega de defensar els drets i les llibertats de tots els membres de la comunitat universitària de la UOC

davant de qualsevol actuació o situació de discriminació, indefensió o arbitrarietat, i de garantir el compliment de tot el que disposen les Normes d'organització i funcionament de la Universitat i les seves normes de desenvolupament. El síndic compleix les seves funcions amb independència respecte de les diferents instàncies universitàries i actua amb autonomia, objectivitat i imparcialitat.

5. Així, la Universitat podrà corregir o sancionar, mitjançant els òrgans competents, les conductes que vulnerin els drets i els deures, tant si tenen lloc en el marc del Campus Virtual de la UOC com si s'esdevenen en qualsevol dependència física de la Universitat o en qualsevol acte o esdeveniment organitzat per la Universitat o els seus membres, o es porten a terme conductes contra els drets de tercers aliens a la Universitat emprant mitjans proporcionats per la Universitat o actuant en nom seu.
6. La Universitat es regeix pels principis de legalitat, justícia, equitat i proporcionalitat, tenint en compte i escoltant, si escau, les recomanacions dels òrgans o organismes independents i autònoms, interns o externs, que vetllin pels drets i deures de les persones, especialment, els informes presentats pel síndic de Greuges de la Universitat.
7. Malgrat el que es preveu en els apartats anteriors, la UOC no assumeix cap responsabilitat amb relació a les conductes individuals dels estudiants en el Campus Virtual i en la resta d'espais virtuals de la UOC, sia mitjançant els espais públics o els privats. Tampoc no es fa responsable dels continguts i les declaracions, idees i opinions que expressen els estudiants en qualsevol dels espais virtuals de la UOC.

La UOC queda exonerada de tota responsabilitat pels danys i perjudicis derivats de la publicació de continguts per part dels usuaris dels espais virtuals, i també de les conductes individuals i les declaracions expressades pels seus participants.

Capítol II. Infraccions

Article 7. Infraccions

L'incompliment d'aquesta normativa o de la resta de normes de la Universitat pot ser constitutiu d'una falta molt greu, greu o lleu.

Article 8. Faltes molt greus

1. Són faltes molt greus:
 - a. Les expressions i fets impropis que resultin indecorosos i que pertorbin greument l'ordre universitari, i que signifiquin discriminació per raó de naixement, origen racial o ètnic, sexe, religió, llengua, opinió o qualsevol altra circumstància personal o social.
 - b. L'ofensa, la injúria o la calúmia, verbal o escrita, al professorat propi, al personal de gestió de la Universitat, al personal docent col·laborador, als òrgans unipersonals i als òrgans col·legiats de la Universitat en l'exercici de les seves funcions, i en general a qualsevol membre de la comunitat universitària.
 - c. L'assetjament reiterat, de qualsevol naturalesa, als membres de la comunitat universitària.
 - d. La falsificació, sostracció o destrucció de documents acadèmics, o la utilització de documents falsos davant la Universitat.
 - e. La falsificació de documents referits a l'activitat duta a terme a la Universitat o per la Universitat.
 - f. La suplantació de personalitat en actes de la vida acadèmica.
 - g. Els comportaments que perjudiquin greument la imatge i el bon nom de la Universitat.
 - h. La resistència activa o passiva al compliment del que hagi ordenat el personal, docent o no, en els seus àmbits de potestat.
 - i. L'intent d'obtenir un millor resultat acadèmic fent servir qualsevol mitjà il·lícit quan s'hagin vulnerat els mecanismes de control d'accés als espais del Campus Virtual.
 - j. La modificació o eliminació de les dades contingudes en els sistemes d'informació i bases de dades de la Universitat.

- k. Apoderar-se per qualsevol mitjà fraudulent o per abús de confiança dels continguts d'una prova, examen o control de coneixement, en benefici propi o aliè, abans de fer-la; o una vegada feta l'avaluació, procurar la sostracció, alteració o destrucció de fórmules, qüestionaris, notes o qualificacions, en benefici propi o aliè.
- l. L'accés no autoritzat als sistemes informàtics de la Universitat, la pertorbació del seu funcionament, i la modificació, eliminació o utilització fraudulenta de les dades contingudes en els sistemes d'informació, bases de dades i arxius electrònics de la Universitat.
- m. La realització d'actes que impedeixin un desenvolupament correcte dels processos electorals de la Universitat.
- n. La condemna en sentència ferma per qualsevol il·lícit penal constitutiu de delictes o falta contra un membre de la comunitat universitària, o contra els béns i drets de la Universitat o d'empreses subcontractades.
- o. L'oposició violenta a la celebració d'actes acadèmics o al compliment de les disposicions universitàries.
- p. La comissió de dues faltes greus.

