



Procés de selecció

Quines són les fases del procés de selecció?

El procés de selecció consta de quatre fases:

- **Recepció** de les candidatures i resolució de dubtes.
- **Preselecció**, en la qual es descarten les candidatures que no reuneixen els requisits mínims.
- **Valoració** dels coneixements, les habilitats i les competències relacionats amb les diferents responsabilitats que s'han d'exercir. Es valora l'històric professional de les persones candidates; aquesta valoració es pot ampliar, si escau, amb entrevistes i proves professionals.

El Comitè de Selecció, format pel vicerector de Docència i Aprenentatge, la vicerectora de Planificació Estratègica i Recerca, la direcció dels estudis i l'Àrea de Persones de la UOC, resol la llista de candidatures. El Comitè pot demanar assessorament extern en els casos en què sigui pertinent.

- **Comunicació.** La comunicació formal i oficial del procés de selecció es fa a tots els candidats i candidates, que poden saber en tot moment l'estat de la seva candidatura si accedeixen a l'històric de sol·licituds del seu espai de candidat o candidata. Totes les resolucions del Comitè de Selecció són irrevocables.

Com es participa en el procés de selecció?

Si hi ha un procés de selecció obert del teu perfil, cal que et registris en l'espai del candidat o candidata, actualitzis el teu currículum dins d'aquest espai i accedeixis a les ofertes vigents.