Article 9. Faltes greus

Són faltes greus:

- a. Les expressions, verbals o escrites, i els fets impropis o que resultin indecorosos que no siguin susceptibles de ser considerades faltes molt greus.
- b. La còpia, el plagi o l'intent d'obtenir un resultat acadèmic millor fent servir qualsevol mitjà il·lícit.
- c. L'accés no autoritzat a espais del Campus Virtual vulnerant els mecanismes de control d'accés.
- d. Obstaculitzar la celebració d'actes acadèmics, excepte en aquells casos en què la conducta es pugui justificar per l'exercici d'algun dret fonamental.
- e. Malmetre de manera que quedin inservibles les obres que formen part del patrimoni bibliogràfic i documental de la Universitat, o deteriorar aquest patrimoni, incloent-hi l'apropiació indeguda.
- f. Dur a terme conductes vexatòries de la institució universitària o dels membres que la integren que no siguin susceptibles de ser considerades faltes molt greus.
- g. Actuar per a pretendre o aconseguir falsejar o defraudar els sistemes de comprovació del rendiment acadèmic, tant si se n'és beneficiari com cooperador necessari.
- h. No participar reiteradament i sense justificació en els òrgans de govern de la Universitat per als quals s'ha estat escollit.
- i. Distribuir per la xarxa electrònica de la Universitat material que pugui ser ofensiu per al destinatari.
- j. Utilitzar els sistemes informàtics de la Universitat per a la realització d'actes contraris a la propietat intel·lectual.
- k. Entrar dolosament a les instal·lacions universitàries en què calgui estar especialment autoritzat.
- l. Utilitzar sense autorització prèvia les instal·lacions i els recursos de la Universitat per a altres fins que no siguin els directament relacionats amb l'activitat acadèmica universitària de l'estudiant, encara que de la utilització no se n'obtinguin beneficis econòmics o de qualsevol altre mena a favor de l'infractor.
- m. Fer actes que alterin el coneixement per part de la Universitat de la situació socioeconòmica de l'estudiant i que permetin obtenir un benefici social o econòmic.
- n. Portar a terme actes que causin un deteriorament greu de les dependències de la Universitat o dels objectes o pertinences d'altres membres de la comunitat universitària.
- o. La comissió de dues faltes lleus.

Article 10. Faltes lleus

Són faltes lleus:

- a. L'execució d'activitats que pertorbin el funcionament normal de la Universitat, d'algun dels seus serveis o dels centres de suport.

- b. La realització d'actes que causin un deteriorament no greu de les dependències de la Universitat o dels objectes o pertinences d'altres membres de la comunitat universitària.
- c. El deteriorament de menor quantia del patrimoni bibliogràfic i documental de la Universitat.

Capítol III. Sancions

Article 11. Naturalesa de les sancions

La comissió d'alguna de les faltes previstes en els articles 8, 9 i 10 serà objecte de sanció. Les sancions han de ser proporcionals a la gravetat de la falta i s'han de concretar atenent les circumstàncies de cada cas.

Article 12. Sancions corresponents a les faltes molt greus

1. A les faltes molt greus s'apliquen, tenint en compte el principi de proporcionalitat, les sancions següents:
 - a. Suspensió temporal de la confiança per a ser avaluat mitjançant proves d'avaluació final que requereixin la superació prèvia de l'avaluació contínua.
 - b. Suspensió temporal de la confiança per a ser avaluat virtualment.
 - c. Suspensió temporal del dret de participar en els espais comunitaris d'una aula o de la Universitat.
 - d. Suspensió del dret d'utilització d'algun servei.
 - e. Pèrdua del dret de ser avaluat en una o diverses assignatures.
 - f. Pèrdua de la qualificació obtinguda en una o diverses assignatures.
 - g. Pèrdua de l'adreça de correu electrònic.
 - h. Suspensió temporal de l'accés al Campus Virtual.
 - i. Prohibició temporal de l'entrada a les dependències de la Universitat, sense que la sanció s'estengui a l'assistència a les proves d'avaluació final.
 - j. Pèrdua de la condició de representant dels membres de la comunitat universitària.
 - k. Suspensió temporal de la condició d'estudiant de la Universitat.
 - l. Expulsió de la Universitat.
2. La suspensió temporal prevista en aquest article serà per un termini màxim de quatre semestres o per dos cursos acadèmics, en cas que la durada del curs sigui diferent a un semestre.

Article 13. Sancions corresponents a les faltes greus

1. A les faltes greus s'apliquen, tenint en compte el principi de proporcionalitat, les sancions següents:
 - a. Suspensió temporal del dret de participar en els espais comunitaris d'una aula o de la Universitat.
 - b. Suspensió temporal de la confiança per a ser avaluat mitjançant proves d'avaluació final que requereixin la superació prèvia de l'avaluació contínua.
 - c. Suspensió temporal de la confiança per a ser avaluat virtualment.
 - d. Suspensió temporal del dret d'utilització d'alguns dels serveis que presta la Universitat.
 - e. Pèrdua del dret de ser avaluat en una o diverses assignatures en el semestre en curs.
 - f. Pèrdua de la condició de representant de la comunitat universitària.
2. La suspensió temporal prevista en aquest article serà per un termini màxim d'un semestre o per tot el curs, en cas que la durada del curs sigui diferent a un semestre.

Article 14. Sancions corresponents a les faltes lleus

1. A les faltes lleus s'apliquen, tenint en compte el principi de proporcionalitat, les sancions següents:
 - a. Amonestació oral o escrita.
 - b. Suspensió temporal del dret de participar en els espais comunitaris d'una aula o de la Universitat.

- c. Suspensió temporal del dret d'utilització d'alguns dels serveis que presta la Universitat.
 - d. Canvi d'aula.
2. La suspensió temporal prevista en aquest article serà per un termini inferior a un semestre.

Article 15. Graduació de les sancions

La graduació i concreció de la sanció segons la gravetat de la falta la fan els òrgans competents de la Universitat, d'acord amb els criteris següents:

- a. L'existència (o inexistència) d'intencionalitat o mala fe.
- b. La reiteració en la conducta.
- c. La reincidència, per comissió de més d'una infracció de la mateixa naturalesa sancionada per l'òrgan competent.
- d. El grau de perturbació de la convivència universitària.
- e. El fet d'haver demanat excuses, mitjançant la comunicació del fet infractor a les autoritats universitàries amb caràcter previ a la iniciació de l'expedient disciplinari.
- f. L'amenaça o intimidació.
- g. L'ús d'informació privilegiada.
- h. La restitució del dany.

Article 16. Registre de les sancions

1. Les sancions quedaran recollides en l'expedient acadèmic de l'estudiant, tot i que no seran objecte de certificació acadèmica.
2. En l'expedient acadèmic en suport de paper s'ha d'incloure tota la documentació que constitueix l'expedient del procediment disciplinari, i en l'expedient acadèmic virtual s'ha de fer constar la sanció imposada i el termini d'aplicació.

Capítol IV. Procediment disciplinari

Article 17. Potestat disciplinària

L'exercici de la potestat disciplinària correspon als òrgans següents:

- a. La iniciació dels procediments l'acorda el vicerectorat amb competències en ordenació acadèmica.
- b. La instrucció dels procediments la porten a terme:
 - Pel que fa a les infraccions acadèmiques, la direcció del programa del qual s'ha matriculat el presumpte infractor.
 - Pel que fa a les infraccions que afecten la comunitat universitària, el secretari general de la Universitat.
- c. La resolució del procediment correspon al rector o la rectora per a les faltes molt greus, i al vicerectorat amb competències en ordenació acadèmica per a les faltes greus i lleus.

Article 18. Forma d'iniciació

1. Els procediments disciplinaris els inicia el vicerectorat amb competències en ordenació acadèmica d'ofici, a petició motivada d'un altre òrgan de la Universitat, o per denúncia d'algun membre de la comunitat.
2. La denúncia a la qual es refereix l'apartat anterior ha de contenir la identitat de la persona o persones que la presenten, la descripció dels fets que poden constituir una infracció i la data en què s'han comès. Igualment, i sempre que sigui possible, cal identificar els presumptes responsables. Qualsevol persona que tingui coneixement d'un fet que pot ser constitutiu d'alguna infracció té el dret i el deure de posar-lo en coneixement de la Universitat. Quan s'ha presentat una denúncia, s'ha de comunicar al denunciant la iniciació o no del procediment disciplinari, i també la seva resolució final.

Article 19. Actuacions prèvies o reservades

1. Abans de l'acord d'inici del procediment disciplinari, es poden fer actuacions prèvies amb l'objectiu de determinar amb caràcter preliminar si concorren circumstàncies que justifiquen l'inici del procediment. Aquestes actuacions les fa l'instructor o la persona que designi el vicerectorat amb competències en ordenació acadèmica.
2. Les actuacions prèvies tenen l'objectiu de determinar els fets susceptibles de motivar la incoació del procediment, i d'identificar la persona o les persones que en poden ser responsables. La informació que s'obté fruit de les actuacions prèvies té caràcter reservat.

Article 20. Inici del procediment

1. L'acord d'inici del procediment ha de tenir el contingut mínim següent:
 - a. L'òrgan instructor.
 - b. La identificació dels presumptes responsables.
 - c. Els fets que se'ls imputen.
 - d. Les infraccions que els fets poden constituir.
 - e. Les sancions que es poden imposar.
 - f. L'autoritat competent per a resoldre l'expedient i la norma que li atribueix la competència.
 - g. La indicació expressa del dret dels interessats a formular al·legacions i a tenir audiència en el procediment, i a saber els terminis per a exercir aquest dret.
 - h. Les mesures de caràcter provisional que acordi l'òrgan competent per a iniciar el procediment, sens perjudici de les que es puguin adoptar en la seva resolució.
2. L'inici del procediment s'ha de comunicar als interessats. La notificació ha d'incloure, a més del contingut de l'acord d'inici, les advertències següents:
 - a. Que en cas de no fer al·legacions sobre el contingut de l'acord d'inici del procediment en el termini previst en l'article 22, l'acord es pot considerar proposta de resolució, sempre que contingui un pronunciament precís sobre la responsabilitat imputada, amb els efectes previstos en l'article 23.
 - b. La possibilitat del reconeixement de la responsabilitat pels fets comesos en els termes i amb els efectes de l'article 30.

Article 21. Mesures de caràcter provisional

1. L'òrgan instructor pot demanar al vicerectorat amb competències en ordenació acadèmica l'adopció, en qualsevol moment del procediment, de les mesures de caràcter provisional que consideri necessàries per a assegurar l'eficàcia de la resolució que es pugui prendre i el bon fi del procediment, i evitar que es mantinguin els efectes de la infracció en perjudici de l'interès general.
2. L'acord d'adopció d'aquestes mesures s'ha de notificar a la persona interessada, tan bon punt s'hagin adoptat.
3. Les mesures de caràcter provisional poden ser de qualsevol tipus, inclosa la suspensió temporal de l'accés a les aules (inclosa l'anul·lació de matrícula), als espais de la comunitat o al Campus Virtual.
4. Les mesures provisionals s'han d'acordar de manera proporcional a la naturalesa de la infracció comesa i han de ser vigents fins que deixin de complir l'objectiu que tenen.

Article 22. Actuacions i al·legacions

1. Els interessats disposen d'un termini de 15 dies, a partir de la notificació de l'acord d'inici del procediment, per a presentar les al·legacions i aportar els documents o informacions que estimin convenients.
2. Un cop feta la notificació de l'acord d'inici del procediment, l'instructor ha de dur a terme d'ofici totes les actuacions que siguin necessàries per a l'examen dels fets, per tal d'obtenir tota la informació rellevant per a determinar l'existència de responsabilitats susceptibles de sanció.
3. Quan com a resultat de la instrucció realitzada es modifiqui la determinació dels fets, la qualificació o la sanció imputable, tot això serà notificat a l'interessat a través de la proposta de resolució.

4. Quan com a resultat de la instrucció realitzada s'estimi la inexistència d'infracció o responsabilitat, l'instructor proposarà el sobreseïment del procediment i ho notificarà a l'interessat.

Article 23. Proposta de resolució

1. Transcorregut el termini d'al·legacions, i dutes a terme totes les actuacions necessàries per a l'examen dels fets, l'òrgan instructor ha de fer una proposta de resolució en què es fixin de manera motivada els fets, amb la indicació dels que han estat provats; es determini la infracció que constitueixen els fets provats i la persona o persones responsables, i s'especifiqui la sanció que es proposa, fent-hi constar, també, si escau, les mesures de caràcter provisional que es van adoptar en iniciar el procediment. Alternativament, es podrà proposar la declaració de no existència d'infracció i de responsabilitat, i el sobreseïment de l'expedient.
2. La proposta de resolució s'eleva a l'òrgan competent per a resoldre. Així mateix, es notificarà a l'interessat la proposta de resolució que modifiqui l'acord d'inici del procediment o que el sobresegui.

Article 24. Resolució

1. L'òrgan competent resoldrà el procediment i es pronunciarà sobre totes les qüestions que s'hi han plantejat mentre s'ha dut a terme. La resolució ha de ser motivada i ha de fixar els fets provats, la persona o persones responsables, la infracció o infraccions comeses i la sanció o sancions que s'imposin. Alternativament, la resolució podrà consistir en la declaració d'inexistència d'infracció o responsabilitat i el sobreseïment del procediment.
2. La resolució adoptada es notifica a les persones interessades, amb la indicació de com es pot presentar recurs i el termini per a fer-ho.
3. L'òrgan competent per a resoldre ha de notificar la resolució als òrgans de la comunitat universitària que correspongui, per tal de poder prendre les mesures necessàries per a fer efectiu el compliment de la sanció quan aquesta sigui ferma. Se n'ha d'informar, també, la Comissió de Campus per mitjà de la persona que ocupa la presidència.

Article 25. Recurs

1. A partir de l'endemà de la notificació de la resolució, els interessats poden interposar recurs contra la resolució en un termini de 10 dies naturals.
2. L'òrgan competent per a resoldre el recurs és el Consell de Direcció Executiu de la UOC, que ha de tenir en compte les actuacions que s'han dut a terme durant el procediment disciplinari i que es fan constar a l'expedient.
3. La resolució del recurs ha de ser motivada i ha d'expressar el mateix contingut que s'estableix per a la resolució del procediment previst a l'article 24.

Article 26. Efectes de la resolució

La resolució és efectiva un cop resolt el recurs interposat contra aquesta, o bé un cop ha transcorregut el termini per a interposar el recurs i aquest no ha estat interposat.

Article 27. Notificació dels actes derivats de l'expedient disciplinari

Les notificacions dels actes derivats de l'expedient disciplinari es fan a l'adreça electrònica facilitada per la UOC a l'interessat.

Article 28. Caducitat del procediment

La caducitat del procediment disciplinari es produeix un cop han transcorregut 6 mesos des de la data de l'acord d'inici del procediment sense que s'hagi dictat cap resolució.

Article 29. Finalització del procediment

El procediment disciplinari finalitza:

- a. Per resolució del procediment.
- b. Per resolució que acorda el sobreseïment.
- c. Per caducitat del procediment.

Capítol V. La responsabilitat disciplinària

Article 30. Reconeixement de responsabilitats

Si, un cop iniciat el procediment disciplinari, l'infractor reconeix la seva responsabilitat, es pot resoldre el procediment sense cap més tràmit amb la imposició de la sanció que hi correspongui.

Article 31. Exigència de la responsabilitat disciplinària

No es pot exigir responsabilitat disciplinària per actes posteriors a la pèrdua de la condició de membre de la comunitat universitària. La pèrdua d'aquesta condició no allibera de la responsabilitat civil o penal que es pot derivar de les infraccions comeses durant el temps en què es gaudia de la condició de membre de la comunitat universitària. En qualsevol cas, la Universitat pot exigir la responsabilitat civil corresponent davant els tribunals.

Article 32. Extinció de la responsabilitat disciplinària

La responsabilitat disciplinària s'extingeix:

- a. Pel compliment de la sanció.
- b. Per la prescripció de la infracció o de la falta.
- c. Per mort del subjecte passiu.

Article 33. Prescripció de les faltes i les sancions

1. Les faltes molt greus prescriuen al cap de tres anys, les greus al cap d'un any i les lleus al cap de sis mesos.
2. Les sancions imposades per faltes molt greus prescriuen al cap de tres anys, les imposades per faltes greus al cap de dos anys i les imposades per faltes lleus al cap d'un any.
3. El termini de prescripció de les faltes comença a comptar des del moment en què s'ha comès la infracció, i des del cessament de la seva comissió quan es tracti d'infraccions contínues. La prescripció s'interromp en el moment de la notificació de l'acord d'inici del procediment disciplinari, i es reprendrà el termini si el procediment disciplinari està paralitzat més de tres mesos per causes no imputables a la persona interessada.
4. El termini de prescripció de les sancions comença a comptar a partir del moment en què la resolució del procediment disciplinari esdevé ferma.

Article 34. Vinculacions amb la jurisdicció penal

1. En qualsevol moment del procediment sancionador, quan els òrgans competents tenen coneixement que els fets poden ser constitutius d'un il·lícit penal, s'han de comunicar al Ministeri Fiscal. En aquest cas, i també quan els òrgans competents de la tramitació de l'expedient disciplinari tenen coneixement de l'existència d'un procés penal amb identitat de fets, subjectes i fonaments entre la presumpta infracció disciplinària i la presumpta infracció penal, s'ha d'acordar la suspensió del procediment disciplinari fins a la resolució judicial ferma del procediment penal. En aquest moment es pot acordar, segons el contingut de la resolució judicial, la continuació de la tramitació de l'expedient disciplinari o l'arxivament de les actuacions. En tot cas, els fets declarats provats en la via penal vinculen els òrgans competents de la Universitat en la tramitació i resolució de l'expedient disciplinari i es pot acordar, sense cap més tràmit, la sanció corresponent a l'infractor.
2. Durant el temps de suspensió de l'expedient disciplinari per aquesta causa, queden interromputs els terminis de prescripció i caducitat que afecten la tramitació d'aquest procediment.

Disposició addicional primera. Càmput de terminis

Els terminis assenyalats per dies s'han d'entendre naturals. Tanmateix, el mes d'agost es considera inhàbil amb caràcter general, i també els festius, els festius UOC i les festivitats de la ciutat de Barcelona. Amb relació a això, la Universitat publica al començament de cada any el calendari amb la indicació dels dies festius.

Disposició addicional segona. Pràctica de les notificacions

Les notificacions als membres de la comunitat universitària de la UOC es fan mitjançant el Campus Virtual i el correu electrònic que la UOC dona a tots els membres de la comunitat universitària.

Disposició final primera. Interpretació de la Normativa de drets i deures

La interpretació d'aquesta normativa en tot el que no resulti manifest a partir del contingut literal dependrà del Consell de Govern de la Universitat Oberta de Catalunya. Qualsevol membre de la comunitat universitària pot formular qüestions amb relació a la Normativa de drets i deures de la UOC al Consell de Govern de la Universitat per tal que aquest es pronuncii sobre la interpretació de qualsevol de les seves previsions.

Disposició final segona. Aprovació de la Normativa de drets i deures

La Normativa de drets i deures de la Universitat Oberta de Catalunya ha de ser aprovada pel Consell de Govern de la Universitat després de l'informe preceptiu favorable de les comissions de Campus d'acord amb el que preveu l'article 33.3 de les Normes d'organització i funcionament de la Universitat.

Disposició final tercera. Entrada en vigor

Aquesta normativa entrarà en vigor el dia següent de la seva aprovació per part del Consell de Govern de la Universitat, un cop presentada al Patronat de la Fundació per a la Universitat Oberta de Catalunya en els termes que preveu l'article 15 de les Normes d'organització i funcionament de la Universitat.

Disposició derogatòria única

Queda derogada la Normativa de drets i deures anterior a l'aprovació d'aquesta normativa, i també la Carta de compromisos de la UOC.